

关于固定期限劳动合同模板

篇一（教师） 聘用人： 甲方： 西安 美中培训学校 乙方：
（身份证号：） 根据中华人民共和国《劳动法》及相关法律、法规的
有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经一致协商签订本合同，以资共同
遵守。

一、合同期限

- 1、全职员工：本合同自_____年____月____日起至_____年____月____日
止，试用期为 个月；在试用期内学校及员工均有权解除本合同。
- 2、本合同生效的前提条件：员工和其先前的工作单位合法解除劳动关系。

二、聘用岗位 甲方因工作需要聘乙方从事 岗位工作。

三、劳动时间 本合同签订人员为全职员工，实行固定工作制，平均每日工
作时间不超过 8 小时，平均每周工作时间不超过 60 小时。

四、薪资福利

- 1、聘用期内，甲方根据乙方的岗位职责与工作表现于每月号支付相应的工资，
甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资。
- 2、工资标准：经甲乙双方协商，工资额定为试用期月，转正工资 元月。
- 3、支付方式：甲方按月以货币形式支付给乙方。
- 4、乙方享有国家 法定节假日 及甲方规定的其他假期。
- 5、甲方可根据自身情况，对薪资福利制度等内容进行调整，调整后本协议的雇
佣报酬及福利待遇等按照调整后的规定执行。

五、权利与义务

1、甲方权利义务：

- ① 根据甲方自身情况制定和调整教学计划，根据教学计划对乙方工作完成情
况、教学过程、教学质量及教学进度等方面进行检查，并在结果基础上对乙方
进行奖惩。
- ② 甲方有权了解乙方对教学计划的执行情况，并要求乙方按照甲方教学计划要
求进行授课。

2、乙方权利义务

- ① 乙方必须严格遵守和执行甲方制定的规章制度，认真履行岗位职责，完成相
应的工作任务。
- ② 严格执行甲方制定的教学计划。
- ③ 课前认真备课、编写教案，按时授课，不迟到、早退、不拖堂，保证授课时
间、质量、授课态度认真细致。
- ④ 上课时衣着得体，对待学生耐心亲切，对家长礼貌谦逊。
- ⑤ 积极配合甲方检查，达到甲方教学计划中教学过程、教学质量和教学进度等
相关要求。

六、保密协议

1、乙方任职期间必须严格遵守甲方保密及 竞业限制 相关规定，乙方必须对工
作中所接触到的甲方资料予以保密，不得向
第三方泄露；不得使用甲方资料为除甲方外的其他任何人或单位谋取利益，损
害甲方利益。（甲方资料包括但不限于：管理体系、运营体系、知识体系、各
类手册、规章制度、文件、教材、知识点、重点难点解析、教学讲稿、文稿、
教案、例题、学员资料等。）

2、本协议的竞业限制期为_____年，即在本协议终止、期满或解除后_____
____年内，乙方必须仍然遵守本章

第一条的约定。

七、合同的变更、终止与解除

1、本合同签订后，双方必须全面履行合同内容，任何一方不得擅自变更；确因

需要变更合同时，由双方协商一致，并在原合同基础上签订变更协议，该协议作为附件，与合同具有同等效力；双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、有下列情况之一的，甲方可解除或终止本合同，甲方不负任何责任：

① 乙方试用期间被甲方认定不符合录用条件的，或乙方提供资料、证书等材料含有不真实信息的。

② 在合同有效期内，乙方执行甲方教学计划未能达到甲方要求的。

③ 甲方规章制度中规定的应当予以解除或终止 劳动合同 的。

④ 因本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

⑤ 严重违反甲方制度、严重失职损害甲方利益的。

⑥ 乙方患病或因 工伤 、医疗期满后，不能从事原工作，也不愿或不能从事甲方另行安排 工作的。

⑦ 不能胜任工作，经过培训或换岗，仍不能胜任工作的。

3、乙方解除本合同，应提前____日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可离职，否则按自行离职处理。

4、有下列情形的，双方可自行 解除合同 ：

① 试用期内；

② 聘用合同期满或甲乙双方约定的聘用 合同终止 条件出现；

八、其他

1、本合同自签订之日起生效，其他未尽事宜，经甲乙双方协商一致后可对本合同进行修改或补充，补充协议经双方签字盖章后生效，并具有本合同同等法律效力。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。 甲方：西安美中培训学校 乙方：

身份证号：_____年__月__日年__月__日 篇二 甲方：

法定代表人：_____地址：联系电话：乙方：_____身份证号：_____现住址：联系

电话：_____甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国 劳动合同法 》等有关 法律法规 的规定，经过平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

