

# 通用个人劳动合同样书

甲方(用人单位)名称: 地址: 性质: 法定代表人(委托代理人):  
乙方(劳动者)姓名: 性别: 出生年月: 家庭住址: 居民身份  
证 号码: 甲乙双方根据《中华人民共和国 劳动法 》等法律、法规、规章  
的 规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本合同,共同遵守本合同  
所列条款。

## 一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。期  
限为\_\_\_\_\_年(月)。 试用期 自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_  
\_\_\_月\_\_\_日止,期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协  
商同意,可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标  
准。

## 二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行 工时制。

(一)实行标准工时工作制的,甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时,每周  
不超过四十小时。甲方由于工作需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作  
时间,一般每日不得超过一小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方  
身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小  
时。

(二)实行综合计算工时工作制的,平均每日工作时间不得超过 8 小时,平均每  
周工作时间不得超过 40 小时。

(三)实行不定时工作制的,工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间,应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点  
工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息  
一天。

## 三、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满 16 周岁的未成年人,并按国家规定对女职工和未  
成年工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全  
卫生及有关规章制度的 教育 和培训。

## 四、劳动报酬

第九条 甲方每月\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资,工资不低于 元,其中  
试用期间工资为 元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工  
资的 80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关 最低工资 的规定。

第十条 实行计时或岗位工资的,每月标准工资为 元。 实行计件工资的,  
每月底薪为 元,计件单价为 元或完成工作额的 %提成。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间,支付不低于工资 150%的工资报酬,每  
小时加班加点工资为 元。 公休日安排乙方工作又不能安排补休的,支付不  
低于工资 200%的工资报酬,每小时加班加点工资为 元或每个工作日加班加点  
工资为 元。 法定休假日安排乙方工作的,支付不低于工资 300%的工资报  
酬,每小时 加班工资 为 元或每个工作日的加班工资为 元。

第十二条 甲方安排乙方在每日 22 时到次日 6 时工作的,每个工作日夜班补贴  
元。

第十四条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业,未超过一个月的,甲方应按本合  
同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月,未安排乙方工作的,甲方应按不  
低于当地 失业保险 标准支付乙方停工生活费。

第十五条 乙方依法享受 年休假 、 探亲假 、 丧假 等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或 劳动合同 约定的标准，支付乙方工资。劳动合同篇10 甲方(用人单位)： 住 所： 性 质： 法定代表人(主要负责人)： 乙方(劳动者)： 住 所： 户 籍 所 在 地： 居 民 身 份 证 号 码： 甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

一、合同期限 本合同为下列第 项：

1、固定期限。本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为个月。)

2、无固定期限。本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点 甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门(地点)承担 工作任务。

三、工作时间和休息休假 标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周至少休息一天，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触 职业病 危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的 违章 指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

1、甲方于每月\_\_\_\_日前，以货币形式支付乙方工资，不低于当地最低工资标准。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支持乙方停工生活费。

3、乙方依法享受婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

4、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

八、违反劳动合同的法律责任 甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

九、双方约定的其他事项 在培训服务期和 竞业限制 协议中可以约定违约

金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

十、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。甲方：(公章) 乙方：(签名或盖章) 法定代表人或(委托代理人)：(签章)\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日：