

# 热门公司劳动合同范文

甲方（用人单位）名称： 杭州 XX 公司      地址： 法定代表人:邹 XX      乙  
方（劳动者）姓名： 性别：

居民身份证 号码：      身份证地址：      根据《中华人民共和国 劳动法》、  
《中华人民共和国 劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，  
协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第 1 项确定：

1、固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限，自年月\_\_\_日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限，自年月\_\_\_日起至  
终止。

二、本合同约定 试用期，试用期自

20\_\_\_\_\_年\_\_\_月 6\_\_\_日起至 20\_\_\_\_\_年

2\_\_\_月

5\_\_\_日止。

## 第二条 工作内容、工作地点及要求

一、乙方从事销售（导购） 工作，工作地点在 \_\_\_市衣之家百货

二、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责或按甲方的要求，按时、按质、按量  
完成其本职 工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、乙方同意甲方根据生产经营需要变更乙方的工作岗位、工作地点。

## 第三条 工作时间和休息休假

一、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过 8 小时，做一休一除外。

二、甲方由于生产经营需要，经与乙方协商后，可安排乙方延长工作时间或在  
休息日、法定休假日工作。

## 第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期的基本工资为

1500

元月（若非特别说明，均为税前应发工资）。乙方 试用期合格后，基本工  
资为

1500 元月。甲方应以货币形式按月支付乙方工资。甲方于每月\_\_\_日以人民币  
形式支付乙方上月工资。

二、甲方安排乙方延长工作时间的或在休息日、法定休假日工作的，应安排乙  
方补休或支付相应的加班加点劳动报酬。

三、甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和企业的规章制度调  
整乙方的工 资待遇。乙方工资的增减、奖金、津贴、补贴、加班加点工资  
的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以  
及甲方的规章制度执行。

第五条 社会保险      甲乙双方必须依法参加社会保险，按期缴纳社会保险费。  
乙方个人缴纳部分，由乙方自行承担，并由甲方在其工资发放时代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护      甲乙双方都必须严格执行国家  
有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定  
中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用  
品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执  
行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、甲乙双方有权按法律的规定解除或终止本劳动合同。

四、本合同解除或终止时，甲方为乙方办理终止劳动关系手续，并出具解除或者终止劳动合同的证明。

五、本合同解除或终止时，乙方应在解除或终止合同之日前履行下列义务：

1、向甲方指定的人交接工作。

2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件（电子文档）、证件、设备等有形或无形资产。

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体。

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务，如欠（罚）款、工资办理等。

5、完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续。

6、其他：处理其他应了而未了的事务。

六、乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行

#### 第七条

第五款规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，由此产生的后果由乙方承担。

七、若乙方不按本合同约定的时间进行交接或者交接手续不齐全，甲方有权拒绝支付应付的工资、经济补偿金等费用；乙方办结相关交接手续后，甲方再行支付。

八、甲乙双方应提前 30 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第八条 违反劳动合同的责任 甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

#### 第九条

双方需要约定的其他事项

一、乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

二、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥。

三、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的

第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

四、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第十条 争议解决 本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

#### 第十一条 其他

一、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

二、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

三、乙方申明：乙方在签署本合同时，已获得甲方的规章制度文本并知悉全文且认同并愿意遵守各项条款的规定。甲方的规章制度（包括且不限于员工手册、岗位职责、保密协议、安全准则等）均属本合同的主要附件。规章制度与本劳动合同有冲突的，以规章制度为准。

四、本合同依法订立，双方签字或盖章后生效，双方必须严格履行。

五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。 甲方（盖章）： 乙方（签字）：  
法定代表人签名： 签约日期： 签约日期