

# 培训劳动合同范本新

培训是一种有组织的知识传递、技能传递、标准传递、信息传递、信念传递、管理训诫行为。那么培训 劳动合同 怎么写呢 以下是 华律网 小编整理的培训劳动合同，欢迎参考阅读。

培训劳动合同范文一

用人单位：(甲方)\*\*市培训学校

法定代表人：\*\*\*，校长

劳动者：(乙方) 性别 民族 年 月 日生。 身份证 号：

经甲乙双方协商一致，根据《中华人民共和国 劳动合同法 》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为 年。自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗位在甲方的设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

三、乙方每周工作五天，其中每周三到周五到学校备课，每天工作 7 个半小时，上班时间为早 8 时，下班时间为 17 时。每周周六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币 600 元，社会保险及 医疗保险 金 200 元。该工资于每月 15-20 日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假 10 日以内，每天扣发日工资标准的 50%。病假超过 10 日，从第 11 日起按日平均标准每增加一天病假，扣减一日工资。应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承揽责任。

五、甲方对乙方的 试用期 为 2 个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月 200 元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起 劳动仲裁 或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前 30 天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金 为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

十、乙方有下列情形之一的，甲方有权提前解除乙方的劳动合同，并不发给经济补偿金。

- 1、连续迟到、早退 5 次以上、月累计迟到、早退 10 次以上(含 5 次、10 次);
- 2、连续旷工 2 天、月累计旷工 3 天或]弃课一天以上(含 2 天、3 天、1 天);
- 3、连续病假超过 30 天无法坚持正常工作的;
- 4、连续事假 15 天对甲方工作造成不利影响的;
- 5、不服从学校领导、经批评 教育 不能认识或改正错误的;
- 6、不团结同事并与同事发生口角或冲突的、或在背后贬低同事、或散布不利于团结语言、或有故意损毁他人名誉的;
- 7、不能礼貌对待学生及家长与学生或家长发生冲突的、或体罚学生造成相应后果的;
- 8、被学生和家长投诉 3 人次以上的(含三人次)
- 9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家长遗失物品隐匿不还的;
- 10、不服从甲方正常工作岗位调动的;
- 11、无法胜任本职工作、经调整工作岗位仍然不能胜任工作的;(以甲方的考核标准为评价依据。)
- 12、多次违反甲方的相关规章制度, 经批评教育不能认识或改正错误的;
- 13、有违法行为而受到司法机关查处的;
- 14、签订本合同时对本人自然情况、身体健康情况、其他劳动关系、社会行为表现等与本合同相关情况有故意隐瞒经甲方核实的;

甲方: 乙方: 年月日:

培训劳动合同范文二

甲方(用人单位)名称: 法 定 代 表 人: 地 址:

乙方(劳动者)姓名: 年龄: 性别: 身份证号码: 户 籍 所 在 地: 省  
市 县(区) 乡(镇) 村 现 住 址:

根据《中华人民共和国 劳动法 》和《中华人民共和国劳动合同法》等规定, 双方在经平等协商, 达成一致, 自愿签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列 款

一、有固定期限。本合同期限为 年(月),自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 月(日)。

二、无固定期限,自 年 月 日始,其中试用期为 月(日)。

三、以完成一定的工作为期限,甲乙双方具体约定如下:

终止劳动合同条件约定如下:

## 第二条 工作内容和劳动时间

一、甲方根据生产工作需要,安排乙方在 岗位工作,乙方应服从甲方安排,完成本岗位所要求的工作。

二、甲方应遵守国家规定的工作时间,保证乙方规定休息休假时间。安排加班而无法安排休息或休假的,应当按照规定支付 加班工资 。

## 第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和当地政府有关规定,按月支付乙方的工资报酬,工资报酬不低于本地 最低工资 标准。

二、甲方每月 日以货币形式支付工资。无故拖欠 或不支付工资的,除全额支付工资报酬外,还需按照规定加发经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及相关内容约定如下:

## 第四条 社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加 工伤 社会保险并履行缴费义务.按规定应由乙方交纳的社会保险费,由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下:

## 第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定,给乙方提供安全卫生的劳动条件,发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程,有权拒绝 违章 指挥,对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

## 第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

#### 第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

#### 第八条 违反本合同的责任及双方约定的其他事项：

#### 第九条 劳动争议 处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

#### 第十条 其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和当地政府的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)：

法定代表人或代理人：

年 月 日 年 月 日

培训劳动合同范文三

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议：

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到\_\_\_\_\_参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不

得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习，未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。乙方在甲方期间的培训费用超过\_\_\_\_\_元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。

六、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。甲方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日