

热门用工劳动合同范文

甲方（用人单位）名称：法定代表人或主要负责人（委托代理人）： 乙方（劳动者）姓名： 性别： 现居住地住址： 居民身份证 号码： 甲乙双方根据《中华人民共和国 劳动合同法 》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 合同期限：自用工之日_____年___月___日起至_____年月___日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点 从事岗位（工种）工作。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲乙双方选择实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第四条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条 对乙方从事接触 职业病 危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的 教育 和培训。

第七条 乙方有权拒绝甲方的 违章 指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第八条 甲方根据国家和本省劳动工资有关规定及本单位奖金、津补贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。经协商甲方按月支付乙方基本工资人民币_____，其他工资按计件抽成。

第九条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月___日，不得克扣或 无故拖欠 。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关 最低工资 的规定。

六、社会保险

第十条 甲方根据乙方的请求，直接付给乙方社会保险费等 壹佰伍拾元，由乙方自行交纳。

七、双方约定的事项

第十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）其他事项的约定：

1、乙方愿意严格遵守国家法律、法规和社会公德，遵守甲方的各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方的财物，维护甲方的利益。当乙方在签署本合同 时，视为乙方已经熟知甲方各项规章制度并愿意遵守。

2、乙方承诺严格遵守甲方的保密制度，绝不将甲方的经营情况和业务情况向第三方泄露；不将业务档案、业务凭证等资料复制或转借 第三方。

3、在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对原有的规章制度进行修订。

4、在本合同条款与国家新规定及甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新

规定和甲方新规章制度。

5、甲方对模范遵守劳动纪律、规章制度或违反纪律、规章制度的乙方，可以进行奖励或处罚。

八、劳动合同的变更与解除

第十二条 劳动合同的变更 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同，应当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期，由双方当事人签字、盖章后成立。变更劳动合同，可以订立《劳动合同变更书》，也可以就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附件，具有与劳动合同同等的约束力。劳动合同未变更的部分应当继续履行。

第十三条 劳动合同的解除

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二) 本合同期满，经甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。若本合同期满后，乙方仍在甲方工作，甲方未表示异议的，本合同自动延续。

(三) 甲乙双方解除本合同应按国家有关法律、法规或本合同规定的解除条件执行。国家劳动法律法规不能解除劳动合同的，任何一方不得单方解除本合同。

(四) 有下列情形之一的，本合同即告终止：

1、本合同期满的；

2、乙方到达法定退休年龄的；

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的；

4、严重违反劳动纪律和甲方规定的制度的。具体约定如下：

(1) 一个月内旷工____日(含____日)以上，半年内累计旷工____日(含____日)以上的；

(2) 一个月迟到、早退3次(含3次)以上，半年内累计5次(含5次)以上的；

(3) 吸毒、斗殴、、盗窃、抢劫、赌博等；

(4) 被发现在应聘过程中向甲方提供的材料(如离职证明、教育学历、个人简历等)与事实不符的；

(5) 未经甲方同意，为其他机构或个人提供有关服务而接受任何方面之报酬的；

(6) 其他严重违反劳动纪律和甲方规定制度的行为。

5、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的。具体约定如下：

(1) 行为不端损害本单位名誉的；

(2) 泄露甲方商业秘密，给用人单位造成重大不良影响或经济损失。

第十四条 劳动合同续订 劳动合同期满，一方提出，经双方协商一致，可以续订劳动合同。续订劳动合同的，甲方应当在劳动合同期满前与乙方办理有关手续。

第十五条 离职手续

(一) 乙方在终止或解除劳动合同的最后工作日之间，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

(二) 乙方在终止或解除劳动合同时，还须按甲方规定填写办理《离职会签单》。

(三) 甲方在乙方办完上述手续后为乙方出具离职证明，并办理档案及社会保险关系转移手续。

(四) 有下列情形之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由乙方承担：

1、乙方未按甲方规定办妥离职手续；

2、乙方未按时领取和签收离职通知和离职证明的；

3、乙方不配合，致使甲方无法将有关离职文书送达乙方的；

九、其他

第十六条 争议处理 甲乙双方因履行本合同发生 劳动争议 应当协商解决；不愿协商或协商不成的，可以以争议发生之日起____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起____日内向____市劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。

第十七条 本合同未尽事宜，按照国际规定及甲方规章制度执行。没有规定，由双方另行协商，并签订补充协议作为本合同的附件