

深圳市劳动合同书（外商投资企业）

华律网 小编为大家收集 201X 年最新的 深圳 市 劳动合同 书（外商投资企业），及深圳市深圳市劳动合同书（外商投资企业）相关知识解读，希望深圳市劳动合同书（外商投资企业）能够帮助到你解决问题。

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

深圳市劳动合同书（外商投资企业）

合同编号：_____

甲方（用工单位）名称：_____

性质：_____

地址：_____

电话：_____

法人代表：_____

乙方（工人）姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

籍贯：_____

现住址：_____

乙方属性：_____（在□打上√号：原固定工□ 合同制工□ 临时工 □ 商品粮或农村粮□）

身份证 号码：_____

甲方因生产（工作）需要，按照用工有关规定，考核后、同意招、聘、雇_____为本公司 员工。双方根据《广东省经济特区劳动条例》及《深圳经济特区外商投资企业劳动管理暂行规定》，同意签订本合同，并达成协议条款如下：

一、工作任务及工种：

乙方同意按甲方生产（工作）需要在_____岗位，承担_____工作任务，为_____工种，因生产情况变化，甲方有权调整乙方岗位工种，如乙方认为难于适应甲方调整的岗位、工种、可申请离职。

二、合同期和试用（熟练）期：

合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中：试用（熟练）期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，试用（熟练）期满，甲方应及时对乙方进行考核，合格者定级定薪，不合格可延期或辞退（延期不得超过三个月）。如过期不考核，视为合格，履行合同。合同期届满，经双方同意，可以续订合同。

三、劳动时间、报酬、保险、福利和政治待遇：

1. 劳动时间：每周实行_____日工作制，每日为_____小时制，每月预计加班_____小时，月加班时间超过 48 小时，必须经双方同意，不得强制。

2. 劳动报酬：

（1）按规定甲方结汇后的职工工资部分、由甲方依照政府现行有关规定办法和单位的实际，根据乙方的岗位、责任、技术水平、工作（业务）性质，暂定为每日工资_____元×_____天=月工资_____元。晋级加薪每年的月工资增_____元至_____元不等。实行计件工资制的，月工资按计件单

价结算，具体办法可在本合同双方约订栏中约定，甲方因故停工连续_____天以上，或月累计_____天以上，每天发给乙方_____元作为基本生活费。甲方每月至少发放一次工资，每月_____日为发薪日，超过规定日期的从第六日起每日按拖欠工资的1%赔偿乙方损失。

(2) 奖金。应按单位的经济效益和乙方的劳动贡献定，一般每月_____元至_____元；年终奖金每年视效益另定。

(3) 加班工资：法定日节为_____%。公休假日和平时为_____%。从事夜间（22时至次日6时）工作的，每班发给_____元作为夜餐津贴。

3. 劳动保险和福利待遇：

(1) 甲方必须按规定办理为乙方的退休 养老保险、待业保险和 工伤保险，按规定缴纳保险金（临时工的社会保险每月自付_____元，先由甲方支付，后在其当月工资中扣除；临时工不享受待业保险待遇，在未实行工伤保险前及甲方没有为乙方办理工伤保险时，乙方在合同期间因工伤、残、亡的，按国家或市府现行规定、办法执行；

(2) 乙方在合同期患疾病或合同期满但在治疗期内的，甲方应根据其 工龄 或累计投保工龄发给一定比例的工资：_____年以下的_____%，_____年至_____年为_____%；_____年至_____年为_____%；_____年以上为_____%；其医药费报销_____%，或每月发给乙方_____元包干使用。需住院治疗的应经公司批准，其住院的医药费应实报实销。

(3) 乙方是已婚女工的， 产假 期间甲方发给100%的月工资及生活补贴和全勤奖。

(4) 在合同期内，乙方服务每满一年，甲方应根据有关规定每年为其安排 探亲假 一次，共_____天，夫妻生活在一地，与父母异地的，每满四年为其安排探亲假一次，共_____天。临时工在甲方工作满一年以上再续签合同的 可安排探亲假，其探亲假为：满一年以上的，每年探亲假为_____天，在批准探亲期间，均发给月工资及各种补贴（不影响年终奖）；路费按规定报销或实行包干制。

(5) 法定节日及遇乙方婚、 丧假 期，甲方必须将乙方按规定所休假天数视为有薪假期；如有超过天数经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

4. 政治待遇：乙方在合同期间，有权参加员工大会和经选举的员工代表大会，参加政治活动、技术文化学习、评选先进、晋级提拔及申请参加工会、党、团组织。在不影响生产（工作）的情况下，甲方应允许乙方参加上述组织的活动。