第一条合同期限

（一）试用期（最长不超过2个月）：自_____年__月__日起至_____年__月__日。

（二）正式聘用期：：自_____年__月__日起至年__月__日。

（三）聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

（四）根据乙方的工作表现，甲方有权延长乙方的试用期，但试用期的最长时间必须符合劳 动 合同法 的规定。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条乙方的权利

1. 按约定取得劳动报酬：底薪：本科1100元月，专科1000元月课时费周末辅导费一对一课时费招生提成（招一人50元）全勤奖100，晚辅导不单另付费，属于底薪所支付的部分，辅导期间每次考核合格的课时5元次。周末辅导双倍工资（底薪247；2

2. 5215；

2) 招生提成是指个人在校外所招学生所得，每招一人提50元。多招多得，奖金根据个人表现，由甲方酌情奖励。

2. 乙方工作时间为每周周一至周六，每周共工作六天，周一至周五工作6小时，周六工作8小时，每周工作38小时，任课教师依课表正常上课，依办公时间坐班办公，则视为完成劳动时间。非教学人员，周一至周六劳动时间不足38小时，可劳动7天补足38小时。因工作需要，甲方还需要乙方加时的，乙方须予服从。正常国定节假日、校定月假日需加班，按相关规定另行付 加班工资 。

3. 甲方根据工作需要，可以调整乙方的休息时间（调休）。
4. 乙方依法享有法定假日。任课教师依法享受寒暑假，合同期内的寒暑假发基本工资；非教学人员寒暑假上班属正常上班，不属加班。

第三条 乙方的义务

1. 自觉遵守国家____省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。
2. 为甲方的授课积极准备教案、针对自己所带学生进行学习考评及分析学生学习缺点 并及时同学生、家长沟通；
3. 尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务，保证晚辅导每节课的质量；
4. 对学生进行考勤及纪律管理；及时解决我辅导班内部学生所有课业疑难，不得推卸责任. 如有学生反应老师相关问题没有解决，一次扣 50 元；如出现的情况较为严重，且对我辅导班声誉造成恶劣影响的，则甲方有权解除合同并扣除当月工资（如：学生反应的问题得不到解决而造成退费的；家长多次反应没有及时反应而造成退费的；）老师因自身原因造成生源流失并对我校造成影响的，第一次扣 100 元人，第二次扣 200 元人，第三次扣当月全部工资并解除合同。
5. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考《教师行为参考标准》《员工日常行为守则》；
6. 在本合同期间及本合同任何原因终止后 三____年内，严格保守甲方技术秘密和 商业秘密 。甲方给予乙方的基本工资、职务工资（如有）中已经考虑到了就上述保密义务应当给予乙方的保密费，因此，甲方无须再另行支付给乙方保密费。

第四条甲方的权利

1. 甲方聘用乙方在星成辅导站从事教师工作，工作地点为____市江东街道徐中 XX8-10 号。根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，在本合同履行期间，甲方有权调整乙方的工作岗位，亦有权临时安排乙方从事其岗位以外的工作，乙方须予服从。此外，在本合同履行期间，甲方既可以任命乙方担任某项管理职务，也可以免除乙 方该管理职务，是否任命或免除乙方管理职务，属于甲方的自主管理行为，不构成合同义务。甲方调整乙方工作岗位的，按甲方薪酬制度相应调整乙方薪酬，甲方任命乙方担任某项管理职务的，在乙方担任该管理职务期间，按甲方薪酬制度另行给予相应的职务津贴，各项津贴不属工资。
2. 乙方必须全职为甲方工作，未经甲方事先书面许可，乙方不得直接或间接从事任何兼职工作（无论是否领取报酬）。
3. 必要时，合同履行期间，甲方可以对乙方进行岗位培训或与之相关的培训。

第五条甲方的义务

1. 无特殊情况甲方需在次月 15 号支付乙方上一个月的授课报酬，遇法定休息日及节假日顺延，不足一个月则累计到下月计算。
2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更 合同。
2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见 的，原合同继续有效。
3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。
4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在

聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：（

1) 发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排的；

(2) 甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产的；（

3) 乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教师资历或能力）（

4) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。（

5) 通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；（

6) 乙方被依法追究刑事责任的。除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前 15 天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担所耽误的课时酬劳的两倍的违约责任。

7. 违反合同的责任

(1) 由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2)

(2) 当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3) 当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金 1500 元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第七条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。甲方：（签字）_____

签约时间：_____乙方：（签字）_____ 签约时间