

标准版企业劳动合同范文

甲方(用人单位)名称: _____ 法定代表人(主要负责人)或者委托代理人 _____ 注册地址 _____ 联系电话 _____

乙方(劳动者)姓名: _____ 居民身份证号 _____

户口所在地 _____ 省(市) _____ 区(县) _____ 乡镇 _____ 村 _____ XX 编码 _____ 现住址 _____

联系电话 _____ 根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定,甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 _____ 种形式确定本合同期限:

(一)有固定期限:自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。其中试用期自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

(二)无固定期限:自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事 _____ 岗位(工种)工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位。乙方的工作地点为 _____。经双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定的规章制度,给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第 _____ 种工时制度:

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过 8 小时,每周工作不超过 40 小时。每周休息日为 _____。

(二)经当地劳动行政部门批准,执行以 _____ 为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准,执行不定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要,商得乙方同意后,可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的,甲方按《劳动法》

第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第 _____ 种形式向乙方支付工资:

(一)月工资 _____ 元,试用期间工资 _____ 元。甲方每月 _____ 日前向乙方支付工资。

(二)日工资 _____ 元,试用期间工资 _____ 元。甲方向乙方支付工资的时间为每月 _____ 日。甲方生产经营任务不足,乙方同意待岗的,甲方向乙方支付的生活费为 _____ 元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。甲乙双方对工资支付的其他约定 _____

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续,并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