四、劳动条件：

1. 甲方必须为乙方提供生产厂地和生产工具，如属乙方个人专用工具应妥善保管，丢失应按使用年限折旧赔偿。

2. 甲方必须根据国家有关规定和乙方岗位工作需要发给劳动保护用品：_____丢失不补；保健食品（费），_____。

3. 甲方应为乙方提供住房，房租、水、 电费 由乙方自付。如房租按商品化标准收取的，甲方应给乙方 住房补贴 。每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元；

4. 膳食：甲方自办食堂的，按饭菜成本收费；不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守如下纪律：

(1) 按时上下班，不得迟到早退；

签定劳动合同时注意事项

签订劳动合同可不是一件轻松的事，由于用人单位和求职者双方当事人在劳动相关法规知识和法律知识上掌握程度的不平等，求职者明显处于劣势，因此求职者在签订合同时应注意下面的事项：

1、如果求职者进入到单位是通过熟人牵线的，碍于情面关系，求职者或者用人单位只是简单地达成了口头用工协议合同，但这种口头合同对求职者是相当不利的，因为一旦日后求职者与用人单位发生利益纠纷后，用人单位可以随意对待求职者，而求职者本人因无字据为证，只能承受可能发生的一切损失。为了保障个人的利益，求职者在正式进入到用人单位工作时，一定要与用人单位签订正式的用工合同，以便明确双方的权利和义务关系。

2、在求职者要和用人单位签订劳动合同时，许多个人单位常常事先起草了一份劳动合同文本，在文本中约定的责、权、利明显对单位，正式签定合同时用人单位只要求求职者简单地签个字或者盖个章就可以了。但求职者仔细推敲合同后，发现条款表述不清、概念模糊，而切合同内容只约定求职者有哪些义务、要何遵守单位的各项制度，若有违反要承担怎样的责任等等，而关于求职者的权利，除了报酬外几乎一无所有。为稳妥起见，笔者建议求职者在正式签定劳动合同时，最好要求用人单位到劳动行政部门所属的劳动事务咨询事务所进行劳动合同文本鉴定为好。

3、求职者签订劳动合同的本意就是想通过法律来保护自己的利益，但是如果签定的合同本身就是违法的，那么求职者的权益照样得不到法律保护。为此，求职者一定要先确认自己签定的劳动合同是否具有法律约束力，包括：用人单位必须具有法人资格，私营企业必须符合法定条件。双方签订的劳动合同内容（权利与义务）必须符合法律、法规和劳动政策，不得从事非法工作；此外签订劳动合同的程序、形式必须合法。

4、为了更好地用法律武器保障和维护自己的个人利益，求职者在签定合同之前，最好应该认真学习和了解一些劳动法 律和法规方面的知识，例如合同双方当事人的权利义务，劳动合同的订立、履行、变更、终止和解除，劳动保护和保险，法律责任等，这样求职者在与用人单位起草劳动合同文本时，就能争取一些对自己有利的权利和义务，或者一旦日后用人单位违反合同规定，求职者就可以利用法律武器来捍卫自己的权益。

5、一份正式的合同应该条款齐全，日后双方一旦发生利益冲突，可以便于查证核实。为此，求职者在签订前一定要让单位负责人拿出合同原文，仔细审看合同条款是否齐全，如名称、地点、时间、劳动规则、具体工作内容和标准、劳动报酬、合同期限、违约责任、解决争议方式、签名盖章等。如无异议，再当面同单位负责人签字盖章，以防某些单位负责人利用签字时间不同而在合同上动手脚。

6、如果求职者所进的单位主要从事一些对人身安全有较大威胁的行业时，求职者一定要向用人单位确认，遇到工伤应该按照法律的规定来处理。现在不少单位只知道要求求职者为他们卖命，一旦求职者伤残或者丧失劳动能力后，他们就毫不留情地一脚把求职者踢开，因此用人单位在起草合同时，为逃避承担的责任，要求职工工伤自理，或只是约定一些无关痛痒的条款，与国家法定的偿付标相关很远。

7、许多私营单位为了达到要挟、控制求职者的目的，常常在签定合同之前要求求职者先交纳一定的上岗押金，这样求职者一旦违反约定，其上岗押金就

会被没收，而用人单位因此有了有恃无恐的把柄，求职者只好惟命是从。为此，求职者应该首先弄清单位收取抵押金的用意，另外可以私下向内部员工打听一下该单位的声誉，以权衡一下到底是否应该交纳抵押金。

8、最后求职者还应该了解一下其他的细节问题，例如当合同涉及数字时，一定要用大写汉字，以使单位无隙可乘；另外要注意合同生效的必要条件和附加条件（如 签证 、登记）；合同至少一式两份，双方各执一份，妥善保管；双方在签订时如有纠纷，应通过合法方式解决。

延伸阅读：

海南省劳动合同书

安徽省农民工劳动合同书

宁波市劳动合同

员工试用期合同