

# 陕西省劳动合同书

华律网 小编为大家收集 201X 年最新的 陕西省 劳动合同 书，及陕西省劳动  
合同书相关知识解读，希望陕西省劳动合同书范本能够帮助到你解决问题。

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。  
劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围  
以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

## 陕西省劳动合同书

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

_____	
姓名	_____
性别	_____
民族	_____
出生日期	_____
_____	
文化程度	_____
政治面貌	_____
参加工作年限	_____
_____	
现工作部门	_____
_____	
本单位工作年限	_____
_____	
职务	_____
工种	_____
_____	
技术职称	_____
_____	
原身份	_____
_____	

有何专长

|

|

|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

|-----|

现家庭住址

|

|

|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

|-----|

何时受过

| 奖:

|

|

|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

何种奖惩

| 惩:

|

|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

|-----|

年月至年月

|

在何地何单位

| 任何职

| 证明人 |

|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

|-----|

|

|

|

|

|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

|-----|

| 个 |

|

人

人

简

历

历

历

历

历

历

历

历

配偶	姓名
年龄	
民族	职务
情况	单位
住址	

根据《中华人民共和国 劳动法》，\_\_\_\_\_（下称甲方）因生产工作需要与\_\_\_\_\_（下称乙方）在平等自愿、协商一致的基础上订立以下劳动合同，并共同遵守。

甲、乙双方同意执行《\_\_\_\_\_劳动合同制实施细则》，并确认该劳动合同为双方形成劳动关系和解决 劳动争议 的合法依据。

甲、乙双方应认真执行国家和省（市）有关劳动政策、法规规定。乙方应参与企业的民主管理、劳动竞赛和合理化建议活动。甲方应鼓励和保护乙方的技术革新和发明创造，表彰先进，提倡乙方参加社会主义劳动。

### 一、合同期限

（一）本合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月。合同期满，即行终止。

（二）试用期 从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

### 二、工作任务

（一）根据甲方的生产工作需要，乙方被安排在\_\_\_\_\_车间（部门）工作。

（二）乙方必须根据岗位的要求，按时完成本职工作（产量、质量）。

（三）乙方在工作期间，必须认真执行操作法，遵守设备、工艺和安全卫生规程，遵守职业道德。

（四）乙方必须积极参加甲方组织的业务知识学习和技术操作培训，提高业务素质和操作技能。

### 三、劳动保护和劳动条件

（一）甲方应向乙方提供劳动场地、生产设备和劳动工具，提供学习条件，进行技能培训。

（二）甲方应向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和条件。

（三）甲方应按国家和本企业（单位）的规定，向乙方提供劳动保护用品，并保证乙方的劳动保护待遇。

（四）甲方必须执行《劳动法》规定的工作时间和各种休息休假制度。

（五）职工患病或非因工负伤医疗期，按劳部发[1994]479号《关于发布〈企业职工患病或非因工负伤医疗期规定〉的通知》执行。

### 签定劳动合同时注意事项

签订劳动合同可不是一件轻松的事，由于用人单位和求职者双方当事人在劳动相关法规知识和法律知识上掌握程度的不平等，求职者明显处于劣势，因此求职者在签订合同时应注意下面的事项：

1、如果求职者进入到单位是通过熟人牵线的，碍于情面关系，求职者或者用人单位只是简单地达成了口头用工协议合同，但这种口头合同对求职者是相当不利的，因为一旦日后求职者与用人单位发生利益纠纷后，用人单位可以随意对待求职者，而求职者本人因无字据为证，只能承受可能发生的一切损失。为了保障个人的利益，求职者在正式进入到用人单位工作时，一定要与用人单位签订正式的用工合同，以便明确双方的权利和义务关系。

2、在求职者要和用人单位签订劳动合同时，许多个人单位常常事先起草了一份劳动合同文本，在文本中约定的责、权、利明显对单位，正式签定合同时用人单位只要求求职者简单地签个字或者盖个章就可以了。但求职者仔细推敲合同后，发现条款表述不清、概念模糊，而切合同内容只约定求职者有哪些义务、要何遵守单位的各项制度，若有违反要承担怎样的责任等等，而关于求职者的权利，除了报酬外几乎一无所有。为稳妥起见，笔者建议求职者在正式签定劳动合同时，最好要求用人单位到劳动行政部门所属的劳动事务咨询事务所进行劳动合同文本鉴定为好。

3、求职者签订劳动合同的本意就是想通过法律来保护自己的利益，但是如果签定的合同本身就是违法的，那么求职者的权益照样得不到法律保护。为此，求职者一定要先确认自己签定的劳动合同是否具有法律约束力，包括：用人单位必须具有法人资格，私营企业必须符合法定条件。双方签订的劳动合同内容（权利与义务）必须符合法律、法规和劳动政策，不得从事非法工作；此外签订劳动合同的程序、形式必须合法。

4、为了更好地用法律武器保障和维护自己的个人利益，求职者在签定合同之前，最好应该认真学习和了解一些劳动法律和法规方面的知识，例如合同双方当事人的权利义务，劳动合同的订立、履行、变更、终止和解除，劳动保护和保险，法律责任等，这样求职者在与用人单位起草劳动合同文本时，就能争取一些对自己有利的权利和义务，或者一旦日后用人单位违反合同规定，求职者就可以利用法律武器来捍卫自己的权益。

5、一份正式的合同应该条款齐全，日后双方一旦发生利益冲突，可以便于查证核实。为此，求职者在签订前一定要让单位负责人拿出合同原文，仔细审看合同条款是否齐全，如名称、地点、时间、劳动规则、具体工作内容和标准、劳动报酬、合同期限、违约责任、解决争议方式、签名盖章等。如无异议，再当面同单位负责人签字盖章，以防某些单位负责人利用签字时间不同而在合同上动手脚。

6、如果求职者所进的单位主要从事一些对人身安全有较大威胁的行业时，求职者一定要向用人单位确认，遇到工伤应该按照法律的规定来处理。现在不少单位只知道要求求职者为他们卖命，一旦求职者伤残或者丧失劳动能力后，他们就毫不留情地一脚把求职者踢开，因此用人单位在起草合同时，为逃避承担的责任，要求职工工伤自理，或只是约定一些无关痛痒的条款，与国家法定的偿付标相关很远。

7、许多私营单位为了达到要挟、控制求职者的目的，常常在签定合同之前要求求职者先交纳一定的上岗押金，这样求职者一旦违反约定，其上岗押金就

会被没收，而用人单位因此有了有恃无恐的把柄，求职者只好惟命是从。为此，求职者应该首先弄清单位收取抵押金的用意，另外可以私下向内部员工打听一下该单位的声誉，以权衡一下到底是否应该交纳抵押金。

8、最后求职者还应该了解一下其他的细节问题，例如当合同涉及数字时，一定要用大写汉字，以使单位无隙可乘；另外要注意合同生效的必要条件和附加条件（如 签证 、 登记）；合同至少一式两份，双方各执一份，妥善保管；双方在签订时如有纠纷，应通过合法方式解决。

延伸阅读：

集体劳动合同（外资企业）

中外合资企业劳动合同

北京市劳动合同书

中外合资经营企业劳动合同