

# 常州市劳动合同范本专业版

甲方：

住所：

联系电话：

乙方：

住所：

联系电话：

根据《中华人民共和国 劳动法 》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、 劳动合同 期限

1、本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

2、本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中 试用期 至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

## 二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

2、乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

2、执行标准工时制的，乙方每日工作时间\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_小时。

3、执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。

4、 执行不定时工作制的 ，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

5、甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的\_\_\_\_\_%的工资报酬。甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资\_\_\_\_\_%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，应支付不低于工资的\_\_\_\_\_%的工资报酬。

6、乙方 加班工资 基数为每日\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

7、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

8、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

#### 四、劳动报酬

1、甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_元。

2、甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

#### 五、保险福利待遇

1、甲乙双方按国家和 常州 市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、常州市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

3、乙方患 职业病 或因工负伤的待遇按国家和常州市的有关规定执行。

#### 六、劳动纪律

1、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

2、乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

#### 七、劳动合同的变更、解除

1、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- (1) 甲乙双方协商一致的。
- (2) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。
- (3) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的。

(3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

#### 八、 劳动争议 处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_\_日内向劳动争议 仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日