

实用版长期劳动合同

合同编号： 甲方(用人单位)名称 法定代表人 住 所 地 联系电
话邮编 乙方(劳动者)姓名性别文化程度 身份证 号码出生年月 户
口所在地 现 住 址 联系电话 邮编 根据《中华人民共和国 劳动法
》、《中华人民共和国 合同法 》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、
公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同 期限

- 1、合同期限：从____月____年____日起至年____月____日止。
- 2、本合同有效期满后，双方愿意继续保持聘用关系，则再行签订聘用合同。

二、工作岗位 乙方的岗位(工种)从事的工作内容为 工作。

三、工作时间和劳动条件

- 1、甲方实行每日8小时工作制度，每周休息1天，具体按 公司 作息制度执行。

2、甲方因业务需要安排乙方加班或延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条
件下，经与乙方协商后进行。甲方按本公司加班制度向乙方支付 加班工资 。

3、乙方享受 法定节假日 和甲方规定的有薪假期。

4、甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方在人身安
全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

四、劳动报酬

1、乙方正常工作时间工资为底薪加绩效奖金补贴加年终奖，底薪 。年终奖年
底统一发放，中途辞职者视为自动放弃。

2、甲方工资支付周期为 每____月____日至 每____月 最后一____日，定次月
15____日为发薪日。

五、保险和福利待遇

1、甲方按国家规定的社会保险费以货币补贴的形式进行补贴。

2、工龄工资：在公司工作满半年者底薪增加50元月，年满____年的职员，
底薪增加100元月，年满两年的职员，底薪增加200元月，之后不再累积增涨！

3、甲方可视乙方的工作能力和专长提升乙方的待遇。

六、劳动合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。

七、劳动合同的解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应
按规定支付经济补偿。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同； (1)乙方在试用期内被证明不符
合录用条件的； (2)乙方严重违反甲方规章制度的； (3)乙方严重失职、营
私舞弊、对甲方造成重大损害的； (4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，
对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的； (5)乙
方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或
者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的； (6)乙方被依法追究刑事责
任的； (7)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定
的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的； (8)乙方不能胜任工作，经过
培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的； (9)本合同订立时所依据的客观
情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成
协议的。 甲方按照第(7)、(8)、(9)项规定解除本合同的，需提前____日书面
通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资。

3. 乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：(1)甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；(2)甲方未及时足额支付劳动报酬的；(3)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；(4)甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同或者变更协议无效的；(5)甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；(6)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；(7)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。甲方有上述第(7)项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

八、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

九、双方认为需要约定的其他事项：不得向任何人透露公司机密，一经发现给予开除处理并且扣除当月工资。上班时间严禁做与工作无关的事宜。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。甲方(盖章)：乙方(签章) 签订日期：签订日期