

常用版个人劳动合同范本

甲方（用人单位）：_____ 住所：_____ 法定代表人
(或负责人)：_____ 乙方（劳动者）：_____
_____ 住址：_____ 身份证 号码：_____

居住住址：_____ 甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国 劳动合同法 》及有关的 劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 经甲、乙双方协商，确定本合同为无固定期限劳动合同，自_____年____月____日起。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章 试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止，共____个月，试用期月工资为人民币_____元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第三章 工作内容与工作地点

第四条 乙方同意在甲方_____部门担任_____职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

第五条 乙方的工作地点在_____

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第七条 甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第八条 若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以通知乙方解除劳动合同。

第四章 工作时间与休息时间

第九条 乙方所在岗位执行标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

第十条 甲方根据国家 法律法规 的规定给予乙方 节假日 休息及 婚假 、 丧假 、 产假 等。

第十一条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条 乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十三条 乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条 甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十五条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的

第二职业或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种 商业秘密 、 知识产权 、 公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任

第十六条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第六章 劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十七条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资（均为税前应发工资）为人民币_____元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条 甲方于每月____日支付乙方上月工资。

第十九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条 甲方根据国家和_____市的有关规定为乙方购买以下_____社会保险，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴，乙方不得有异议。

- A、基本 养老保险
- B、 基本医疗保险
- C、 失业保险
- D、工商保险
- E、 生育保险
- F、大病险

第二十一条 乙方患病、患 职业病 或因工负伤、非因工负伤，均按国家和_____市的有关规定执行。

第二十二条 其他福利，甲方根据公司的具体情况，为乙方购买 住房公积金 。

第七章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条 甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的 教育 与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前____日通知乙方 解除合同 。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

- 1、如无特别约定的，合同签约后 5 天内员工未能上岗的。
- 2、因乙方未能在 15 天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。
- 3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

- 4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。
- 5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成 5000 元（含）以上重大损害的。
- 6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失 5000 元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 7、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。
- 8、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。
- 9、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。
- 10、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。 1

1、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。
1

2、法律法规规定的其他情形。

第二十九条 若乙方需解除劳动合同书，应当提前____日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方相关部门及人员手中为准；

第三十条 有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

第三十一条 在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

第三十二条 因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向 劳动争议 仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条 本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第三十四条 乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订 竞业限制 协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第三十五条 本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。 甲方

（盖章）：_____

乙方：_____ 代表人（签字）：_____

身份证号码：_____ 年___月___日

_____年___月___日