

常用版固定期限劳动合同样式

甲方（用人单位）：乙方（职工）： 名称：姓名： 法定代表人（主要负责人）： 身份证号码： 户籍地址： 经济类型： 通讯地址： 通讯地址： 联系人：联系电话： 甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限 甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限： 有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）试用期 双方同意按以下方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）： 试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作内容：。

（二）乙方工作内容确定为（填“是”）：管理和专业技术类 工人类。

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

（四）乙方工作地点：。

（五）除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假 综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）：年（）、半年（）、季（）或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第（）种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元月；

（二）乙方试用期工资为元月。

（三）甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

（四）工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

（五）甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

（六）甲方给乙方发放工资的时间为：每月日（或第周）发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

（一）甲、乙双方按照国家及省市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

（二）乙方患职业并因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家____省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年（年季月）安排乙方进行体检。

(三) 甲方按国家和地方有关规定, 做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四) 如甲方 违章 指挥、强令冒险作业危及人身安全的, 乙方有权拒绝, 并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为, 乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一) 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致, 可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二) 除因乙方不胜任工作, 甲方可以依法适当调整其工作内容外, 变更劳动合同, 双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三) 《劳动合同法》规定的终止条件出现, 终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法 乙方认为甲方侵害自己合法权益的, 可以先向甲方提出, 或者向甲方工会反映, 寻求解决。无法解决的, 可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议, 应当先协商解决; 协商不成的, 可自争议发生之日起____日内向甲方 劳动争议 调解委员会申请调解, 或者____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、盛市的新颁布的法律、法规、规章不符的, 按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项 甲方约定事项:

(1) 甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反, 将按甲方相关条款进行处罚, 严重者进行开除或辞退, 或者通过有关法律部门, 要求反补偿。

(2) 当乙方工作满半年时, 甲方为乙购买社会保险。 (3) 当出现如下情况时, 甲方有权解除合同, 无任何补偿:

(一) 用人单位与劳动者协商一致的;

(二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四) 劳动者严重失职, 营私舞弊, 给用人单位造成重大损害的;

(五) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系, 对完成本单位的工作任务造成严重影响, 或者经用人单位提出, 拒不改正的;

(六) 劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危, 使用用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(七) 劳动者被依法追究刑事责任的;

(八) 劳动者患病或者非因工负伤, 在规定的医疗期满后不能从事原工作, 也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(九) 劳动者不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

(十) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行, 经用人单位与劳动者协商, 未能就变更劳动合同内容达成协议的; (十一)

(一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的; (十二)

(二) 用人单位生产经营发生严重困难的; (十三)

(三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整, 经变更劳动合同后, 仍需裁减人员的; (十四)

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行的。 (4) 有下列情形之一, 用人单位与劳动者解除约定服务期的

劳动合同的, 劳动者应当按照劳动合同的约定向用人单位支付违约金:

(一) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(二) 劳动者严重失职, 营私舞弊, 给用人单位造成重大损害的;

(三) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系, 对完成本单位的工作任务造成

严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

(四)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

(五)劳动者被依法追究刑事责任的。 乙方承诺事项：愿意遵守甲方的一切管理制度和劳动纪律。如有违反，愿意接受甲方的处理。 本合同（含附件）一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同；发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。 甲方：（盖章）乙方：（签名） 法定代表人 （委托代理人）：