

电子版建筑工地劳动合同

根据《中华人民共和国 劳动合同法 》（以下简称劳动合同法）及相关法律、法规的规定，聘用单位（以下简称甲方）与受聘人（以下简称乙方）遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守本合同所列条款。

一、甲乙双方基本情况 甲方：215;医院 乙方：

性别：

民族： 身份证 号： 联系电话：

二、劳动合同期限 甲乙双方建立劳动合同关系的时间为_____年___月___日， 本次签订的劳动合同期限为_____年，自_____年___月___日起到年___月日止。

三、工作内容及要求

1、甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事 工作，担任职务，工作地点为。

2、甲乙双方可以签订岗位协议书，合理约定岗位具体职责和要求。

3、乙方须按照甲方工作要求，按时完成工作任务，如指令性任务、日常性及临时性工作任务。

4、乙方须接受甲方的平时考核和年度考核。

5、乙方在聘用期间须遵守甲方的各项规章制度。

6、乙方在聘用期间须有高度责任心，如违规发生纠纷及事故者，视岗位及轻重不同，根据国家相关规定和甲方内部处罚规定，接受相应处罚。

四、工资及福利待遇

1、乙方工资待遇根据岗位及职责不同，按甲方相关工资规定执行。

2、甲方须于每月___日前以法定货币足额支付乙方工资，如遇 节假日 或休息日，应提前到最近的工作日支付。 同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

3、乙方享受甲方提供的有关福利待遇及岗位津贴。

4、甲方依法保证乙方的休息权利，乙方依法享受国家规定的节假日以及 计划生育 、带薪 年休假 等休假权利。

5、甲方应为乙方提供工作及学习的岗位及必备的办公场所。

6、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，患 职业病 或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇 按相关法律、法规、政策的规定执行。

五、合同的终止、解除、变更与续签

1、合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。其中包括 试用期 （前三个月）内如一方有异议，则 合同终止 执行。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同。

（1）在聘用期间不履行合同的；

（2）严重失职、误职或违法乱纪，给甲方利益造成重大损害的；

（3）旷工或以不正当理由，逾期不归连续超过十五天，或年累计超过三十天的；

（4）不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；

（5）年终考核为不合格的。

3、甲乙双方在平等自愿、协调一致的前提下，可以变更合同的有关内容，但应填写聘用合同变更书。

4、劳动合同期满后，甲乙双方如无异议，可续签本劳动合同。

六、其他事项

1、甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可以订立专项协议并约定服务期。 乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付给甲方

违约金。

2、双方另行约定事项 甲方（公章）： 乙方（签字或盖章）： 法定代表
人 （主要负责人）： _____年__月__日年__月__日