

# 老年公寓护理员劳动合同书

甲方名称：XX 老年 公寓

住所：XXXXXXXXXXXX

法定代表人：XXX

乙方：姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_身份证 号码：\_\_\_\_\_

为规范护理员管理、保障甲乙双方的合法权益，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲乙双方经协商自愿签定本合同并共同遵守。

## 第一条： 劳动合同 期限

本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，（试工期为 2 个月，月工资标准按 7 3 0 元计算）；

## 第二条： 工作内容和工作地点

乙方同意根据甲方的工作需要任\_\_\_\_层，任护理员，主要负责老人的生活照料及相关的服务工作；

## 第三条： 工作时间和休息休假

乙方每天工作 8 小时，因工作需要 24 小时在老人房间工作和休息；乙方每周享受一天休息；元旦、 春节 、五一节、 国庆节 各享受一天休假；休息和休假期间按基本工资计算报酬；休息和休假前应向主管领导请假并妥善安排好本人照料的老人后才能休息和休假。

## 第四条： 劳动报酬及奖金

乙方每月工资总额：\_\_\_\_\_元，其中基本工资 730 元，（管吃管住最少照料 3 位老人计件工资和 加班费 本月）：\_\_\_\_\_元。

乙方放弃休息、休假甲方按规定支付加班费；出全勤的年终享受全勤奖 300 元，全年无责任事故的享受安全奖 200 元；甲方将按月足额发给乙方工资。

## 第五条： 社会保险

按照国家规定甲方将为乙方（非本地 户口 ）按月缴纳社会保险费（ 工伤及 医疗保险 ）本年度标准 39.36 元/月/人。

## 第六条： 劳动保护和劳动条件

甲方将为乙方提供相应的劳动和劳动保护条件如工作服、手套、口罩、洗浴、清洁、劳动所需的用具、用品以及为其提供休息用的沙发床、床上用品等生活条件。

## 第七条：劳动纪律

1、乙方应具备应有的职业道德，爱岗敬业、遵守国家的法律法规、遵守甲方的规章制度；全心全意做好本职工作并积极参加甲方为乙方提供的政治学习、专业技能培训（甲方提供培训费用）、技能比赛等活动，做到持证上岗；乙方自持证之日起应在甲方连续服务最少3年，乙方违反服务期约定的应当向甲方支付相当于培训费用的违约金。

2、乙方在自己所在岗位工作应服从本层主管的管理和指导；工作中不做私事、不串岗、离岗、不收、拿老人及家属的钱物；团结协作，不传闲话，员工之间不吵架；对待老人有爱心、耐心、诚心、细心，不发态度、一视同仁的照顾好老人，热情、规范的为老人服务；经常与老人家属沟通，征求家属的意见。

3、根据甲方规定，洗衣房每周定期为老人洗衣服（内衣除外，有粪便的衣服要清理干净后送入洗衣房），为此，乙方应认真遵守本规定，掌握老人大小便的规律，定时给老人接大、小便，尽量减少尿垫污染。

4、其他按照甲方工作细则及规章制度规定执行。

## 第八条：违反劳动合同的责任

1、甲方违反本劳动合同的，乙方可以向甲方提出意见或向有关方面反映甚至申诉，甲方应无条件改正并依法履行本合同。

2、乙方因工作失职，未尽到巡视、检查、监督、报告、安全防范意识和安全对策导致老人出现安全及其他重大安全责任事故，造成甲方名誉和经济上的损失，乙方应承担相应的赔偿责任（经济损失数额的30%-50%），接受警告、严重警告、扣除年终安全奖的处分，经批评教育不能积极改进的给予辞退。

3、乙方其他违反法律规定及违反甲方相关工作制度的行为，视为乙方违反劳动合同。

## 第九条：劳动合同的解除和终止

1、甲方未依法履行合同的，乙方可以解除劳动合同；

2、乙方违反本合同条款的，甲方可以解除劳动合同；

3、劳动合同期满或因出现不可抗力原因使本单位无法继续经营的，本劳动合同自动终止。

4、其他法律规定的情形。

第十条：本协议一经签定，双方应认真遵守。本协议一式两份，双方各执一份。

第十一条：本合同未尽事宜，以甲方的工作细则及规章制度为准。

第十二条：甲方的工作细则及规章制度作为本合同的附件。

甲方盖章： 乙方签字：

负责人签字： 年月日