

# 云南省农民合同制职工劳动合同书

华律网 小编为大家收集 201X 年最新的 云南 省农民合同制职工 劳动合同 书，及云南省农民合同制职工劳动合同书相关知识解读，希望这些农民合同制职工劳动合同书范本能够帮助到你解决问题。

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

## 云南省农民合同制职工劳动合同书

甲方（用人单位）： \_\_\_\_\_  
地址： \_\_\_\_\_  
性质： \_\_\_\_\_  
法定代表人（委托代理人）： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者）： \_\_\_\_\_  
性别： \_\_\_\_\_  
年龄： \_\_\_\_\_  
民族： \_\_\_\_\_  
文化程度： \_\_\_\_\_  
地址： \_\_\_\_\_  
籍贯： \_\_\_\_\_  
身份证 号码： \_\_\_\_\_

根据《全民所有制企业招用农民合同制工人的规定》及省有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

### 一、合同期限

本合同期自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止，合同期限为 \_\_\_\_\_ 年。试用期 自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止，期限为 \_\_\_\_\_ 个月。

### 二、生产（工作）任务

甲方安排乙方在 \_\_\_\_\_ 岗位，为 \_\_\_\_\_ 工种。具体的工作任务为： \_\_\_\_\_。

### 三、生产（工作）条件

甲方根据国家有关劳动安全卫生的法规、标准，提供劳动保护设施，按照同工种城镇合同制工人标准发给乙方劳动保护用品。乙方离开企业时，应将劳动保护用品归还甲方，或由甲方作价卖给乙方。

### 四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定制定各项规章、制度，乙方严格遵守国家法律、法规，以及厂规厂纪，服从甲方管理，积极做好工作。

### 五、工作时间及劳动报酬

- 乙方每月工作 \_\_\_\_\_ 天，每天工作 \_\_\_\_\_ 小时。如双方和工会同意延长工作时间的，按加班给予报酬， 加班费 每小时 \_\_\_\_\_ 元。
- 乙方在试用期内的工资为 \_\_\_\_\_ 元。试用期满考核合格的按国家和省有关规定定级。工资标准为： \_\_\_\_\_。
- 除国家另有特别规定外，乙方享受的奖金、补贴、津贴与本单位从城镇招收的合同制工人相同，具体的标准为： \_\_\_\_\_。

### 六、保险福利待遇

- 乙方享受的 节假日 、婚 丧假 、 探亲假 、女职工 产假 ，与甲方从城镇

招收的合同制工人相同。

2. 乙方患病或非因工负伤，甲方给予乙方\_\_\_\_\_个月的停工医疗期。此期间的医疗待遇和病假工资，与甲方从城镇招收的合同制工人相同。医疗期满后因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作被解除劳动合同的，甲方发给相当于本人基本工资三至六个月的医疗补助费。

3. 乙方因病或非因工死亡的，甲方发给 丧葬费 \_\_\_\_\_元，一次性供养亲属救济费\_\_\_\_\_元。

4. 乙方因工负伤，甲方给予免费医疗。医疗期间，乙方原工资照发。医疗终结经医院证明，并经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作的，送回农村妥善安排，甲方按下列办法发给乙方因工致残抚恤费：

(1) 完全丧失劳动能力的，每月发给\_\_\_\_\_元，直至乙方死亡；

(2) 大部分丧失劳动能力的，按乙方原工资的70%发给，直至乙方死亡；

(3) 部分丧失劳动能力的，一次性发给\_\_\_\_\_元。

5. 乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费\_\_\_\_\_元，供养直系亲属抚恤费\_\_\_\_\_元。

6. 甲方按规定的时间和标准为乙方交纳退休 养老金 。如乙方回乡时未到 退休年龄 ，甲方将 养老保险 金以回乡补助金的形式一次发给乙方。如乙方转为城镇合同制工人，甲方将这笔款项转入养老保险金专户。

7. 乙方粮户关系不转人甲方所在地。甲方按同工种固定工标准为乙方向粮食部门办理加价粮供应登记手续，粮食差价部分由甲方负担。

8. 乙方因劳动合同期满终止执行，或属于第七条第2款第(3)项和第(4)项解除劳动合同时，甲方应按乙方工作每满一年(满半年不满一年按一年计算)发给一个月基本工资的生活补助费，但最多不超过本人十二个月的基本工资。

## 七、合同的变更、终止、解除和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1) 甲方经上级主管部门批准转产、调整生产任务，或者由于情况变化经甲乙双方协商同意的；

(2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

(2) 乙方无故不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

(4) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的(须提前三十日向工会或者全体职工说明情况，并向劳动行政部门报告)；

(5) 按国家有关规定应予辞退的。

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有 职业病 或因工负伤，并经医务劳动鉴定委员会确认，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方为女职工，在孕期、产假和哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

(2) 经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(3) 经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；

- (4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。
5. 合同期满后应即终止执行，甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订合同。一方不同意续订的，另一方不得强迫。合同期满一个月之内既不终止，又不履行续订手续的，视本合同为续订同一期限的合同。
6. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。
7. 任何一方解除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，方可办理解除合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除合同的除外。此外，符合第七条第4款(1)、(2)、(4)情形之一的，乙方可随时解除劳动合同。

