

# 通用公司劳动合同样本

甲方(用人单位)名称: 所有制性质: 地址: 乙方(劳动者)姓名: (职工)性别: 身份证号码: 住址: 根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定,甲方\_\_\_\_县和兴印染有限公司与乙方,经双方平等协商,订阅本合同并共同遵守履行。

一、甲方聘用乙方行政管理人员,合同期限为\_\_\_\_年,合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,合同期满经双方协商同意,可以续订劳动合同。

二、工资报酬及支付方式:甲方聘用乙方为甲方车间管理人员,原则上年薪为

三、甲方根据生产(工作需要),安排乙方在岗位(工种)工作,乙方应完成岗位(工种)所承担的工作内容,若劳动合同订立时,所依据的客观情况发生重大变化,甲方可以变更乙方岗位(工种),如乙方不同意变更,可按《劳动法》第二十六的规定办理。

四、甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产的规定,甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施及其他劳动保护条件,乙方应严格遵守各项安全操作规程。

五、甲方应根据国家有关规定,制定企业各项规章制度,乙方应严格遵守法律、法规及规章,遵守甲方依法制定的各项规章制度,服从甲方管理。

六、具有下列情形之一的,甲方可解除劳动合同。

- 1、严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度。
- 2、营私舞弊、泄露甲方的商业秘密和技术秘密,对甲方利益造成损失的。

七、有下列情形的,甲方可以解除劳动合同,但应提前30天书面通知对方。

- 1、乙主患病或非因公负伤,医疗期满后,仍不能从事原工作。
- 2、乙方不能胜任甲方安排的工作,考核不合格,经董事会讨论决定辞退的。

3、合同订立时,所依据的客观情况发生了重大变化致使本合同无法履行,经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

八、甲、乙双方任何一方违反本合同,给对方造成损失的,应当根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。

九、乙方在甲方从事新产品开发、研制过程中,不得以任何理由离职、脱岗。不得泄露甲方的商业秘密,违者承担甲方的全部损失。

十、甲、乙双方任何一方违反本合同

第一条对合同期限约定,由违约方支付主违约金 十

一、本合同依法订立即具有法律效力,双方都必须严格履行,未尽事项或特殊情况,双方另行协商解决。 十

二、本合同一式二份,甲、乙双方各执一份。 甲方(盖章): \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_ 代表人(签字): \_\_\_\_\_  
身份证号码: \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日  
\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日