

标准工厂劳动合同样书

甲方 乙方 为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国 劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。本合同期限类型为期限，自_____年___月___日起，至___年___月___日止。其中 试用期 为___个月，自_____年___月___日起，至_____年___月___日止。 工作内容 甲方根据工作需要，安排乙方在：_____工作岗位，并为乙方提供必要的工作条件。 甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工作或岗位。 劳动报酬 乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定人民币形式按时足够支付乙方的工资报酬，每月支付_____元。

劳动合同 的终止

1. 本合同期限届满应即终止执行；
2. 签订无固定期限劳动合同的乙方达到法定 退休年龄 的应终止执行；
3. 本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项写明。 劳动合同变更 具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容。

1. 本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；
2. 由于不可抗力致使本合同无法履行的；
3. 合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

劳动合同解除

1. 经甲乙双方协商一致本合同可以解除。
2. 乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：
 - (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (二)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 - (三)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
 - (四)被依法追究刑事责任的。
3. 乙方解除劳动合同应提前___日以书面形式甲方，但具有下列 情形之一的，乙方可以随时解除本合同：
 - (一)在试用期内的；
 - (二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
 - (三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。 劳动争议

处理 双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，可以自劳动争议发生之日起___日内向有管辖权的劳动争议 仲裁 委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人们 法院 提起诉讼。 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规执行。 本合同双方执一份，涂改或未经授权代签无效。 甲方（盖章）： 乙方（签字）： 签订时间：_____年___月___日