

快递行业劳动合同新

中国快递行业目前处于国内快递行业和国际快递巨头竞争激烈的环境中,那么快递行业 劳动合同 怎么写呢 以下是 华律网 小编整理的快递行业劳动合同, 欢迎参考阅读。

快递行业劳动合同范文一

甲方： 法人代表： 地址：

电话： 传真：

乙方： 联系电话： 证件号码：

家庭地址：

甲方是中国 快递网络在 市唯一授权的 快递网络经营权的经营商，主要经营国内国际快件的快件速递业务，因业务发展需要，经甲乙双方充分协商，甲方同意以雇用形式聘请乙方为甲方单位员工，并根据《中华人民共和国 劳动法》的有关规定，就双方的雇用劳务关系达成以下合同条款，供甲乙双方共同信守：

一、甲方权利和义务

甲方权利：

(1)合同期内，甲方即为乙方的工作内容管理者，有权对乙方在甲方规定的工作时间内的工作进行监督管理，并对乙方因违反甲方 公司 所制定的各项管理制度的行为进行处理。同时，甲方有权按照甲方制定的奖惩制度对乙方违反制度的行为进行行政罚款。

(2)合同期内，甲方有权根据业务经营需要以及乙方身体健康情况，临时变更乙方的工作岗位(工种)和工作地点，并根据岗位性质而变更乙方薪水。

(3)甲方对乙方在工作时间以外时发生的各种行为所产生的一切法律与经济后果不负责承担责任。

(4)乙方违反国家 法律法规 ，违反甲方公司制定的各项制度，在甲方提出警告后仍不终止的，甲方有权取消雇用关系，如因乙方的行为造成甲方公司的经济或法律损失的，甲方有权追究其责任。

(5)甲方对甲方公司制定的各项管理制度拥有最终的解释与随时变更的权利。

1. 甲方义务：

甲方对乙方的工作行为负有监督指导义务，并应对乙方定期进行各类岗位培训以及生产完全培训。

(1)甲方应依法制定单位各类规章制度，并通过有效方式及时告知乙方，同时，对各类制度负有阐释义务。

(2)甲方根据工作岗位的需要,提供相应的车辆,电脑,把枪,工作服等岗位工具,同时按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施,发放必要的劳动保护用品

(3)甲方应按照本合同约定的薪水标准以货币形式按月支付乙方工资。若乙方提供了正常劳动,甲方支付给乙方的工资报酬不得低于永康市政府规定的最低工资标准。

(4)合同期内,甲方应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况,给予乙方提高薪水待遇的机会,同时,应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况,给予乙方各类岗位竞争的机会。

(5)甲方根据国家有关法律法规,建立本单位的安全生产制度;严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少各类职业危害,同时,应当建立、健全职业病防治责任制度,加强对职业病防治的管理,提高职业病防治水平。

(6)雇用试用期满后,甲方应根据本单位的工资制度,确立乙方的工资结算形式。

二、乙方的权利与义务

1. 乙方权利:

(1)试用期满后,乙方依法享有平等就业的权利,甲方不得因为乙方的性别,年龄,身体健全程度,智力,以及工作能力的程度而歧视乙方。

(2)乙方享有取得劳动报酬的权利,甲方不得无故拖欠或克扣乙方每月的工资。

(3)乙方依法享有休息,休假的权利。

(注:业务员以及内部操作岗位根据岗位性质,不实行带薪休息。)

(4)乙方有接受职业技能培训,提请劳动争议处理,享受社会保险和福利的权利,同时,有权拒绝甲方强令冒险作业的权利。

2. 乙方义务

(1)乙方应严格遵守国家法律法规、邮政监管部门、以及甲方公司制定的各类考勤,内务,劳动纪律,绩效考核,奖惩办法等各项管理制度,同时自觉接受甲方公司管理人员的监督管理。

(2)乙方应积极完成各类业务指标,不得无故推诿,延迟甲方管理人员交代的各类劳动任务,自觉接受甲方管理人员的工作调度,同时,自觉接受甲方单位举办的各类技能,安全培训,努力提供自身的业务素质和安全意识。

(3)乙方在合同期内,应最大限度的发展甲方公司的快件业务,扩大申-通快递网络在永康辖区内的知名度。

(4)乙方工种若从事对外业务经营岗位的，应及时每日到甲方财务处缴清各类应缴款项，不得无故拖欠，贪污，挪用，私藏各类公款。同时，各种业务支出，应凭正规有效票据报销，不得虚假上报。

