

# 健身行业劳动合同

甲方：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

住所地：

乙方：

性别：

身份证号：

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系,为维护双方的合法权益,甲乙双方经协商达成一致签订本合同书。双方同意签定 劳动合同 如下：

1、乙方自动受聘于甲方担任职务。

2、本合同期限自年月日起到200年月日止。合同期满时,经双方协商同意后方可续订。

3、乙方要接受甲方的领导。服从甲方的管理和调动,遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度,努力完成本职工作和各项任务。

4、乙方在甲方工作期间的工作福利、劳动保护、劳动保险待遇、均按照甲方规定。

5、甲方应对乙方在思想、技术业务、安全生产和各项规章制度方面进行教育和训练。

6、甲方有权按照本公司管理制度规定给乙方奖励和处分。

7、合同期满,具有下列情况之一者,甲方有权解除劳动合同。

1)合同期满不需要续订合同时;

2)合同期内,如发现不符合招用条件或慢性疾病不能坚持正常工作者;

3)不能胜任本职工作者;

4)乙方被判刑,劳教时;

5)乙方违反操作规程,给甲方造成经济损失时;

6) 乙方违反甲方劳动纪律，劳动管理办法和各项规章制度时；

7) 乙方参与了其它经济组织对甲方的商业竞争活动。

在合同期内，甲方提出解除聘用合同需提前一个月通知乙方。

8、合同期内合同期满具有下列情况之一者，乙方有权解除聘用合同。

1) 甲方不能支付劳动报酬。

2) 方不履行招用劳动合同或违反 劳动法 规。

3) 方应征 入伍 或本俱乐部同意考入中等专业学校学习。乙方要求解除聘用合同，需提前一个月向甲方递交申请书。

9、甲方对乙方进行技术培训期满后，工作满6个月后，如离开浩沙俱乐部免交培训费，工作不满6个月离开本俱乐部，需付给俱乐部50元培训费，该培训费从当月工资中扣除。

10、在本俱乐部工作的雇员，领取工服要付押金，每套工服180元，从领薪第一个月起，每月扣除60元，连续分三次从工资中扣除完，雇员离开俱乐部时交回工服，公司退还工服押金。

11 享受本健身房为其交纳的社会各种保险的员工在合同期满前离职，需将单位代交部分全部退回俱乐部后方可将保险帐号取走。

12、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

13、本聘用合同自甲方盖章，乙方签字之日起生效。

甲方(签章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日