

合法的有限公司劳动合同范本

签订 劳动合同 是指用人单位与劳动者达成用工意向,用人单位聘请劳动者并
与之签订的确认劳动关系的合同。那么大家知道如何签订广告 公司 劳动合同

甲方(单位)名称:广告有限(责任)公司 主管 部门:广告 有限 责任 公
司_(人事部) 乙方(职工)姓名:_____ 性别:_____
_____ 业务编号:_____ 出生_____年____月:_____年____
____月____日 文化 程度:_____ 居民身份证 号码_____

根据《中华人民共和国 劳动法》的有关规定,甲
乙双方经平等协商,自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合 同 期 限:(本合同采用下列方法之一)_____

1、固定期限合同:自_____年____月____日起,至_____年____月____
____日止,为期_____年____月;其中,试用期为_____个月,试用期自____
____年____月____日起,至_____年____月____日止。

2、甲方安排乙方从事特定工作任务为期限,自_____年____月____日至____
____年____月____日,该任务完成后,本合同即终止执行。

3、无固定期限合同,除按规定变更、解除、终止外,本合同可至乙方达到 退休
年龄 时终止。

二、工作内容和 工作条件

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规,通过双向选择、择优聘任、竞争上
岗等方法,确定乙方的工作岗位,其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任
书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求,为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设
施,保障乙方的安全与健康。

三、报酬和 保险、福利待遇

1、员工的工资保障前提是每月完成_____元的业务量。超额部份以_____
____%提成。如不能按期完成每月所定业务量的将按照实际业务金额的_____
____%提成。(备注:适合于报刊分类广告),印刷品业务单独以_____%核算。在
试用期间,公司给予_____元的试用期工资,转为正式员工后, 其一:
每月薪金为_____元。 其二:底薪为:_____元_____%的期提
成。(其一 其二)

2、根据按劳分配为主体、多种分配方法并存的分配制度,甲方依据国家有关规
定和乙方完成工作任务等情况,以货币按月核发乙方应得的工作报酬,不得克扣
或 无故拖欠,并根据国家有关规定,为乙方建立档案工资。

3、乙方在合同期内的工时制度、公休假日均按国家及本省有关规定执行。特殊
情况请参阅《公司管理制度》

四、工作纪律

1、甲方应明确并切实加强公司内部的岗位责任制,建立健全考核制度,做到职权
清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策,制定本单位的规章制度,乙方
有违反的,甲方可按规定给予必要的处理。

3、乙方应努力学习政治文化,主动参加岗位技能培训,忠于职守,服从领导,团结
同志,努力完成本职工作。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1、因特殊情况致使合同无法履行,经双方协商同意可以变更本合同的相关内容,
也可以解除本合同。

2、乙方有下列情况之一的,甲方可以解除本合同:

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律,经批评 教育 仍不改正的。

(3)严重失职,营私舞弊, 泄露 商业秘密 事项给甲方利益造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的。
(5)乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作,也不服从另行安排适当工作的。

(6)连续两年考核不合格的,又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原合同无法履行,经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有下列情况之一的,乙方可以解除聘用合同:

(1)试用期内的。

(2)甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

(3)按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校,应征入伍,以及经甲方同意调出的。

4、有下列情况之一的,聘用合同终止:

(1)聘用合同期满。

(2)双方约定的终止条件出现的。

(3)乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5、有下列情况之一的,甲方不得终止或解除聘用合同:

(1)在正常的合同工作期间的。

(2)乙方患病或者负伤,在规定的医疗期内的。

六、甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方,其中有本聘用合同第五条第2款的第

5、

6、7项情形的,应提前30天通知对方。

七、违约和解除合同责任 甲方或乙方不履行合同义务或者履行合同义务不符合本合同所约定的,应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

(1)合同期间,一方违反合同有关条款规定,应付给对方违约金_____元;给对方造成经济损失的,应承担相应的经济赔偿责任。

(2)乙方系甲方出资培训或引进的,乙方违约或提出解除合同,如双方订有协议,培训费或引进费问题按协议规定办理;如双方没有签订协议,甲方可适当收取费用,数额按培训或引进后乙方回甲方服务的年限,以每年递减所支费用的20%的比例计算。

(3)乙方与甲方解除聘用合同,涉及商业秘密、知识产权等方面问题,而给甲方造成经济损失的,按国家相应的法律、法规,乙方应给予甲方必要的经济赔偿。

八、聘用合同争议处理 甲乙双方因履行本合同发生争议,应协商解决;不愿协商或协商不成的,可向本单位或上级主管部门人事争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成的,当事人应当在争议发生之日起____日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

九、其它事项

1、本合同一式二份,由甲乙双方签字盖章并生效,甲乙双方各执一份。

2、本合同应当由当事人签字,确因故需代签的,须经合法授权,否则,代签无效。

3、本合同在生效后,若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的,以国家新的法律、法规或政策为准。

4、本合同未尽事宜,按国家有关规定执行,国家没有规定的,由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

4、随本合同附《公司管理制度》一份。 甲方(盖章)

乙方(签章) 甲方代表(签字)

乙 方(签字) _____年 ____月 ____日
_____年 ____月 ____日