(5)乙方应积极维护甲方公司的财物，及时对甲方提供的各类岗位工具如汽车，电脑，把枪等进行维护，不得无故损毁，藏匿，如有发现，按原价赔偿，情节严重的，按偷盗交予公安机关处理，

(6)合同期内，乙方提出要辞工 解除劳动合同 的，须在 30 日内向主管领导提出书面申请，30 日后到人事部办理解除合同手续。

(7)乙方在合同期内，应该严格执行公司的商业保密制度，不得对外泄漏甲方的商业企划、客户资料、内部价格等信息，如有违反，甲方有权予以辞退并追究其责任。

(8)为保障甲方的市场商业权利，乙方在合同期满不再续签后，在 市辖区三个月内不得从事其它快递物流*司的各类工作。如有违反，甲方有权追究其法律责任。

(9)乙方在工作期间，不得专职或者兼职的从事其它职业。

(10)雇用合同期满后，乙方如不准备续签，需在 合同到期 前一个月告知甲方。

三：劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止;其中试用期为从 年 月 日起至 年 月 日止。

四：工作内容和工作地点

(1).乙方同意根据甲方业务经营(工作)需要，在快递有限公司 部门从事 岗位，同时甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

(2) 乙方的工作地点为： 五：工作时间和休息休假甲方根据经营活动需要，对本单位员工实行以下岗位休息制度：

(1) 客服，内勤，文员岗位实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过 9 小时，每周工作时间不超过 54 小时，每周至少休息一天。

(2) 操作部、业务部、驾驶员岗位实行不定时工作制。

(3) 国家 法定节假日 实行带薪休假制度。

(4) 在工作时间内，乙方有事请假，甲方不发当日工资。

六：劳动报酬

(1)乙方在试用期期间的月工资为 元每月，如在试用期间，乙方提出 辞职的或者被甲方辞退的，按试用期工资折日计算。

(2) 试用期满后，月基本工资为 元，从事对外业务经营岗位的各类业务提成则按各部门绩效考核办法计算。

(3) 发薪日为每月 日，甲方每月以货币或转账形式支付乙方。

(4) 甲方安排乙方加班的， 加班工资 按有关法律、法规规定执行。

(1) 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

(2) 乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

(3) 甲方*根据乙方的岗位实际情况为乙方提供相应的保险。

八：劳动合同变更、解除和终止

(1) 合同期内，乙方提出辞职的，需在 30 内以书面形式向主管领导提出申请，甲方以为乙方的违反公司各类管理制度或者其他原因而辞退乙方，应出具公司有效行政文件并予以公示。

(2) 乙方因犯罪而被判处 有期徒刑 ，甲方可单方面解除合同。

(3) 乙方因严重违反甲方劳动纪律或规章制度，严重失职的，营私舞弊的，对甲方利益造成重大损害的，甲方可单方面解除合同。

(4) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方可单方面解除合同。

(5) 在试用期内，乙方可单方面解除合同。

(6) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可单方面解除合同。

(7) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，乙方可单方面解除合同。

(8) 甲方在收到乙方提出的辞工申请后，一个月内及时办理审核，相关工作交接手续，在 30 日后办理交接手续时及时付清乙方工资及其它经济补偿。

九 劳动争议

甲乙双方发生劳动争议，应本着互谅的原则沟通协商处理，协商未果，可向 市劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁，提出仲裁应自劳动争议发生之日起 60 日内提出书面申请。如对仲裁裁决不服，可以自收到仲裁裁决书之日起 15 日内向 市人民 法院 提起诉讼。如当事人一方不服在收到仲裁裁决书 15 日之后既不起诉又不履行仲裁裁决的另一方可以申请 市人民 法院 强制执行。

十 其它事项

(1) 本合同适用于甲方外派用工。

(2) 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，如在签订之后如有新的条款需变更或者补充的，必须经双方协商一致，并以书面形式确定，该合同的补充条款是本合同不可分割的一部分，具有本合同同等的法律效力。

甲方(盖章) 乙 方： 授权签字人： 证件号码： 签订日期： 年 月 日 年 月 日

快递行业劳动合同范文二

甲方：（以下称甲方）法定代表人或负责人：

联系电话：

乙方：（以下称乙方）身份证 号码：

家庭住址： 移动电话： 紧急联系人： 紧急联系电话：

根据相关规定，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动协议。

1. 劳动协议期限

甲方对乙方在工作时间以外时发生的各种行为所产生的一切法律与经济后果不负责承担责任 乙方违反国家法律法规，违反甲方公司制定的各项制度，在甲方提出警告后仍不终止的，甲方有权取消雇用关系，如因乙方的行为造成甲方公司的经济或法律损失的，甲方有权追究其责任。

