

教师劳动合同书通用版

甲方：法定代表人：地址：电话：邮箱：乙方：法定代表人：地址：电话：邮箱：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过XXX年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出XXX年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。鉴于：

1、甲方系在中国注册的合法用工主体，具有用工资格。

2、乙方向甲方保证，在本合同签订之时，与任何第三方不存在劳动关系或雇佣关系，亦非在有关竞业限制期限内，且乙方保证与原用人单位之间没有任何足以影响本合同生效和履行的事项。

3、乙方保证受聘于甲方后，从事甲方交付的任何工作均不受侵犯此前曾受聘单位的商业秘密及其他合法权益。如有违反，乙方将自行承担相应的法律责任。根据《劳动法》和相关法律法规以及甲方的规章制度，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，双方需共同遵守本合同所列条款。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满XXX年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限XXX年以上不满XXX年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限XXX年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

一、劳动合同期限

1、甲乙双方同意按以下第XXX种方式确定本合同期限：

(1) 固定期限：从XXX年___月___日起至XXX年___月___日止。

(2) 无固定期限：从XXX年___月___日起到法定的终止条件出现时止。

2、试用期为XXX个月，从XXX年___月___日起至XXX年___月___日止。

3、在本合同的期限内，乙方为甲方的全职员工，未经甲方事先书面同意，乙方不得在其他任何公司兼职或以其他方式受聘于第三方。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位的工作，工作地点在：XXXXXX。

2、乙方受甲方委派，至前款约定的工作地点以外的地区出差、培训或短期工作不受前款工作地点的限制。甲方对乙方的工作岗位、工作地点或职务所作的调整，如果双方未签订书面变更合同，且乙方自到岗后一个月内未提出书面异议的，视为乙方同意该调整。

三、工作岗位、工资及福利待遇

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任XXX工作。工作量为XXXXXXXX。

2、乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

3、甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。甲方每月___日以货币形式支付乙方工资，月工资为基本工资XXX元、课时费XXX元、工龄XXX年、绩效工资XXX元、伙食补贴XXX元。其中试用期间工资为每月XXX元。

4、甲方根据其制定的教职工工资发放制度，发放给乙方教职工工资。

5、乙方享有甲方规定的教职工奖励制度及福利制度所规定的各种补贴、奖励。

四、甲方的权利与义务

- 1、甲方应保障乙方的合法权益不受侵害。
- 2、甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品。
- 3、甲方支持乙方在任职期间建立健全的有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。甲方并有权根据管理实践修改管理制度。
- 4、乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

五、乙方的权利与义务

- 1、享有国家法律法规规定的其它劳动者权利。
- 2、服从并遵守甲方各项规章制度，充分维护甲方利益。
- 3、服从并执行甲方各项决议。
- 4、服从甲方工作安排，认真完成本职工作，教育管理好学生，同时认真完成甲方相关部门依据管理制度及工作需要安排的其它工作。
- 5、遵纪守法、爱岗敬业、恪尽职守、遵守职业道德。
- 6、爱护甲方公共设施及其它财产。

六、工作纪律、奖励与惩处

- 1、乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。
- 2、甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

七、聘任考核

- 1、甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行岗位职责状况进行考核。
- 2、在聘任期内，乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。
- 3、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。
- 4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

八、解聘

- 1、乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方可以解聘：
 - (1) 乙方在考核期内未能完成规定的工作任务；
 - (2) 乙方受聘期间发生重大教学责任事故和工作责任事故，对学校 and 他人造成了严重损失；
 - (3) 乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节；

(4) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过 XXX 个月，或在一个月内经 XXX 次书面催促明确拒绝归校。

- 2、乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方有权直接解聘：

- (1) 乙方经司法程序认定严重违法并被判处罚；
- (2) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过 XXX 个月，或者经 XXX 次书面催促而明确拒绝归校。

九、违约责任本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

十、合同文本本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，具有相同的法律效力。甲方（签章）：日期：XXX 年 ___ 月 ___ 日 乙方（签章）：日期：XXX 年 ___ 月 ___ 日