#### 八、双方需约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水电费由乙方自理。甲方发给乙方住房补贴(每月\_\_\_\_\_元)。
2. 甲方因生产、经营条件变化，以及\_\_\_\_\_等情况，经乙方同意，可以在不变更合同条款的情况下，安排乙方从事本合同规定以外的工作。
3. 乙方在其户口所在地应征入伍以及\_\_\_\_\_等情况，乙方可以解除合同。
4. 甲方因调整生产任务而富余生产人员，乙方试用期满经考核不合格的，以及\_\_\_\_\_等情况，甲方可以解除合同。

#### 九、违约责任

任何一方违反合同规定，应承担违约责任，付给对方违约金\_\_\_\_\_元。给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

#### 十、其他约定事项

\_\_\_\_\_。

#### 十一、劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，向人民法院起诉。

#### 十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。

有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则。

十三、本合同自签订之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日  
\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

---

鉴（公）证意见：

|

|

|

|

|

经 办 人：

鉴（公）证机关（章） |

|

年  
月  
日

（注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则）

### 签定劳动合同时注意事项

签订劳动合同可不是一件轻松的事，由于用人单位和求职者双方当事人在劳动相关法规知识和法律知识上掌握程度的不平等，求职者明显处于劣势，因此求职者在签订合同时应注意下面的事项：

- 1、如果求职者进入到单位是通过熟人牵线的，碍于情面关系，求职者或者用人单位只是简单地达成了口头用工协议合同，但这种口头合同对求职者是相当不利的，因为一旦日后求职者与用人单位发生利益纠纷后，用人单位可以随意对待求职者，而求职者本人因无字据为证，只能承受可能发生的一切损失。为了保障个人的利益，求职者在正式进入到用人单位工作时，一定要与用人单位签定正式的用工合同，以便明确双方的权利和义务关系。
- 2、在求职者要和用人单位签订劳动合同时，许多个人单位常常事先起草了一份劳动合同文本，在文本中约定的责、权、利明显对单位，正式签定合同时用人单位只需要求职者简单地签个字或者盖个章就可以了。但求职者仔细推敲合同后，发现条款表述不清、概念模糊，而切合同内容只约定求职者有哪些义务、要何遵守单位的各项制度，若有违反要承担怎样的责任等等，而关于求职者的权利，除了报酬外几乎一无所有。为稳妥起见，笔者建议求职者在正式签定劳动合同时，最好要求用人单位到劳动行政部门所属的劳动事务咨询事务所进行劳动合同文本鉴定为好。
- 3、求职者签订劳动合同的本意就是想通过法律来保护自己的利益，但是如果签定的合同本身就是违法的，那么求职者的权益照样得不到法律保护。为此，求职者一定要先确认自己签定的劳动合同是否具有法律约束力，包括：用人单位必须具有法人资格，私营企业必须符合法定条件。双方签订的劳动合同内容（权利与义务）必须符合法律、法规和劳动政策，不得从事非法工作；此外签订劳动合同的程序、形式必须合法。
- 4、为了更好地用法律武器保障和维护自己的个人利益，求职者在签定合同之前，最好应该认真学习和了解一些劳动法律 and 法规方面的知识，例如合同双方当

事人的权利义务，劳动合同的订立、履行、变更、终止和解除，劳动保护和保险，法律责任等，这样求职者在与用人单位起草劳动合同文本时，就能争取一些对自己有利的权利和义务，或者一旦日后用人单位违反合同规定，求职者就可以利用法律武器来捍卫自己的权益。

5、一份正式的合同应该条款齐全，日后双方一旦发生利益冲突，可以便于查证核实。为此，求职者在签订前一定要让单位负责人拿出合同原文，仔细审看合同条款是否齐全，如名称、地点、时间、劳动规则、具体工作内容和标准、劳动报酬、合同期限、违约责任、解决争议方式、签名盖章等。如无异议，再当面同单位负责人签字盖章，以防某些单位负责人利用签字时间不同而在合同上动手脚。

6、如果求职者所进的单位主要从事一些对人身安全有较大威胁的行业时，求职者一定要向用人单位确认，遇到工伤应该按照法律的规定来处理。现在不少单位只知道要求求职者为他们卖命，一旦求职者伤残或者丧失劳动能力后，他们就毫不留情地一脚把求职者踢开，因此用人单位在起草合同时，为逃避承担的责任，要求职工工伤自理，或只是约定一些无关痛痒的条款，与国家法定的偿付标准相关很远。

7、许多私营单位为了达到要挟、控制求职者的目的，常常在签定合同之前要求求职者先交纳一定的上岗押金，这样求职者一旦违反约定，其上岗押金就会被没收，而用人单位因此有了有恃无恐的把柄，求职者只好惟命是从。为此，求职者应该首先弄清单位收取押金的用意，另外可以私下向内部员工打听一下该单位的声誉，以权衡一下到底是否应该交纳押金。

8、最后求职者还应该了解一下其他的细节问题，例如当合同涉及数字时，一定要用大写汉字，以使单位无隙可乘；另外要注意合同生效的必要条件和附加条件（如 签证 、 登记）；合同至少一式两份，双方各执一份，妥善保管；双方在签订时如有纠纷，应通过合法方式解决。

延伸阅读：

退休人员的聘用劳动合同范本

企业职工聘用劳动合同

外商投资企业聘请员工劳动合同

我国员工聘用劳动合同