1.1 依法应告知乙方的相关事项，甲方均已如实告知。

1.2 乙方向甲方承诺：与其他用人单位不存在劳动、劳务及其他雇佣关系，不存在尚具法律效力的保密协议和 竞业限制 协议；在本协议履行期间，未经甲方允许，不得在其他单位兼职。向甲方提交的所有材料均是真实、合法、有效的，陈述的一切信息资料均是真实的，并愿意接受甲方的《员工手册》及最新相关规章制度的约束。

1.3 本协议类型为固定期限协议：本协议自年日起至月日止。 试用期_____。

1.4 试用期限自用工之日起计算。

2. 工作内容与工作地点

2.1 甲方根据工作需要，可以对乙方在工作期限、工作岗位、工作地点做出必要的调整，对此，乙方确认已被事先如实告知，并表示接受。

2.2 乙方的工作地址为： 。

2.3 乙方的工作内容为主要从事

本合同共 4 页，本页第 1 页

2.4 乙方须按照甲方确定的岗位职责，按时、按量完成工作任务。

2.5 乙方须在规定的时间内，将全部精力、能力和技术，仅用于履行本协议规定的义务上，除确保自身的工作达到甲方为其规定的岗位职责标准外，还应完成甲方为其安排的本岗位工作以外的临时工作，尽最大努力协助甲方达到或超过预期的商业目的，并不得从事兼职或第二职业。

2.6 乙方如未经批准或因其自身原因未完成工作而自行延长工作时间的，甲方有权对乙方所延长的工作时间不支付报酬。

4. 劳动报酬

4.1 甲方在次月的___日至___日，支付乙方上月工资；

4.2 甲方将依法代扣代缴乙方应缴纳的 个人所得税 等费用。

5. 社会保障

5.1 根据国家和当地政府有关规定，乙方参加下列社会保险： 养老保险 、 医疗保险 、 失业保险 、 工伤 保险和 生育保险 。

5.2 乙方如在工作时间发生工伤事故，需 24 小时之内立即通知甲方，并由甲方向劳动行政部门申报认定，根据认定结果作出相应处理。若乙方延误通知甲方，造成甲方对事故经过无法取证，由此引发的一切责任，由乙方承担。

6. 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

6.1 甲方提供工作条件和必要的劳动防护用品及执行符合国家职业危害防护标准的要求。

6.2 乙方应严格遵守甲方制订的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生，确保自身与他人的生命安全。如有违反，将承担甲方规章制度的相应纪律处分和经济损失赔偿等。

7. 劳动协议的解除和终止

7.1 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

7.2 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

7.3 符合法定终止条件的，严重违反甲方规章制度或劳动纪律的，本 合同终止 。

7.4 甲方解除或终止乙方劳动合同，均以辞退通知单为准。

7.5 乙方具有下列情形之一的，甲方可即时解除本合同并无需承担任何经济补偿金：

(1)、未能在 30 天内完整提供甲方要求的录用相关资料，致使甲方不能依法确立劳动协议关系或办理相关法定手续等的。

(2)、提供虚假资料的。

(3)、擅自离岗连续满三个工作日，视为自动离职的。

7.6 劳动合同解除、终止后，乙方应依法并按甲方有关规定，进行必要的工作交接。

7.7 由于乙方的原因未按前条约定履行工作交接的，甲方可以不支付乙方经济补偿金。具有尚未处理完毕的经济事务的，甲方可以暂停支付乙方最后一期工资。

8. 违约责任

甲乙双方违反法律规定解除、终止本协议，应依法承担相应责任。

9. 劳动争议

9.1 甲、乙双方因履行本合同发生的劳动协议争议可以先行调解，也可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

9.2 公司的各项规章制度以及公司发布的各类书面通知、双方的书面协议等都是本协议的组成部分，作为劳动争议处理的依据。

10. 其他约定

10.1 本协议未尽事宜，按国家有关法律法规规定执行，协议内，如本协议条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，甲乙双方均应按新规定执行。

10.2 在乙方处于联系障碍状态时，委托本合同首部的紧急状态联系人作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解、代领、签收相关文书的权限。

10.3 乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训的，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 20 %。

10.4 本协议约定期间内，乙方不得自行或指使、诱导他人从事直接或间接损害甲方合法权益的与甲方相同、相似、类似或相关的经营活动。否则，甲方有权解除本协议且无需支付任何形式的补偿金，因此给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

