

酒店劳动合同标准样本

甲方(用人单位)名称:

地址:

法定代表人或者主要负责人:

乙方(劳动者): 性别:

身份证 号码:

现居住地址:

户籍 所在地:

根据《中华人民共和国 劳动合同法 》(以下简称《劳动合同法》)等法律有关规定,甲、乙双方本着自愿、平等的原则,同意确立双方的劳动关系,愿意执行双方的劳动权利和义务,愿意协商一致,签订本用工合同,共同遵守执行。

第一条合同期限

(1)本合同期限为年,自年月日起至年月日止。其中 试用期 为个月,即自年月日起至年月_日,乙方试用期满后,即转为甲方正式员工。

(2)合同期满,若要续签,须经甲乙双方协商同意后才能办理续签手续。

第二条工作内容和工作地点

(1)根据甲方的工作需要,乙方同意甲方的工作安排,从事_工作岗位,工作地点。

(2)乙方在工作中要按工作岗位的要求,按质按量负责人完成工作任务。

(3)乙方应当同意甲方根据工作岗位的需要,作出临时性调整和岗位安排。

第三条劳动报酬

(1)甲方根据国家有关法律规定和酒店的经营状况,实行酒店等级工资制度,并根据乙方所承担的职务和其它条件确定其相应的工资标准,即乙方试用期工资标准为元/月,试用期满后,乙方月工资标准为_元/月。绩效 工资元/月,与营业额挂钩,以酒店的每月盈亏保本点为基准作为考核指标。

(2)甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资,发薪日为每月日,不得克扣或 无故拖欠 。甲方支付乙方的工资,应不违反国家有关 最低工资 的规定。

(3)甲方执行岗位工资(按岗位工资+绩效质量工资)等制度,乙方完成或超额完成工作任务,或在工作中表现优秀者,甲方按规定对其进行奖励。

(4)甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条劳动时间和休息休假

(1)原则上，乙方每天的工作时间为小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照酒店规定。每月休息天。

(2)甲方合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要加班，甲方应按酒店《劳动合同法》等相关规定给予补休或补贴。

(3)甲方可根据经营状况及对绩效工作的考核安排或调动乙方的工作。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。

第五条社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险；社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条员工 教育 和培训

(1)在乙方任职期间，甲方可根据工作岗位需要对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

(2)对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第七条劳动纪律

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2)乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3)乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的 商业秘密 。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。

第七条劳动合同的变更、解除和终止条件

(一)经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前天书面通知对方终止合同，或以偿付天工资代替通知。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(3)乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病；

(4)乙方严重违反酒店劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据酒店有关规定应予以辞退的；

(5)乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7)乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的；

(2)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3)甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三)劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时；

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四)其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的意向，并办理有关手续。甲方未及时处理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条违反劳动合同的责任

(1)本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

(2) 辞职 员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

(3)乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

第九条 劳动争议

甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以双方平等协商调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 其它合同事项

(1)本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(2)本劳动合同一式份，甲、乙双方各执份，每份均具有相同的法律效力。

甲方： 乙方：

法定代表人：

本合同签订于年月日