

通用版长期劳动合同样式

甲方（单位）全称：_____ 经济类型：_____
_____ 法定代表人_____ 登记注册地：_____
_____ 实际经营地：_____

乙方（职工）姓名：_____ 性别_____ 身份证 号码：_____
_____ 户籍 所在地：_____
_____ 实际居住地：_____

根据《中华人民共和国 劳动合同法》和有关 法律法规 规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限 甲乙双方约定采用下列第（ ）种方式确定劳动合同期限

（一）固定期限：自_____年___月___日起至自_____年___月___日止，其中 试用期 个月。

（二）无固定期限：自_____年___月___日起至法定终止条件出现时止，其中试用期个月。

（三）以完成一定工作任务为期限：自_____年___月___日起至完成工作任务时止（该工作任务为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）。

二、工作内容和工作地点

（一）工作内容：乙方同意根据甲方工作需要，安排在岗位（工种）从事工作。

（二）乙方的工作地点或工作区域为。

（三）乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方制定的相关标准执行。如果乙方不能尽职履行工作职责或违反有关规章制度，不能按要求完成工作任务，可据此认定乙方不能胜任本岗位工作，甲方有权按约解除本合同，或者在双方协商一致的情况下调整乙方的工作岗位。

三、工作时间和休息休假

（一）工作时间：乙方的岗位（工种）实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周为休息日。 实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报劳动保障行政部门批准。

（二）甲方依据国家____省的相关规定，保证乙方享有 法定节假日 、 年休假 、 婚假 、 产假 、 探亲假 、 丧假 、 病假等休息休假权利。

（三）甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商，安排乙方延长工作时间或在节假日加班时，依法支付加班加点工资；安排在休息日加班时，安排乙方同等时间补休，如不能安排补休，依法支付 加班工资 。

（四）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家、省及本单位依法制订的相关规定执行。

四、劳动报酬

（一）甲方于每月日前以货币形式足额支付乙方工资。

（二）乙方试用期的工资标准为元月。

（三）乙方试用期满后，月工资为元月。合同履行期间，甲方按照____市政府发布的工资指导线要求，根据本单位每年经济效益增长情况和本地区、行业的职工平均工资水平等因素，通过工资集体协商形式，适时增加乙方工资。

（四）甲方原因造成企业停工、停产期间的工资支付，按照《____省企业工资支付规定》第三十一条执行。

五、社会保险

（一）自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

（二）甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或在本单位住所的显著位

置，公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

(三) 乙方因工负伤或患 职业病 ，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请 工伤认定 和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受 工伤 保险待遇。

(四) 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家____省规定的医疗期和相应的待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作属于(不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。

(二) 甲方应当为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

(三) 甲方应当对乙方进行劳动安全卫生 教育 和培训，乙方应当严格遵守甲方的劳动安全规章制度，严禁 违章 作业，防止发生劳动过程中的事故，减少职业危害。

七、其他约定条款(双方约定的培训和服务期、保密和 竞业限制 协议为本合同的附件) 对于乙方在工作中知悉的涉及甲方 商业秘密 和与甲方 知识产权 相 关的保密事项，乙方负有保密义务，且应遵守竞业禁止限制。 在本协议期内，如甲方出资对乙方进行专业技术培训的，双方应当 在培训前签订培训协议，约定服务期，明确双方权利义务。

八、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。

(一) 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及____省有关规定执行。

(二) 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三) 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，按国家、____省制定的规定执行。

(四) 劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动 合同终止 条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。逾期不办理的，视为不续订。

九、双方因履行本合同发生争议，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请 劳动争议 仲裁、向人民法院起诉。

十、本合同未尽事宜，或与法律法规相抵触的，依照法律法规执行。 十

一、本合同自_____年___月___日起生效。本合同一式两份，经双方签字盖章生效，双方各执一份。 甲方：(盖章) 乙方：(签名) 法定代表人、负责人 或委托代理人：(签名) 签订日期：_____年___月___日 签订日期：_____年___月___日