

厨师劳动合同

甲方：（ ）酒店。 公司 。酒楼（以下简称甲方）

乙方：（ ）同志（以下简称“乙方”）

双方经过相互信任、自愿、平等、协商，达成一致，甲方愿意聘用乙方做厨师工作。

一、合同期为（ ）年，从（ ）年（ ）月（ ）日起到（ ）年（ ）月（ ）日止。

二、乙方为甲方的头灶厨师，不负责切配等杂活。

三、乙方每日工作时间不得多于9小时，超出9小时按每小时20元计算加班工资。

四、甲方每月（ ）日以货币形式按时足额为乙方发放工资，如甲方拖欠工资至每月发放工资日一日后乙方有权单独解除合同并向甲方索取三倍工资以及索要工资所产生的食宿，车旅，律师，诉讼等费用。是否发放工资以乙方签字为准。

五、乙方的工资报酬为（ ）元大写（ ）元

六、甲方负责乙方的工作餐、住宿及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规。

七、甲方有提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

八、乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方做出正当处罚（具体条例协商制定于酒店规章制度中）。

九、乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求（具体条例协商制定于酒店规章制度中）。

十、乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，由甲方负责参照相关法律法规处理。

十一、甲方视乙方工作的第一个月为试用期，试用期内乙方的留、走由甲方决定。

十二、甲方承担乙方的往返路费。

十三、如遇酒店倒闭或转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须赔付乙方一月工资，如遇到战争。地震等不可抗拒因素则按相关法规处理。

十四、如果甲方提前终止协议，须提前十五天书面形式通知乙方，并给予一月的基本工资作为赔偿。（也可以不提前通知给予乙方二月工资赔偿）如乙方提出提前终止协议，须提前一个月书面形式通知甲方。（或赔偿甲方一月工资作为损失费）。

十五、乙方没有为甲方找厨师的义务。乙方不承担任何原因客人退菜所造成的甲方损失。

十六、乙方在合同期内患病或非因工负伤甲方不付给乙方工资，同时乙方不承担因病（伤）误工对甲方所造成的损失。

十七、双方协商约定的其他内容（）

合同没有写明的事宜一律按 劳动法 为准。

希望甲乙双方合作愉快。

甲方（法人代表 签字，酒店公章）乙方（乙方签字，手印）

年月日年月日