

# 新版个人劳动合同范文

编号： 劳 动 合 同 中华人民共和国劳动和社会保障部制 签约须知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行 劳动合同 有关的 各项信息真实、有效。

2、 劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_年的， 试用期 不得超过一个月；  
劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_年的， 试用期不得超过二个月；  
\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同， 试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

3、 有下列情形之一，劳动者提出或同意续订、订立劳动合同的，除 劳动者提出订立固 定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

（一）劳动者在用人单位连续工作满\_\_\_\_\_年的；

（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在用人单位连续工作满\_\_\_\_\_年且距法定 退休年龄 不足\_\_\_\_\_年的；

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《 劳动合同法 》

第三十九条和

第四十条

第一项、

第二项规定的情形，续订劳动合同的。

4、 除约定服务期和 竞业限制 条款两种情形之外，用人单位不得与劳 动者约定由劳动者承担违约金。 甲方（用人单位）名称： 住所： 法定代表  
表人（主要负责人）： 联系电话： 乙方（劳 动 者）姓名： 户  
籍 所在地： 现居住地址： 身份证 号码： 联系电话： 根据  
《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、  
公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

（一） 固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
止。其中：试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

（二） 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

（三） 以完成一定工作任务人期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_ 起到  
\_\_\_\_\_时止。

二、 工作内容和工作地点

第二条 甲方根据工作岗位的实限需要，安排乙从事\_\_\_\_\_ 工作、工  
作地点为\_\_\_\_\_。 甲乙双方可以签订岗位协议书，约定  
岗位具体职责和要求。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责， 按时完  
成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、 工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时工作制。

（一） 标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不 超过四十  
小时。

（二） 综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定 标准工作  
时间。

(三) 不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息权利和生产、工作任务的完成。实行综合计算工时或名不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第五条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第六条 甲方严格招待劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延找工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

#### 四、劳动报酬

第七条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第八条 甲方按下列第\_\_\_\_\_种形式支付乙方工资。

(一) 计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_元月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二) 计件工资。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

(三) 按照甲方依法制定的工资分配制度确定。乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_。

第九条 甲方于每月\_\_\_\_日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资，如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

#### 五、社会保险和福利待遇

第十一条 甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条 乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