

# 正规的劳动合同书

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证 号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国 劳动法 》以及有关法律、法规、规章和政策的规  
定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

## 一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；其中  
试用期 为\_\_\_\_月。

## 二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供  
必要的工作条件；

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和  
责任制度要求完成规定的工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健  
康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作  
中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

## 四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付  
乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_月；

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的 最低工资 规定。

## 五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的 商  
业秘密 。

## 六、教育 与培训

用人单位依据国家有关 职业教育 与就业准入的有关规定以及本单位的实  
际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

## 七、 劳动合同 的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

- (1)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- (3)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- (4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的 合同终止 条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满\_\_\_\_日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约 赔偿金 \_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

## 九、 劳动争议 处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议 仲裁 委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民 法院 提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执\_\_\_\_\_份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_ 乙方(签字)： \_\_\_\_\_

代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 身份证号码： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日