

上市公司保密协议书范本

甲方：地址：乙方：身份证号：甲乙双方就乙方在任职期间及离职以后的保密及竞业限制事宜，达成以下条款，以共同遵守：风险提示：

用人单位有权采取措施保护商业秘密，但在订立保密协议时应注意不能侵犯劳动者的合法权益劳动者有择业的自由，但在行使权利时同样不得损害用人单位的商业秘密。保密协议跟其它协议一样，首先必须遵循公平、平等原则，才具有法律效力，否则该协议无效。

第一条 秘密信息甲乙双方确认：秘密信息是指甲方及其关联公司未曾公开的商业秘密、技术信息和财务信息等，包括但不限于设计、程序、制作工艺、制作方法、管理诀窍、产品或服务的销售网络、销售状况、客户名单、市场开发及售后服务情况、产销策略、招投标中的标底及标书内容。

第二条 保密内容 1、双方交流的口头言语信息； 2、甲方的经营秘密和技术秘密； 3、向乙方提供的相关的文字资料； 4、关于产品的全部信息，相互间的代理合同、代理价格。

第三条 保密范围 1、乙方从甲方获得的与项目有关或项目产生的任何商业、营销、技术、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或载于何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性； 2、乙方在劳动合同期前甲方已有的商业秘密； 3、乙方在劳动合同期内甲方所拥有的商业秘密。

第四条 保密期限风险提示：

很多企业通常约定保密期限为任职期间及离职后 2 至_____年，这样的约定会给员工造成误解即离职后过了 2 至_____年后，可公开或使用商业秘密了，这样的约定是不可取的。因此，企业_____区别约定，对商业秘密的保密期限应约定保密期限做为直至该保密信息通过正常途径进入公知领域为止，而不做具体的年限约定；对于一般的保密信息宜约定_____年或_____年保密期限。

1、本合同有效期为_____年，自甲乙双方签字盖章之日起生效； 2、甲方的专利技术未被公众知悉期内； 3、在保密期限内，乙方无论因何种原因从甲方离职，仍需承担如同任职期间一样的保密义务；乙方认可，甲方在支付工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须再乙方离职时另外支付保密费。

第五条 违约责任风险提示：

根据《劳动合同法》规定，除了员工违反培训服务期约定或违反竞业限制义务两种情形之外，企业不得与员工约定由员工承担违约金的条款。因此，保密协议中不得约定员工泄露企业商业秘密时应当支付违约金，只能要求员工赔偿由此给企业造成的损失。 1、乙方违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并收回有关待遇； 2、如果乙方违反本保密协议，应向甲方支付_____万元人民币的违约金； 3、由于乙方泄露、披露甲方公司秘密行为或保密不当给甲方造成经济损失或名誉损失的，乙方应向甲方赔偿； 4、以上违约责任的执行，超过法律、法规、赋予双方权限的，申请_____仲裁机构仲裁或向_____法院提出上诉。

第六条 其它事项本协议如与双方以前的任何口头或书面协议有抵触，以本协议的规定为准。本协议的修改必须采用书面形式。本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份。甲方：_____年____月____日乙方：_____年____月____日