

# 旅行社劳动合同范本新整理版

旅行社是指有营利目的而从事旅游业务的企业。那么签订旅行社 劳动合同 需要注意什么呢 以下是 华律网 小编整理的旅行社劳动合同，欢迎参考阅读。

旅行社劳动合同范文一

甲方： 旅行社 负责人：

乙方： 身份证： 根据《中华人民共和国 劳动法 》和 武汉 市有关劳动管理办法，甲乙双方经平等协商同意。自愿签订本合同，共同遵守本合同所列各项条款。 第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中 试用期 一个月。

第二条 乙方同意在甲方从事前台接待及旅游顾问工作，并保证与甲方保持劳动合同关系至少半年以上。

第三条 甲方每月 20 日支付乙方上月工资，每月基本工资 元，试用期间每月工资为 元

第四条 甲方承诺按一定标准给予乙方提成奖励，结算期为一个季度，即酬劳没三个月结算并发放，具体办法和标准另行商定。

第五条 甲方安排乙方每日工作 8 小时，甲方保证乙方每周至少休息一日。乙方在法定假日( 春节 除外)照常工作，甲方应对乙方按每日基本工资 3 倍予以补助。

第六条 甲方负责为乙方办理综合意外险，保险金额 万元/年

第七条 乙方承诺自行缴纳社会保险费，自行承担因病，因伤等发生的医疗费用，不以任何理由想甲方提出追偿要求。

第八条 甲方执行国家有关劳动的法规，规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产，工作必需的劳动工具。

第九条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同中的有关内容。

第十条 乙方有下列情形之一的，除视为乙方违约外，甲方可以随时解除劳动合同：(1)严重违反劳动纪律或甲方规章制度；(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；(3)被依法追究责任的。

第十一条 下列情形之一，甲方可以 解除合同 ，但应该提前七日通知乙方：(1)乙方因病或者因伤不能从事原工作的；(2)甲方认为乙方工作未达到要求的；(3)甲方双方不能依据本合同第九条就变更合同达成协议的。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方

第十三条 下列情形之一，除视为乙方违约外，甲方可以随时解除本合同：  
(1) 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(2) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。第十四条 违约责任追究。如属甲方违约，甲方需额外支付乙方一个月工资；如属乙方违约，甲方有权扣除乙方一个月的工资及结算期所以提成奖励，乙方另需还甲方代为办理的综合意外保险保费。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除本合同，合同期满或者甲方破产倒闭时，本合同即行终止。第十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按有关规定赔偿甲方损失。

第十七条 其他约定：

第十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的。应当自劳动争议发生之日起六十内向有关劳动争议仲裁庭。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同未尽事宜，由甲、乙双方自行协商。

第二十条 本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方负责人签名(盖章) 乙方签名(盖章)

签订时间 年 月 日

旅行社劳动合同范文二

甲方：北京北大维信生物科\*有限公司

住所：北京海淀南路30号航天精密大厦10层

乙方：住所：

户名：

帐号：

开户行：

甲方委托乙方组织安排有关20xx高层专家会议(活动)，乙方接受委托。为明确双方的权利义务，根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律法规，达成如下协议：

一、基本情况

1、会议(活动)时间：20xx年 月 日 月 日

2、活动安排：由双方另行商定并由授权代表盖章，作为本协议附件。

3、活动人数：350人(具体人数按照实际人数计算)。

4、活动地点：济州岛

## 二、 委托事项

甲方委托乙方组织和安排本次20xx高层专家活动(会议)，包括活动的日程安排、与会人员的交通、食宿、接送及甲方要求的其他服务项目，具体内容可由乙方向甲方提供方案，经双方授权代表盖章后作为本协议的附件，双方应严格执行。

## 三、 费用

单人活动费为人民币 元/人，甲方为本次服务须向乙方支付会议(活动)费合计人民币 元(大写： )。费用明细见行程表。

本协议生效后七个工作日内甲方向乙方支付首付款人民币 元，20xx年 月 日之前，甲方向乙方支付第二笔款项 元人民币；本委托事项履行完毕后，乙方提交实际费用明细表，甲方在收到费用明细表后五个工作日内将剩余款项划入乙方指定的银行账户。乙方在收到每笔款项后五个工作日内向甲方出具发票。

会议(活动)期间，应甲方要求或客观情况变化，在不增加乙方损失的情况下，上述费用因会议(活动)有增加或减少时，应由双方授权代表签字认可，甲乙双方按照实际发生金额结算。如果该项变化要求给乙方造成损失，或者乙方提出该项变化给甲方造成损失，并且该项损失无法挽回时，提出方应当对此损失予以赔偿。

## 四、 乙方的义务

1. 按照甲方的要求事先提交本次商务(会议)活动安排方案，并取得甲方授权代表的同意；如甲方在上述方案确定后提出取消或增加等更改服务项目的要求，乙方在条件允许的情况下，应积极配合妥善解决。若该等取消或变更产生实际损失时，则该损失由甲方承担。

