

# 产品岗位劳动合同

\_\_\_\_\_公司（以下简称甲方）现聘用\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为甲方合同制员工。经协商一致，特签订本合同。此合同包括 劳动合同 条款和保密及竞业禁止条款两部分，同时签订，以供公司与员工共同遵守。

## 总则：

- 本合同依据《中华人民共和国 劳动法 》及其他国家相关法律，在双方平等、资源的基础上达成一致。
- 本合同同时作为维护公司制度的合法依据。
- 本合同充分体现维护签约员工的合法权益的精神。

## 劳动合同条款

### 第一条：合同期限

合同期限为年。从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止为试用期，试用期满后，乙方未接到甲方 解除合同 通知的，自动履行正式劳动合同。

### 第二条：工作岗位

- 甲方聘用乙方担任\_\_\_\_\_工作岗位。
- 甲方有权限根据公司经营需要及乙方的能力和表现，调整乙方的工作岗位。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方应服从甲方的管理和安排，乙方应按时、按质、按量完成甲方指派的工作。

### 第三条：工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体健康不受危害的环境条件下从事工作。甲方根据乙方岗位的实际情况，按照甲方规定向乙方提供防暑、防寒、劳保费用。

### 第四条：培训 教育

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、设备技术、商务技能及各种规章制度的教育和培训。

### 第五条：工作时间

甲方实行每周四十个小时工作制度。上下班时间按照甲方员工手册的有关规定执行。乙方享有国家规定的 法定节假日 、 婚假 、 丧假 、 产假 、 年假 、 带薪假日。

## 第六条：劳动报酬

1. 按甲方提供工资制度确定乙方月基本工资为元。
2. 按甲方经营状况和乙方的工作业绩确定乙方奖金。
3. 甲方所支付乙方的工资、奖金等 个人所得税 由甲方代扣代缴。
4. 壹年后甲方实行新的工资制度或乙方工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定给予调整。

## 第七条：劳动保险和福利待遇

1. 甲方按照国家劳动社会保障局有关规定，按期为乙方缴纳公司部分国家规定的保险金。
2. 甲方在公司经营状况良好的情况下，可以为乙方购买商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

## 第八条：劳动纪律

1. 甲乙双方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项公司规章制度。
2. 乙方应遵守甲方规定的工作程序，保密规定等制度。
3. 乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚、直至解除劳动合同。第九条：劳动合同解除与不解除规定甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

### 一、乙方有以下情形之一的，甲方可以解除合同：

1. 在试用期间，发现不符合录用条件。
2. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
4. 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

### 二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但是甲方应当提前 30 日以书面方式提前通知乙方本人：

1. 乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的。
2. 乙方不能胜任工作的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同协议的。

4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

三、下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内乙方需要 辞职 的，需在提前一周书面通知甲方。
2. 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
3. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。
4. 乙方因其他情况需要辞职的，需在提前一个月书面通知甲方。

**第十条：违反劳动合同责任**

一、甲乙双方履行本合同因辞退、除名、开除乙方而发生 劳动争议 时，可由甲乙双方协商解决，若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁，不服从仲裁的一方，可向甲方所在地人民 法院 提出诉讼。

二、由于乙方单方面提前解除劳动合同的，甲方有权扣除上年度奖金的百分之二十作为违约金(试用期间不受本条款限制)。

三、由于甲方单方面提前解除劳动合同的，乙方有权要求甲方支付一个月基本工资作为违约金(严重违纪违法与试用期间不受本条款限制)。

### **员工保密及竞业禁止条款**

由于甲方属于软件生产与销售行业，所有的经营资源、客户资源、供应商资源均属企业的商业秘密和无形资产，也是企业和员工生存、发展的基础。乙方在甲方任职期间，已经(或将要)知悉甲方的 商业秘密 ，甲方通过培训、技术交流、业务指导等方式，使乙方掌握了甲方业务及技术方面的机密内容，实际上已经成为公司资源的管理者，保护甲方的经营资源、客户资源、供应商资源成为保护企业和所有员工的正当合法权益，根据国家有关法律法规，本着平等、资源、公平、诚信的精神，甲、乙双方就乙方对甲方所负有的保密义务和竞业禁止义务，经充分协商一致后，共同订立本条款，以资信守：

**第一条：**乙方保证并确认，如辞职或原单位依法解除劳动合同，利用甲方的商业秘密或违反竞业禁止义务给原用人单位造成任何损失，由乙方承担赔偿责任等法律责任。

**第二条：**乙方在甲方任职期间或离职后二年以内，应遵守甲方的保密制度，保密范围和保密义务如下：

1. 乙方在甲方任职期间或离职后二年内，不得利用甲方的商业秘密为甲方以外的第三人谋取利益。

2. 乙方在甲方任职期间或离职后二年以内，不得将甲方的商业秘密透露给与甲方有竞争关系的第三人。

第三条：乙方承诺，其在甲方任职期间及离职两年内，非经甲方书面同意，不得在与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、经理、代理人、顾问等；乙方承诺，在离职之前或者离职之后两年内，不得抢夺甲方客户，不得利用甲方的供货资源，或者引诱甲方其他员工离职，损害甲方的合法权益；也不得自营与甲方相同或具有竞争性关系的产品或服务。

第四条：乙方离职后承担保密义务和竞业禁止业务的期限为下列三种：

1. 在甲方公司任职不满一年的(包括一年)，其保密和竞业禁止期限为两年。
2. 在甲方任职一年以上的，保密和竞业禁止期限为三年。

第五条：违约责任

1. 乙方如违反本协议约定的保密义务或竞业禁止义务给甲方造成经济损失的，乙方应再负责赔偿，(甲方可以根据年度最高的经济损失要求赔偿)如无法计算甲方经济损失，就以乙方侵害甲方经济权益所得为赔偿标准；

2. 甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用(包括但不限于律师费、调查费、鉴定费等)，应当包含在损害赔偿金额之内。

第六条：在竞业禁止期间甲方向乙方提供每月 100 元人民币的补助。三、本合同一式两份，从双方签字或盖章之日起至乙方离职后三年有效。四、争议发生后，在争议进行(诉讼)仲裁时，除争议事项外，双方应继续行使各自在本协议下的其他权利，并应继续履行各自在本协议项下的其他义务。劳动合同的终止、撤销、无效不影响前款约定的效力。

甲方法定代表人：

公司盖章：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签字：

证件号码：

联系电话：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日