10.5 合同未尽事宜，双方可以另行约定;没有约定的依据法律、法规和规章制度。

10.6 甲方对甲方公司制定的各项管理制度拥有最终的解释与随时变更的权利。

10.7 乙方应积极完成各类业务指标，不得无故推诿，延迟甲方管理人员交代的各类劳动任务，自觉接受甲方管理人员的工作调度，同时，自觉接受甲方单位举办的各类技能，安全培训，努力提供自身的业务素质和安全意识。乙方在合同期内，应最大限度的发展甲方公司的快件业务，扩大汇通快递网络在重庆开县辖区内的知名度

10.7 其他约定：

10.7 合同一式二份，甲、乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：(盖章)

法定代表人(签字)：

签订日期： 年

乙方：(签字) 月 日 签订日期： 年

月 日

快递行业劳动合同范文三

甲方：

地址：电话：乙方：联系电话：

证件号码：家庭地址：甲方是唯一授权的快递网络经营权的经营商，主要经营国内国际快件的快件速递业务，因业务发展需要，经甲乙双方充分协商，甲方同意以雇用形式聘请乙方为甲方单位员工，并根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，就双方的雇用劳务关系达成以下合同条款，供甲乙双方共同信守：

一. 甲方权利和义务

1. 甲方权利：

(1)合同期内，甲方即为乙方的工作内容管理者，有权对乙方在甲方规定的工作时间内的工作行为进行监督管理，并对乙方因违反甲方公司所制定的各项管理制度的行为进行处理。同时，甲方有权按照甲方制定的奖惩制度对乙方违反制度的行为进行行政罚款。

(2)合同期内，甲方有权根据业务经营需要以及乙方身体健康情况，临时变更乙方的工作岗位(工种)和工作地点，并根据岗位性质而变更乙方薪水。

(3)甲方对乙方在工作时间以外时发生的各种行为所产生的一切法律与经济后果不负责承担责任。

(4)乙方违反国家法律法规，违反甲方公司制定的各项制度，在甲方提出警告后仍不终止的，甲方有权取消雇用关系，如因乙方的行为造成甲方公司的经济或法律损失的，甲方有权追究其责任。

(5)甲方对甲方公司制定的各项管理制度拥有最终的解释与随时变更的权利。

2. 甲方义务:

(1)甲方对乙方的工作行为负有监督指导义务, 并应对乙方定期进行各类岗位培训以及生产完全培训。

(2)甲方应依法制定单位各类规章制度, 并通过有效方式及时告知乙方, 同时, 对各类制度负有阐释义务。

(3)甲方根据工作岗位的需要, 提供相应的电脑, 把枪, 工作服等岗位工具, 同时按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施, 发放必要的劳动保护用品。

(4)甲方应按照本合同约定的薪水标准以货币形式按月支付乙方工资。若乙方提供了正常劳动, 甲方支付给乙方的工资报酬不得低于唐山市政府规定的最低工资标准。

(5)合同期内, 甲方应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况, 给予乙方提高薪水待遇的机会, 同时, 应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况, 给予乙方各类岗位竞争的机会。

(6)甲方根据国家有关法律法规, 建立本单位的安全生产制度; 严禁违章作业, 防止劳动过程中的事故, 减少各类职业危害, 同时, 应当建立、健全职业病防治责任制度, 加强对职业病防治的管理, 提高职业病防治水平。

(7)雇用试用期满后, 甲方应根据本单位的工资制度, 确立乙方的工资结算形式。

二、乙方的权利与义务

1. 乙方权利:

(1)试用期满后, 乙方依法享有平等就业的权利, 甲方不得因为乙方的性别, 年龄, 身体健全程度, 智力, 以及工作能力的程度而歧视乙方。

(2)乙方享有取得劳动报酬的权利, 甲方不得无故拖欠或克扣乙方每月的工资。

(3)乙方依法享有休息, 休假的权利。

(注: 业务员以及内部操作岗位根据岗位性质, 不实行带薪休息。) (4) 乙方有接受职业技能培训, 提请劳动争议处理, 享受社会保险和福利的权利, 同时, 有权拒绝甲方强令冒险作业的权利。

2. 乙方义务

(1)乙方应严格遵守国家法律法规、邮政监管部门、以及甲方公司制定的各类考勤, 内务, 劳动纪律, 绩效考核, 奖惩办法等各项管理制度, 同时自觉接受甲方公司管理人员的监督管理。

(2)乙方应积极完成各类业务指标，不得无故推诿，延迟甲方管理人员交代的各类劳动任务，自觉接受甲方管理人员的工作调度，同时，自觉接受甲方单位举办的各类技能，安全培训，努力提供自身的业务素质和安全意识。

