

IT 人员保密协议书范本

甲方：法定代表人： 乙方： 身份证 号： 风险提示：

用人单位有权采取措施保护 商业秘密 ，但在订立保密协议时应注意不能侵犯劳动者的合法权利劳动者有择业的自由，但在行使权利时同样不得损害用人单位的商业秘密。保密协议跟其它协议一样，首先必须遵循公平、平等原则，才具有法律效力，否则该协议无效。鉴于乙方在甲方任职，并将获得甲方支付的相应报酬，且乙方作为甲方的工作人员在任职期间将会获悉甲方的专利技术、技术秘密、客户数据和商业秘密，为有效保护甲方的合法权益，根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国 劳动合同法》及相关 法律法规 和有关部委的规定，双方当事人就乙方在任职期间及离职以后应当履行的保密义务，本着平等、自愿、公平和诚实守信的原则签订本协议。

第一条 保密信息本协议所指保密信息包括所有甲方的专利技术、技术秘密、客户数据和商业秘密，以及与前述信息、秘密相关的图纸、数据库、报表等所有资料。

第二条 乙方的保密义务

1、乙方承诺，在本协议约定的保密期内，严格按照本协议约定的保密内容履行保密义务。

2、本协议提及的商业秘密指，不为公众知悉，能为权利人带来经济利益，具有实用性，并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。该商业秘密既包括甲方及其关联 公司 所有或持有的商业秘密，也包括虽属于

第三方所有或持有，但甲方负有保密义务的商业秘密。

第三条 知识产权 归属双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方享有。甲方可以在其业务范围内充分地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，进行生产、经营或向

第三方转让。乙方应当依甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

第四条 保密期限和费用风险提示：

很多企业通常约定保密期限为任职期间及离职后 2 至_____年，这样的约定会给员工造成误解即离职后过了 2 至_____年后，可公开或使用商业秘密了，这样的约定是不可取的。因此，企业_____区别约定，对商业秘密的保密期限应约定保密期限做为直至该保密信息通过正常途径进入公知领域为止，而不做具体的年限约定；对于一般的保密信息宜约定_____年或_____年保密期限。

1、本协议自签订之日起生效。

2、乙方离职后无限期承担本协议约定的保密义务，直至甲方宣布解密或保密信息合法进入公有领域。

3、乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方在职和离职后需要承担的保密义务，故甲方无需在乙方离职时另行支付保密费。

第五条 违约责任风险提示：

根据劳动合同法规定，除了员工违反培训服务期约定或违反 竞业限制 义务两种情形之外，企业不得与员工约定由员工承担违约金的条款。因此，保密协议中不得约定员工泄露企业商业秘密时应当支付违约金，只能要求员工赔偿由此给企业造成的损失。

1、如果甲方或乙方违反本协议所约定的保密义务，应当承担违约责任，一次性向对方支付违约金_____元，并赔偿因此给对方造成的一切损失，包括因追究该违约责任所产生的合理费用等。

2、在劳动合同期限内，乙方违反本协议约定或有关法律规定，甲方按乙方自动

离职处理，或者视情况给予扣除绩效、降薪、降职甚至作出开除的处分决定。并且甲方不对乙方负担任何形式的赔偿，也不再支付任何保密费用。

第六条 争议的解决因执行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的，任何一方都有提起诉讼的权利。

第七条 其他本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字盖章之日起生效，两份协议具有同等法律效力。甲方：_____年___月___日乙方：_____
_____年___月___日