

工程公司劳动合同通用版

单位名称：住所：法定代表人：联系电话：劳动者姓名：联系电话：身份证号：家庭住址：紧急联系人：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的 双倍工资 。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工 11 个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。 甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方_____（姓名）为_____（工程名称）工人，遵照国家有关 劳动法律 法规，经双方协商，签订本合同。

第一条 甲方录用乙方从事_____（工作名称）。

第二条 劳动合同期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日时止。其中 试用期 限为_____个月，至_____年_____月_____日止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付 赔偿金 。

第三条 甲方的基本权利义务是：

- 一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。
- 二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。
- 三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利义务是：

一、享受_____待遇（写明待遇的内容）。

二、遵守国家 法律法规 和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 工资待遇：_____（要写明确具体）。

第六条 工作时间：_____（每周不超过_____小时）；实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第七条 劳动保险及福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳 社保 ，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

一、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

二、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

第八条 劳动合同的变更和解除

一、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

二、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有 打架斗殴 、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 不服从甲方正当工作安排的；
- (五) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

三、写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前 解除合同 。任何一方解除合同，须提前_____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第九条 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，报鉴证机关存留_____份。本合同自双方签字之日起生效。甲方（公章）：法定代表人（签字）： 签约日期： _____年____月____日 乙方（签字）： 签约日期： _____年____月____日

不可复制，请直接