(3)乙方在合同期内，应最大限度的发展甲方公司的快件业务，扩大圆-通快递网络在唐山市新火车站区内的知名度。

(4)乙方工种若从事对外业务经营岗位的，应及时每日到甲方财务处缴清各类应缴款项，不得无故拖欠，贪污，挪用，私藏各类公款。同时，各种业务支出，应凭正规有效票据报销，不得虚假上报。(5)乙方应积极维护甲方公司的财物，及时对甲方提供的各类岗位工具如电脑，把枪等进行维护，不得无故损毁，藏匿，如有发现，按原价赔偿，情节严重的，按偷盗交予公安机关处理，

(6)合同期内，乙方提出要辞工解除劳动合同的，须在30日内向主管领导提出书面申请，30日后到人事部办理解除合同手续。

(7)乙方在合同期内，应该严格执行公司的商业保密制度，不得对外泄漏甲方的商业企划、客户资料、内部价格等信息，如有违反，甲方有权予以辞退并追究其责任。

(8)为保障甲方的市场商业权利，乙方在合同期满不再续签后，在唐山市市辖区三个月内不得从事其它快递物流*司的各类工作。如有违反，甲方有权追究其法律责任。

(9)乙方在工作期间，不得专职或者兼职的从事其它职业。

(10)乙方必须为中华人民共和国合法居民，遵守国家法纪，道德高

尚，能独立自主自身合法权益，维护双方经营权力，确保甲方所给予的经营合法安全。

(11)乙方投递过程中产生延误，按照公司规定100元/天的处罚。(12)乙方投递过程中，产生的快件遗失均应按每件1000元赔偿。(13)严禁以任何理由扣押(销毁)代投递快件。否则，应承担法律责任。

(14)雇用合同期满后，乙方如不准备续签，需在合同到期前一个月告知甲方。

三、劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

四、工作内容和工作地点

(1)乙方同意根据甲方业务经营(工作)需要，在XX快递有限公司XX分部，同时甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。(2)乙方的工作地点为：

五、工作时间和休息休假

甲方根据经营活动需要，对本单位员工实行以下岗位休息制度：(1)客服，内勤，文员岗位实行标准工时制，乙方每日工作时间不超 12 小时，每周工作时间不超过 72 小时，每周休息一天。

(2)操作部、业务部、驾驶员岗位实行不定时工作制。

(3)在工作时间内，乙方有事请假，甲方不发当日工资。

六、乙方劳动报酬

快递员报酬

1、乙方必须自带交通工具。如需公司提供交通工具每月按 180 元扣除车辆磨损费和电费。

2、派件每件 0.8 元/票。

3、收件按公司内部价格表为准。

4、工资结算日期每月 1 号-5 号发工资。(月结客户的提成工资须等客户回款后支付)。

5、压一个月的工资。

七、劳动合同变更、解除和终止

(1)合同期内，乙方提出辞职的，需在 30 内以书面形式向主管领导提出申请，甲方以乙方的违反公司各类管理制度或者其他原因而辞退乙方，应出具公司有效行政文件并予以公示。

(2)乙方因犯罪而被判处有期徒刑，甲方可单方面解除合同。(3)乙方因严重违反甲方劳动纪律或规章制度，严重失职的，营私舞弊的，对甲方利益造成重大损害的，甲方可单方面解除合同。(4)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方可单方面解除合同。

(5)在试用期内，乙方可单方面解除合同。

(6)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可单方面解除合同。

(7)甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，乙方可单方面解除合同。

(8)甲方在收到乙方提出的辞工申请后，一个月内及时办理审核，相关工作交接手续，在 90 日后办理交接手续时及时付清乙方工资以及其它经济责任。

八、劳动争议

甲乙双方发生劳动争议，应本着互谅的原则沟通协商处理，协商未果，可向 XX 市市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁应自劳动争议发生之日起 60

日内提出书面申请。如对仲裁裁决不服，可以自收到仲裁裁决书之日起 15 日内向 XX 市市人民 FA 院提起诉讼。如当事人一方不服在收到仲裁裁决书 15 日之后既不起诉又不履行仲裁裁决的另一方可以申请 XX 市市人民 FA 院强制执行。

九、其它事项

(1)本合同适用于甲方外派用工。

(2)本合同一式二份，甲乙双方各执一份，如在签订之后如有新的条款需变更或者补充的，必须经双方协商一致，并以书面形式确定，该合同的补充条款是本合同不可分割的一部分，具有本合同同等的法律效力。

甲方： 乙方：

授权签字人： 授权签字人：

证件号码： 证件号码：

年 月 日 年 月 日