

# 福建省劳动合同范本最新

甲方（用人单位）：

住所：

法定代表人或主要负责人（委托代理人）：

联系方式：

乙方（劳动者）：

现居住地住址：

户籍所在地住址：

居民身份证号码（或其他有效身份证件号码）：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期为\_\_\_\_\_月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

## 二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位（工种）。乙方应按照甲方要求，完成工作数量，并达到质量标准。工作时间和休息休假

甲乙双方选择实行以下第\_\_\_\_\_种工时制度：

- （一）实行标准工时工作制度
- （二）实行综合计算工时工作制度
- （三）实行不定时工作制度。
- （四）休息休假按国家和我省有关规定执行。

## 四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 五、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准）。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_，其标准分别为\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定；

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_元；

（三）其他工资形式。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

## 六、社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

## 八、其他

本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖，按有关规定执行。

合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签名）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日