

全日制用工劳动合同范本

编号：_____号

甲方(用人单位)名称：_____

通讯地址：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____性别：_____

联系方式：_____固定电话：_____移动电话：_____

家庭住址：_____邮政编码：_____

居民身份证 号码：_____

鉴于：

1、甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况，乙方对甲方告知的上述内容完全知悉和了解。

2、甲方已将依法制定的现行有效实施的有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等规章制度告知乙方，乙方对甲方的规章制度无异议，同意严格遵守。

3、乙方向甲方明确告知了如下事宜，并保证所告知的事项完全真实。

(1) 已终止或解除和其它单位之间的 劳动合同 或劳动关系。

(2) 乙方保证其在履历表中所填内容都是真实的。

(3) 没有对履行本合同会产生影响的疾病或其它情形。

(4) 具有履行本合同的学历、资历和能力。

甲乙双方现根据《中华人民共和国 劳动法 》、《中华人民共和国 劳动合同法 》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

合同类型与期限

第一条 甲、乙双方选择合同类型为()。

A. 固定期限，自年月日起至年月日止，合同期满后，本合同自行终止;双方如需重新签订劳动合同的，在 合同到期 前的三十天内订定。

B. 无固定期限，自____年____月____日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

C. 以完成一定的工作任务为期限：自____年____月____日起至____工作任务完成时即行终止。

其中 试用期 自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月，试用期工资为：____。试用期满后，甲、乙双方均有权通知对方是否转正或续签合同，如甲、乙双方通知对方不续签合同，则通知日为本合同的终止日。试用期满后，如甲方同意乙方转正，即办理有关的转正手续；

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方聘用乙方从事____工作，详见“岗位职责”；

第三条 乙方的工作地点为_____。

第四条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第五条 甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

A. 甲方因组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受；

B. 甲方确因工作需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定；

C. 乙方不能胜任工作的。

三、工作时间和休息休假

第六条 乙方所在岗位执行标准工时制度；

第七条 乙方享有国家规定的 法定节假日 及 婚假 、 丧假 、 产假 等；

四、劳动纪律

第八条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第九条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知乙方，乙方应严格遵守。

第十条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的 商业秘密 和 知识产权 。

第十一条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

五、劳动报酬

第十二条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权按时获得相应得劳动报酬，乙方的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为：_____元，津、补贴_____元。其中加班加点计发工资基数、事假、病假扣除标准按国家和甲方规定执行。

第十三条 甲方有权根据其财务状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇

第十四条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬

六、社会保险和福利

第十五条 甲方依据相关法律规定向乙方提供相应的社会保险及福利待遇。

七、本合同的变更、解除、终止

第十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- (1)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2)严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- (3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4)乙方有兼职情形或同时与其他用人单位建立劳动关系的，经甲方提出，拒不改正，或者对履行本合同造成严重影响的；
- (5)被依法追究刑事责任的；
- (6)向甲方提供虚假应聘资料及虚假介绍或以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

第十九条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 2、甲方无故未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、符合法律规定其他情形的。

第二十条 乙方具备法定情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方1个月工资后，可以解除本合同。

第二十一条 乙方解除本合同，应提前 30 日以书面形式通知甲方。

第二十二条 乙方应依法 解除合同 ， 否则应依法承担赔偿责任。

第二十三条 本合同具备法定终止情形之一的，本 合同终止 。

第二十四条 无论因何原因解除或终止本合同，乙方应立即停止以甲方名义从事的一切活动，根据甲方要求完成其未了事务，结清所有帐目，并在本合同终止或解除的 7 日之内，办理完毕工作交接、归还甲方所有财产和资料。

八、经济补偿、赔偿、违约金

第二十五条 乙方违反法律规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失；

- (1)甲方招收录用其所支付的费用；
- (2)甲方为其支付的培训费用；
- (3)给甲方造成的直接经济损失；
- (4)法律、法规规定的及本合同约定的其他赔偿费用。

第二十六条 甲方依法向乙方支付相应的经济补偿金。

九、保密条款与 竞业限制

第二十七条 本劳动合同期内以及合同终止或解除合同以后，乙方均须保守甲方的商业秘密，如因商业秘商的泄露给甲方造成经济损失的话，乙方须按其年薪的 20%承担违约责任，违约金不足以弥补甲方损失的，甲方将继续保留依法追究其责任的权力；

第二十八条 乙方的保密费用已包含在其工资内，甲方不再为乙方的保密义务另行支付费用；

第二十九条 乙方在职期间不得自营或者为他人经营与企业同类的行业；

第三十条 无论因何种原因乙方离职后，半年内不得到与单位有竞争关系的单位就职；以及不得自办与企业有竞争关系的企业；

十、 劳动争议 处理

第三十一条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以由本单位进行劳动争议调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十二条 甲方的规章制度和《员工手册》均属于本合同的附件，与本合同具有同等效力；

第三十三条 乙方确认本人的通信地址为本合同登记的家庭地址。本合同在履行过程中，甲方需向乙方送达的任何文件及通知，均以以本协议列明的地址为准，如有变更，应书面通知甲方，邮政局出具的挂号投送收据，将有效证明该通知已送达乙方。

第三十四条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十五条 本合同一式三份，甲乙双方、用人部门各执一份；

甲方：_____乙方：(签名)_____

法定代表人(委托代理人)：_____

签订日期：_____年____月____日