

# 终止劳动合同证明书

终止劳动合同后的特殊情况 合同到期 后用工继续上班后的法律后果合同到期后，劳动者继续在原单位上班，未续签劳动合同的，根据劳动合同法的规定原合同终止日起应支付双倍工资，如超过一年未签则视为已经订立无固定期限劳动合同，这一点需要用人单位特别注意。以下是华律网小编整理的终止劳动合同证明书，欢迎参考阅读。

## 终止劳动合同证明书范文一

兹有我单位员工 居民身份证： 劳动合同期限：，因下列第因与本单位终止(解除)劳动合同。

一、期满终止劳动合同(单位不续订  职工不续订 );

二、退休终止劳动合同;

三、企业转制离岗退养终止劳动合同;

四、企业转制准离岗退养终止劳动合同;

五、试用不合格解除劳动合同;

六、双方协商一致解除劳动合同;

七、患病或非因工负伤解除劳动合同;

八、不胜任工作解除劳动合同;

九、客观情况变化解除劳动合同;

十、经济性裁员解除劳动合同;

十一、辞职、自动离职解除劳动合同;

十二、违法、违纪、违约解除劳动合同;

十三、出境定居离职解除劳动合同;

十四、其他原因解除劳动合同：。

特此证明

经办人： 单位(盖章)：

年 月 日

终止劳动合同证明书范文二

姓名 在本单位 乙 方 用工 参加工作 形式 时间 合同期限 甲 单位名称  
方 解 适 除 用 合 法 同 规 理 政 由 策 及 依 据 工 意 会 见 (章) 年  
月 时间 日至 年 月 日 位 投保 编号 性别 在本单 合同 年龄

同意于 乙 意

年 月

日解除(终止、中止)劳动关系 乙方签字

方 见 年 单位(章) 甲 意 方 见 法定代表人(负责人)签字(章) 月 日

鉴 关 证 意 机 见 备案时间： 年 月 日 鉴证机关(章)

注：此表一式三份。劳动保障行政部门留存一份，甲乙双方各执一份。乙  
方凭此表办 理失业登记、领取 失业保险金 ， 办理 养老保险 、 调动等手续。

### 终止劳动合同证明书范文三

兹有职工汪盈盈同志，于201X年2月22日经 人力资源部 (部门)办理录  
用手续，来我单位工作，因 离职 现根据下列第 2 条解除(终止)其劳动合同  
(劳动关系)。

- 1、《劳动法》第条第款规定。
- 2、双方签订的劳动合同第条第款。
- 3、双方签订的劳动合同约定条款第条之约定。
- 4、《企业职工奖惩条例》第十八条予以除名。
- 5、《企业职工奖惩条例》第十一条、第十二条、第十三条予以开除。
- 6、经单位研究同意辞职。
- 7、国务院国办发10号文件第三条规定和双方签订的基本生活保障和再就  
业协议第 条
- 8、根据《国营企业辞退违纪职工暂行规定》第二条款予以辞退。
- 9、根据《国营企业实行劳动合同制暂行规定》第十一条异地转移工作单位。
- 10、其他：

201X年4月16日离职

单位盖章

201X年7月28日

#### 终止劳动合同证明书范文四

兹有本单位职工\_\_\_\_，性别\_\_，年龄\_\_，工作岗位\_\_\_\_，在本单位的工作年限\_\_，现住址\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_年，从\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止(或\_\_\_\_\_ )。

因\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_条第\_\_款第\_\_项规定，本单位解除

劳动合同。

因\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_条第\_\_款第\_\_项规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除(终止)劳动合同的日期为\_\_年\_\_月\_\_日。

该职工本单位工作年限为\_\_年\_\_个月，发给\_\_个月的经济补偿金，共计人民币(大写)\_\_\_\_\_。

特此证明。

(用人单位盖章) 劳动者签名(盖章)

年 月 日 年 月 日