

# 南宁市劳动合同范本

甲方(用人单位):

地址:

法定代表人(或负责人):

联系方式:

乙方(劳动者):

住址:

身份证 号码:

联系方式:

甲乙双方在平等自愿的基础上,按照《中华人民共和国 劳动合同法》等法律规定,就甲方招用乙方一事,经协商一致达成本合同,供双方遵照执行:

## 一、劳动合同期限

(一)本劳动合同为\_\_\_\_\_

1、有固定期限劳动合同:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;

2、无固定期限劳动合同,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成\_\_\_\_\_工作为期限。

(二)本合同包含\_\_\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)。

(三)工作地点:\_\_\_\_\_

—

(四)工作内容:\_\_\_\_\_

—

1、乙方同意在甲方\_\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_职务,乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作,甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整,甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同,经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中,因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的,甲方有权向乙方追偿。

## 二、工作时间和休息休假

(一) 工作时间：甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

(二) 休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

## 三、劳动报酬

(一) 乙方月工资标准为\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为\_\_\_\_\_元；

(二) 若实行计件工资的按照以下标准计法工资：

1、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

2、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

## 四、社会保险

(一) 甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

(二) 依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

## 六、劳动合同解除或终止

(一) 若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方（具体部门、职务）为准；

(二) 有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

(三) 在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

(四) 因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金，解除或者终止劳动合同后60日仍未与甲方办理交接的，乙方不得要求甲方发放经济补偿金。

(五) 因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向 劳动争议 仲裁委员会申请仲裁。

(六) 本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

## 七、其他

本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）：

签约代表（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日