

服装企业劳动合同书新整理版

服装企业 劳动合同 书(一)】

甲方(单位)名称/所有制性质/地址/ 法人代表

乙方(工人)姓名/性别/年龄/民族/现住址/ 身份证 号码

甲方因生产(工作)需要,经劳务市场介绍,同意招用____为 临时工 。经双方协商同意签订本合同,并共同遵守如下条款:

一、合同期限:

自__年__月__日起至__年__月__日止。合同期满,本合同自行终止。如甲方需要继续留用,经乙方同意,双方可以续订合同,并办理鉴证 手续。

二、生产(工作)任务:

甲方根据生产(工作)需要,安排乙方在__岗位,承担__临时生产(工作)任务。乙方若同意,须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务,需要变 更乙方的岗位和任务,需经乙方同意。如乙方不同意,可提出 辞职 ,双方办理解除 合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬:

(1)劳动时间:甲方实行每周__日,每日__小时工作制。严格控制加班加点,确因生产(工作)需要加班加点的,甲方应从流水作业和台机人员的操作等 问题考虑,提前通知乙方并征得同意,按规定发给加班加点费。

(2)劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际情况,根据乙方的岗位和承担任务,甲乙双方协商定为每日____元×25.5天=每月____元。加班工 资,按不低于国家规定的标准执行。奖金,根据单位效益和劳动贡献,定期发给。实行计件工资制的,月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的,应发给夜餐费____元。

(3)在合同期间,如发生停工待料情况,甲方每天发给乙方基本生活费____元。

四、劳动保护、保险福利待遇:

(1)从城镇招用的临时工,实行社会 养老保险 制度。保险金缴纳办法与本单位劳动合同制工人相同。临时工本人负担标准工资的百分之三,先由甲方统一支付 ,后在其当月工资中扣除。

(2)根据工作岗位需要,并参照国家有关规定,甲方发给乙方劳动保护用品:____、劳动保健食品费____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的,需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(3) 在合同期内，临时工或农民工发生 工伤 、致残、工亡或非因工伤、残、亡以及疾病的，其待遇应分别按国务院第 41 号令、第 87 号令及 内 蒙 古 自 治 区 人 民 政 府 第 29 号 令 的 有 关 规 定 执 行。

(4) 合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴____。

五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守以下纪律：

- (1) 按时上下班，不得迟到早退。
- (2) 严格遵守操作规程，保证生产。
- (3) 爱护单位财产，不无故损坏公物。
- (4) 上班工作(生产)时间不得做私事不得做与生产工作无关的事。
- (5) 听从指挥，服从调动。
- (6) 保质保量完成任务，不得投机取巧。
- (7) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的终止、解除和辞职

(1) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

- ① 双方一致同意的；
- ② 符合本合同第六条第三项和第六条第四项规定的；
- ③ 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的；
- ④ 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(2) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

- ① 甲方宣告破产；
- ② 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(3) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

- ① 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
- ② 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；
- ③ 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

④有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(4)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

①经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；

②甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

③人格受到甲方负责人侮辱的；

④甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

⑤自费考入中等专业以上学校学习的；

⑥经国家批准应征入伍的。

(5)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

①合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

②患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

③女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(6)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条2项所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违反合同的责任：

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项：

1.

2.

九、本合同经劳动仲裁部门鉴证即生效。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。合同履行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

十一、 劳动争议 处理：

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会调解解决。协商或调解不成时，任何一方均可向自治区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

法定代表人(委托代理人)签名盖章：

乙方签字(盖章)：

年 月 日

鉴证经办人(签字或盖章)：

鉴证机关盖章：

年 月 日

注：

【服装企业劳动合同书(二)】

用人单位(甲方)：*****集团 有限责任公司

地址：**市**区**新村 28 幢

邮政编码：

职工(乙方)：

住址：**市**区**新村**幢**室

邮政编码：365000

身份证号码：3*****05283511

甲方：**集团有限责任公司因工作需要，聘用***(简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)本合同自 201X 年 8 月 1 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限 年，至 201 年 月 日止。

二、工作任务

(一)乙方工作岗位:***;工作地点:***,提供食住。

(二)乙方完成甲方正常安排的工作任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因工作需要可安排乙方加班。

四、劳动报酬

乙方月薪工资 元(税后),甲方次月 10 日前发放。

五、保险福利待遇

在合同期内,甲方为乙方缴纳基本养老保险、医疗保险等社会保险。乙方其他各种福利待遇,按甲方依法制定的制度执行。

六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度,甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核。

七、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效,双方必须终止执行。如经双方协商同意,可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款,经双方协商同意,可以变更劳动合同相关内容,并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的,乙方可解除劳动合同:

- 1.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;
- 2.甲方不按规定为乙方办理基本养老保险等社会保险的;
- 3.甲方不履行劳动合同,严重违反国家法规、政策,侵害乙方其他合法权益的。

(四)本合同经甲乙双方协商同意的,可以解除。

八、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同,承担违约责任。给对方造成直接经济损失的,应当根据其后果或责任大小,予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训,双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同,应按合同规定赔偿对方的损失。

九、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会

申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院 起诉。

十、在合同期内，如本合同的条款与《劳动法》、《劳动合同法》不符，双方按《劳动法》、《劳动合同法》执行。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签章)：_____

法定代表人(或委托代理人)(签字)：_____

_____年__月__日 _____年__月__日

签订地点：_____ 签订地点：_____