

餐饮劳动合同

甲方：_____

联系电话：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

联系电话：_____

居民身份证 号码：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国 劳动法 》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本 劳动合同 ，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第____种形式确定本合同期限：

(一) 有固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止。

(二) 无固定期限：自____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现止。

(三) 以完成一定的工作（任务）为期限：自____年____月____日起至____工作（任务）完成时止。

试用期 自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事____岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方实行____工时制。

(一) 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的前提下，延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三) 实行不定时工作制的，甲方应采取适当的工作、休息方式，以便于乙方完成生产、工作任务，保证乙方基本的休息权利。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息、休假的权利。甲方应保证乙方每周至少休息1天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规规定，为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保护用品，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 乙方试用期的工资标准为____元/月。