

通用版不定期劳动合同模板

甲方全称： 法定代表人： 联系电话： 乙方姓名： 身份证 件号： 实际居住地：

风险提示： 企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订 劳动合同 ，否则企业将为此付出巨大的代价： 一是，企业将支付未签订劳动合同期限的 双倍工资 。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工 11 个月的工资。二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。 根据《中华人民共和国 劳动合同法 》及有关 法律法规 规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限 第一条 经甲乙双方协商一致，采取下列第_____种形式确定劳动合同期限：

(一) 固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中 试用期 自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二) 无固定期限：自_____年_____月_____日起。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三) 以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____时止。 风险提示： 试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。 违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付 赔偿金 。

二、工作内容和工作地点

(一) 工作内容：甲方安排乙方在_____岗位从事_____工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

(二) 工作地点：

(三) 乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一) 工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作_____小时，每周休息日为_____；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

(二) 甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在 节假日 加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

(三) 乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬 每月日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

(一) 乙方实行月薪制，每月为_____元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的 加班工资 的计发基数标准计算。

(二) 乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月_____元（实行年薪制的每月预付工资为_____元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

(三) 乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为_____元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位 90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

(四) 乙方实行其他工资分配形式：甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导价、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险 风险提示： 缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳 社保 ，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

(一) 自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

(二) 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

(三) 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(二) 甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(三) 甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员 违章 指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(四) 乙方因工作遭受事故伤害或患 职业病 ，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请 工伤认定 和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项 工伤 保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

(一) 试用期：乙方试用期自_____年_____月_____日起_____年_____月_____日止，试用期乙方的工资待遇为_____元月。

(二) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(三) 保密和 竞业限制：乙方依法负有保守甲方 商业秘密 和 知识产权 的义务。乙方的保密范围为：_____，竞业限制的范围_____，竞业限制的区域为_____，竞业限制期限为_____月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿_____元。 双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

风险提示： 建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护 公司 商业秘密：

- 1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

5、重要管理岗位的人员——如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那； 注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

（四）其他（补充保险、福利待遇等）约定。

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。 涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。 双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起___日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不