

# 湖北省劳动合同样本

用人单位名称：\_\_\_\_\_（以下称“甲方”）

住 所：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：□□□□□□

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_（以下称“乙方”）

身份证 号码：□□□□□□□□□□□□□□□□

家庭住址：\_\_\_\_\_ 邮政编码：□□□□□□

户籍 所在地：\_\_\_\_\_ 邮政编码：□□□□□□

联系方式：\_\_\_\_\_（固定电话）\_\_\_\_\_（移动电话）

紧急联系人：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

（劳动者身份证或者其他证件复印件粘贴处）

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），确定劳动关系。

## 一、合同的类型与期限

（一）甲、乙双方选择合同类型为（\_\_\_\_\_）

A. 固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年（个月）

B. 无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

C. 以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

（二）试用期

甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容与工作地点

(一) 甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作，具体任务或职责是：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_；

(二) 乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

(三) 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

## 三、工作时间与休息休假

(一) 乙方所在岗位执行工时制度（\_\_\_\_\_）

A. 标准工时制。

B. 不定时工时制。

C. 综合计算工时制。

(二) 甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

(三) 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

## 四、劳动报酬

(一) 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式（\_\_\_\_\_）

A. 计时形式：乙方的月工资为：\_\_\_\_\_。其中加班加点计发工资基数为\_\_\_\_\_元/小时，事假扣除标准为\_\_\_\_\_元/小时，病假扣除标准为\_\_\_\_\_元/小时。

B. 计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

C. 其他工资形式：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_。

(二) 甲方于每月\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应提前到最近的工作日支付。

(三) 甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

(四) 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

## 五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家 and 当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

(二) 乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因 工伤 残或患 职业病 以及 生育 ，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

(三) 甲方为乙方提供以下福利待遇：

---

---

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二) 甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

(三) 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的 教育 与 培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 七、劳动合同的变更、解除和终止

(一) 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或 解除合同 。

(二) 甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

(三) 有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

## 八、经济补偿

(一) 乙方未提前三十天向甲方提出解除劳动合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月工资。

(二) 凡属法律规定应给予经济补偿金的, 甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

## 九、培训服务期与 竞业限制

(一) 乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训, 约定为甲方服务的期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。乙方若违反本条约定, 提前解除劳动合同的, 应偿付甲方培训费用\_\_\_\_\_元人民币, 对已履行部分服务期的, 按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

双方可另行签订《培训/教育协议》, 约定具体服务期、赔偿标准等并执行。

(二) 乙方应当保守甲方的 商业秘密 。商业秘密系指不为公众所知悉, 能为甲方带来经济利益, 具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。

乙方的竞业限制期限自 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日或者 \_\_\_\_\_, 竞业限制的范围为 \_\_\_\_\_, 地域为 \_\_\_\_\_, 在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿, 具体标准为 \_\_\_\_\_, 支付方式为 \_\_\_\_\_。若乙方违反上述约定的, 应支付违约金 \_\_\_\_\_元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的, 甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

双方亦可另行签订竞业限制协议, 约定竞业限制的范围、期限、补偿标准和违约责任。

## 十、 劳动争议 处理

甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

## 十一、其他规定

(一) 甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件, 其效力与合同条款同等。

(二) 本合同如与法律、法规相抵触的, 或者因法律、法规的变化而不一致的, 以现行有效的法律、法规为准。

(三) 本合同未尽事宜, 双方另有约定的, 从其约定; 双方没有约定的, 依照法律、法规规定执行。

(四) 本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效, 其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与本合同不一致的, 以本合同为准。

(五) 乙方同意, 在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时, 委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人, 该受委托人享有接受和解与调解, 代领、签收相关文书的权限。

(六) 甲、乙双方另行约定条款:

\_\_\_\_\_.

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份,合同文本具有同等法律效力。

甲方:(签字盖章) 乙方:(签字或盖章)

签订日期: 签订日期:

签订地点: 签订地点:

鉴证机构盖章:

鉴证编号:

鉴证日期: