

终止劳动合同协议

一、根据甲、乙双方于 年 月 日签订的 劳动合同 ，甲方按照以下合同条款之()项原因，决定自 年 月 日终止与乙方签订的劳动合同。

- 1、 合同期限届满，不再续订新的劳动合同；
- 2、 在 试用期 内证明乙方不符合录用条件；
- 3、 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；
- 4、 乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效；
- 5、 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正；
- 6、 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；
- 7、 乙方被依法追究刑事责任；
- 8、 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议；
- 9、 乙方不能胜任工作、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任；
- 10、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作；
- 11、 甲乙双方协商一致同意解除劳动合同；
- 12、 乙方主动提出 辞职 ；
- 13、 法律规定的其他情形；
- 14、 其他劳动合同约定的条款。

二、 甲方按照相关 劳动法 规规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

- 1、 不予支付经济补偿金；
- 2、 按照合同规定，支付经济补偿金共计 月工资合计 元。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订日期： 年 月 日