

合肥市新劳动合同通用版

甲方：住所：联系电话：乙方：住所：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限采取下列第XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX种形式：风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年以上不满XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

1、固定期限。合同期自XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年XXXXXXXXXXXX月XXXXXXXXXXXX日起，至XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年XXXXXXXXXXXX月XXXXXXXXXXXX日止。其中，试用期自XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年XXXXXXXXXXXX月XXXXXXXXXXXX日起，至XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年XXXXXXXXXXXX月XXXXXXXXXXXX日止。

2、无固定期限。合同期自XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年XXXXXXXXXXXX月XXXXXXXXXXXX日起。其中，试用期自XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年月XXXXXXXXXXXX日起，至XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年XXXXXXXXXXXX月XXXXXXXXXXXX日止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年XXXXXXXXXXXX月XXXXXXXXXXXX日起，至工作任务完成时终止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事岗位（工种）工作，乙方工作地点在XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX。

2、乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作数量，达到规定的标准。

三、工作时间和休息休假乙方所在的岗位实行下列第XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过XXXXXXXXXXXX小时，每周不超过XXXXXXXXXXXX小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

4、甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过XXXXXXXXXXXX小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障

乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过 XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX 小时，每月不得超过 XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX 小时。

5、甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

四、劳动报酬

1、甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

2、乙方在试用期工资为 XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX 元月。

3、甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月 XXXXXXXXXXXX 日为发薪日。

4、本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

5、甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

五、社会保险和福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、在合同期限内，甲乙双方必须按照国家 XXXXXXXXXXXX 省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、乙方患职业病或因工负伤有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

3、乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

4、乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

5、乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

2、甲方应严格执行国家 XXXXXXXXXXXX 省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全与健康。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

七、劳动合同的履行与变更

1、甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

2、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除与终止

1、甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行 XXXXXXXXXXXX 市 劳动合同范本。

2、甲方在解除或者终止劳动合同时应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在 XXXXXXXXXXXX 日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

九、争议处理甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决。协商

不能达成一致的，可以依法申请调解、仲裁。

十、其他事项

1、条本合同未尽事宜，按照国家、省有关规定执行。在合同期内，如本合同内容与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

2、本合同一式 XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX 份，甲乙双方各执 XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX 份。

3、合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲乙双方应妥善保管。甲方

（签字）：签订地点：XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX 年 XXXXXXXXXXXXXXX 月

XXXXXXXXXXXX 日乙方（签字）：签订地点：XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX 年

XXXXXXXXXXXX 月 XXXXXXXXXXXXXXX 日

不可复制，请直接