

# 昆山市劳动合同范本最新

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

联系电话：

居民身份证 号码：

根据《中华人民共和国 劳动合同法 》及有关的 劳动法 律、法规和政 策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

## 一、劳动合同期限

第一条 甲乙双方约定按下列第\_\_\_\_\_种方式确定劳动合同期限：

（一）有固定期限的劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。并约定 试用期 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限的劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。并约定试 用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（三）以完成\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动 合同终止 日。

## 二、工作地点及内容

第二条 甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_。

第三条 乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方根 据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

第四条 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家 法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

### 三、工作时间和休息休假

第五条 甲乙经协商确认执行下列第\_\_\_\_\_条款，平均每天不超过八小时，平均每周工作不超过四十小时。

(一) 甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_。每周周\_\_\_\_\_为休息日。

(二) 甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_班运转工作制。

(三) 甲方安排乙方的工作岗位，属于 不定时工作制 ，双方依法执行不定时工作制规定。

(四) 甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

第六条 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

第七条 甲方依法为乙方安排带薪 年休假 ，具体休假时间双方协商决定。

### 四、劳动保护、劳动条件和 职业病 危害防护

第八条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生 教育 ，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

第九条 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

第十条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员 违章 指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第十一条 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

### 五、劳动报酬

第十三条 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

第十四条 甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

第十五条 乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

第十六条 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定第\_\_\_\_\_条款：

(一) 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

(二) 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三) 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

第十七条 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

## 六、社会保险

第十八条 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十九条 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

第二十条 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

## 七、双方协商一致，约定下列条款：

第二十一条 乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

第二十二条 由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

第二十三条 甲乙双方需要约定的其它事项：

## 八、劳动争议 处理

第二十四条 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

第二十五条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民 法院 提起诉讼。

第二十六条 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

## 九、其他事项

第二十七条 劳动合同期内，乙方 户籍 所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

第二十八条 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

第二十九条 本合同不得涂改。

第三十条 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

法定代表人或负责人签名：

甲方盖章：

签章日期：

乙方签名：

签名日期：