2. 完成甲方要求及前款方案确定的事项、任务和标准；如乙方提供的服务未达到前款方案要求，乙方应向甲方退还未提供服务部分的费用。

3. 为保障参加人员在会议(活动)期间的安全，为参加活动的人员办理人身意外伤害保险事宜。

4. 其他法律法规规定或本协议约定的义务。

## 五、 甲方的义务

1. 事先明确对活动安排的要求，及时审核乙方提交的安排方案，并为乙方组织安排本次商务会议(活动)提供必要的协助。

2. 对参加会议(活动)人员应尽到管理职责。因非乙方原因，参加会议(活动)人员的行为造成乙方或第三方损失时，应当先行履行赔付义务。

3. 按照约定支付活动费用。否则，每逾期一天，甲方应向乙方支付迟延支付费用万分之三的违约金，同时应赔偿乙方因此造成的损失。

4. 其他法律法规规定或本协议约定的义务。

## 六、 协议的变更

1. 本协议签订后，任何一方未经另一方书面同意不得擅自变更协议条款或转让协议项下权利义务，但乙方为履行本协议项下义务需要将部分工作委托第三方完成的不在其限。

2. 一方在取得另一方书面同意后变更协议内容的，应当确保另一方的权利不会受到损害;因该变更行为而增加的费用由提出一方承担，造成另一方损害的，应当给予充分补偿。

## 七、 第三方责任

对由于 航班延误 或取消、第三方侵害等不可归责于乙方的原因导致甲方及其参加会议(活动)人员人身、财产权益受到损害的，乙方不承担责任，但应当积极协助解决甲方与责任方之间的纠纷。

因乙方委托的第三方的违约或 侵权 行为给甲方及其参加会议(活动)人员造成损失时，乙方负有赔偿义务。但对于因侵权行为造成的损害赔偿，甲方及其参加会议(活动)人员在获得乙方赔偿的同时，应当将其追偿权利书面转让给乙方。前款所述的乙方委托的第三方，不包含负责运输甲方及其参加会议(活动)人员从居住地(或出发地)到会议(活动)地，以及从会议(活动)地返回居住地(或出发地)的航空、铁路、轮船及其长途汽车的承运人，乙方只是代购此项运输的相关运输服务，不产生委托的法律后果。若因提供此项服务的承运人的责任，造成甲方及其参加会议(活动)人员人身、财产损失时，甲方及其参加会议(活动)人员应当依据相关运输票据向责任人及相关保险机构行使赔偿主张，乙方不负任何赔偿义务。

## 八、 补救责任

因一方违约发生损失后，守约方应当积极采取措施配合违约方防止损失扩大，没有及时采取措施致使损失扩大的，就扩大的损失应当自行承担责任，无权要求违约赔偿。

## 九、 免责条款

任何一方当事人因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，可以部分或者全部免除责任，但应当及时通知对方并在合理期限内提供有关证明。

## 十、 争议解决

因履行本协议所发生的一切争议及与本协议相关的争议，双方应协商解决。协商不成的，提交有管辖权的人民法院通过诉讼解决。

## 十一、 其他约定

1、成团人数为参考人数，具体旅游者人数按照甲方提供的名单人数计算，但甲方最迟不能晚于 201X 年 月 日向乙方提供人员名单。

2、活动费用单价为固定价格，即 元人民币/人；暂估总费用为 元(具体金额按照实际人数\*固定单价的方法进行核算)。

3、如遇到住宿需要住单人房间，每个住单间者需要补 元/人的住宿差价；

4、乙方保证甲方所有参团人员能够成行，如果因机票、酒店房间或其他乙方的原因而导致甲方人员未能全部成行，乙方除应立即双倍退还未成行人员的所有旅游费用。如未能成行人员超过 20 人的，甲方有权立即解除合同，乙方应当返还给甲方已经支付的费用。

5、实际抱团人数未达到成团人数标准的，属于因客观原因导致的不成团，甲方不承担责任。甲方有权解除合同，乙方应当将甲方已经缴纳的费用全部返还(已经发生的费用可以予以扣除)。

甲乙双方可以就本协议的执行签订补充协议或其他形式的文件，该补充协议或其他形式的文件构成本协议不可分割的部分，双方应当履行。补充协议可以由双方授权代表或会议(活动)负责人签署。

本协议自双方加盖公章或合同专用章后生效，之前甲乙双方签署的补充协议或其他形式的文件内容与本协议有冲突的，以本协议为准。

甲方： 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

旅行社劳动合同范文三

甲方(单位)： 陕西 朗\*照明工程有限公司

乙 方 ： 警东林

签订日期： 20xx 年 6 月 16 日

陕西朗\*照明工程有限公司

劳动合同

甲方(用人单位)： 陕西朗\*照明工程有限公司

乙方(劳动者)： 姓名警东林 性别 男 年龄 35 民族 汉 籍贯 陕西

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国 劳动合同法》等有关法律、法规规定，在平等自愿、诚实信用、协商一致的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方签订有固定期限合同。期限1年，自20xx年06月16日至20xx年06月15日。其中试用期为1个月。

## 二、工作内容及工作地点

(一)甲方根据本单位的工作需要，安排乙方从事 项目经理 职务，并为乙方提供必要的工作条件。甲方\*根据工作需要，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从甲方的安排。

(二)乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：陕西省 西安市

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作\_\_5\_\_天(每天8小时)。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因特殊季节工作需要必须安排乙方加班加点的，应与乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方根据《职工带薪 年休假 条例》规定，按照乙方实际情况安排带薪年休假。

## 四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生 职业病 危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生 教育 ，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，如安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动生产安全操作规程，爱护甲方财产。乙方对甲方管理人员 违章 指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

## 五、劳动报酬

乙方的每日劳动报酬为150元。甲方应当每月至少一次以人民币形式支付乙方工资，不得克扣或者 无故拖欠 乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于西安市职工 最低工资 标准1150元。

## 六、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方必须遵照执行。

## 七、劳动 合同终止 的条件

甲乙双方约定按《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》有关法律、法规规定执行。

## 八、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 九、其他

(一)劳动合同期内，乙方 户籍 所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同自乙方到甲方单位签名报到，并参加工作之日起生效。

甲方(盖章): 乙方(签名):

法定代表人签名: 身份证号:

联系电话: 联系电话:

签订日期: 年 月 日