

常用版正规劳动合同书

甲方（用人单位）： 乙方（劳动者）： 经甲乙双方协商一致，达成以下 劳动合同 补充协议：

一、 试用期 间，若甲乙双方任何一方提出解除劳动合同，可以及时解除劳动合同。

二、 培训

- 1、乙方在甲方录用后，岗前培训不合格者，甲方有权 解除合同 。
- 2、由甲方提供条件对乙方进行培训的，培训前甲乙双方须签订《培训合同》或者培训协议，若乙方未按《培训合同》规定的服务年限服务于甲方，乙方应当按《培训合同》的要求，承担相应的违约责任，并给予甲方相应的赔偿。
- 3、本条第2款中的培训费用由乙方先行垫付，培训合格后由甲方支付，若不合格，则甲方不给予支付。

三、 保密

- 1、乙方按照甲方的要求严守甲方的秘密，未经甲方书面同意，不得将甲方的任何资料以任何方式向甲方内外的任何无关人员透露，或将该资料用于不涉及乙方在甲方工作范围内的任何目的。
- 2、本 合同终止 或解除时，乙方持有的甲方的任何资料应交还给甲方，若乙方拒不交还，甲方有权不予结算相关手续。
- 3、乙方违反本条规定的，按甲方的有关规定处理。

四、 劳动纪律

- 1、乙方应遵守甲方所制定的各项管理规章制度、员工手册、本合同的所有条款及国家的相关规定，若乙方违反，甲方将视其情节轻重，按照甲方的各项管理制度的规定作出处理。
- 2、因为乙方违反甲方劳动纪律和相关管理规定或者因受到甲方的处分而进行的报复行为而给甲方造成损失的，则应对甲方予以赔偿，后果均由乙方本人承担。

五、 乙方有下列情形之一者，甲方可随时解除劳动合同：

- 1、符合《 劳动法 》第二十五条、《 劳动合同法 》第三十九条、《劳动合同法实施条例》第十九条的规定的。
- 2、虚领甲方的工资或其他报酬的；多报 加班费 、误餐费、差旅费的，协助他人进行此类行为的。
- 3、将补充条款第三条所述的保密资料用于未经甲方同意的用途，或拿走甲方或他人财物的。
- 4、挪用公款、 盗窃 甲方或他人财物的。
- 5、在向甲方求职过程中采取欺骗行为的。
- 6、乙方未按照本合同按时足额向甲方提供相应的劳动义务的。
- 7、经单位考核，次未达到业绩考核标准。
- 8、严重违反甲方人事规章制度的。

六、 乙方有下列情形之一者，甲方可提前____日以书面形式通知乙方解除劳动合同，且不予支付经济补偿金。

- 1、符合《劳动法》第二十四条、二十六条、二十七条，《劳动合 同法》第四十条的、四十一条规定的。
- 2、未经甲方同意，接受甲方客户重礼的。
- 3、在本合同服务期内，为其他单位或主体工作的。
- 4、拒不服从甲方负责人或甲方部门负责人的合法指令的。

七、 乙方解除劳动合同

- 1、符合《劳动法》第三十二条、《劳动合同法》第三十八条的规定的，乙方可以解除劳动合同。
- 2、其他情况下，乙方有正当理由向甲方提出解除劳动合同的，须提前____日向

甲方提出书面申请。并承担本合同约定的相应违约责任。且乙方应当按照《劳动合同法实施条例》第二十六条的规定对甲方承担责任。

八、在本合同期限内，甲方可以根据单位运作情况，结合单位的薪酬管理制度，调整乙方的薪酬。在乙方待岗期间，甲方支付乙方%的当地最低工资作为生活费。乙方待岗超过三个月的，甲方有权单方解除乙方的劳动关系，相关手续按法律规定和双方约定予以办理。

九、在本合同期限内，甲方可以根据自己的管理状况调整乙方的工作岗位和工作场所。乙方应服从工作安排。调整后甲方可根据工作岗位重新核定乙方的工资报酬。但是调整后的薪酬不得低于国家规定的最低工资标准。

十、乙方在与甲方签署本合同时不得与其他单位或雇主有劳动关系，如果乙方隐瞒其与其他单位或雇主已有的劳动关系，所造成的任何损失均由乙方个人负责。给甲方造成损失的，乙方须予以赔偿。

十一、关于社会保险事项，甲乙双方按照约定和法律的规定予以执行。

十二、其他情况甲方与乙方解除劳动合同的通知时间可以采取提前一个月通知乙方的方式，也可以采取多计发一个月工资视为提前一个月通知乙方的方式。

本补充协议与劳动合同书具有同等法律效力。 甲方： 乙方： ____日期： ____日期