

劳动合同样本六

劳动合同 篇 1

甲方：

乙方：

性别：

居民身份证 号码：

联系电话：

在甲方工作起始时间年月日

家庭住址：

签订日期：年月日

根据《中华人民共和国 劳动合同法 》及有关 法律法规 规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自_20__年__月__日起至_20__年__月__日止，共__个月。

（二）其中 试用期 ，自_20__年__月__日起至_20__年__月__日止，共__天。

（三）乙方应在 20 年月日前到岗。

第二条工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下工时制。

实行不定时工作制，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二) 乙方有权利依法享受国家规定的 节假日 和本单位规定休假制度，但是根据各岗位的工作性质，休假前需跟 公司 协商安排好工作事宜后方可休假。

第四条劳动保护和劳动条件

(一) 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二) 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁 违章 作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三) 甲方应当建立、健全 职业病 防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第五条劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本（固定）工资标准为 30 元/天， 绩效 工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二) 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 1 种工资形式：

计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

(三) 甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 15 日。工资发放时间如遇节假日则顺延，不得延迟至 25 日。

(四) 合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第六条福利待遇

乙方因工负伤（死亡）和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5、法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；旷工三天以上（包括三天）当自动离职处理，不予结算工资。

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

6、被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

第八条其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。乙方如在合同期内主动提出辞职，需提前一个月向甲方提出书面申请，在经

甲方同意后且该工作岗位有相关人员交接工作完毕后方可离职，否则将做自动离职处理，公司不予发放工资。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

劳动合同 篇2

甲方(用人单位):

地 址 :

法 定 代 表 人:

乙方(劳动者):

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话：

长沙 xxxxxx 服务有限公司

甲乙双方根据《中华人民共和国 劳动法 》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。

二、工作岗位

第二条 甲方根据工作任务的需要，安排乙方在 部门承担（岗位或职位）工作。

第三条 乙方按照甲方的工作要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 合同期内，甲方可根据员工个人工作情况和公司工作需要，调整乙方的工作岗位或职务，乙方遵守和服从甲方安排。

三、工作时间和休息休假

第五条 本合同实行不定时工作制，不同的岗位按各部门实际情况安排工作时间。

第六条 乙方上班时间按公司规定的各部门上班时间执行。

第七条 甲方确因工作需要要求乙方加班时，乙方应全力配合，乙方加班按甲方公司有关制度安排补休或支付 加班费 。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方依法为乙方提供必要的劳动条件，定制操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方安全和健康。

第九条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。乙方需在工作中严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

第十条 乙方的薪酬标准及福利待遇。

乙方的保底工资为 850 元，超出部分另行计算，福利待遇详见员工手册。

第十一条 规定薪酬发放方式：以货币形式发放。

六、劳动纪律

第十二条 乙方应自觉遵守法律、法规和甲方的劳动规章制度，爱护甲方财产，遵守职业道德，服从甲方的领导、管理和指挥，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应纪律处分，直至解除本合同。

七、福利待遇和社会保险

第十四条 甲方为乙方提供其在工作期间的住宿及饮食。

第十五条 乙方在合同期内，依法享有公司规定的各项假日待遇和福利待遇，并随企业发展和国

家有关规定合理提高福利水平。

第十六条 乙方在当班期间因公负伤，甲方根据实际情况酌情承担责任并迅速妥善处理。在公司外的个人行为所造成的后果，公司概不负责。

第十七条 乙方因工作需要而承办各类证件费用在当月工资中按实扣除，员工自行承担。

第十八条 甲方依照国家法律规定，为乙方支付各项社会保险的单位缴费，该费用已包含在双方约定的工资内(保底工资 850 元外)，由乙方自行缴纳，自费部分由乙方承担。

八、保密约定

第十九条 乙方必须严格保守合同期内熟知的甲方商业秘密。

第二十条 合同期内，乙方不得在外单位从事任何兼职工作。

九、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同同时变更相关内容。

第二十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大改变，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以改变本合同相关内容。

第二十三条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。第二十四条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方将发出《劳动合同续签通知书》通知乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于 12 个月。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

- (1) 在申请入职的有关文件、资料中隐瞒或虚报有关事项的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

第二十七条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
- (3) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 甲方因经营状况发生困难，合法裁员。

第二十八条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (1) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (2) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第二十九条 乙方解除劳动合同，在试用期内须提前 15 天书面形式通知甲方。转正员工应当提前 30 天以书面形式通知甲方。

第三十条 本合同期限届满，即行终止，双方当事人可在本合同期满前 30 日内可以向对方表示续签

意向，甲乙双方经协商同意后，可以续订劳动合同。

十、违约责任

第三十一条 乙方违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法程度赔偿责任。

第三十二条 未经甲方同意乙方离职，或者乙方在递交 辞职报告 书 30 天内未经甲方批准而离开者，视为自动放弃工资及其各项待遇。

第三十三条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- (1) 甲方为其支付的培训费和招收录用费；

(2)对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

(3)本合同约定的其他赔偿费用。

十一、劳动争议处理

第三十四条 因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成,当事人一方面要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他约定

第三十五条 甲方的内部规章制度、《员工手册》为本合同附件。

第三十六条 本合同未尽事宜,参加国家劳动管理法律、行政法规、地方法规、部门规章、规范性文件的规定办理。

第三十七条 本合同中乙方所填写的如下地址就是甲方文书的送达地址,如乙方住址一旦发生变化,应当在3日内书面通知公司,逾期通知或错误通知所造成的一切后果,由乙方本人承担。

通讯地址:

第三十八条 本合同一式两份,甲、乙双方各执一份,自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。(特别提示:以上条款内容甲乙双方在签署本合同前,均应事先仔细阅读,并详细了解本合同以及附件内容,双方签字后即行生效。)

甲方(盖章): 乙方(签章):

法定代表人或委托代理人(签章)

签订日期: 年 月 日 签订日期: 年 月 日

劳动合同 篇3

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同劳动期限: 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第七条 甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同

第十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；

五、当事人约定的其他内容

第十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除劳动合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条 其他约定

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

日期： 日期：

劳动合同 篇4

甲方（用人单位）

法定代表人：

乙方（职工）

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限

双方同意按以下第____种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限：从____年____月____日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）

3、以完成一定的工作为期限：从____年____月____日起至工作任务完成时止。
（二）试用期期限

双方同意按以下第____种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）

1、无试用期。

2、试用期从____年____月____日起至____年____月____日止。

（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为_____。

（二）乙方的工作任务或职责是_____。

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

（一）甲乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作____小时，每周工作____天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以____为周期，总工时____小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资____元/月；试用期满工资____元/月(____元/日)

2、其他形式：_____。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月____日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（ 工伤保险条例 ）的规定办理。

(四) 甲方按规定给予乙方享受节日假、 年休假 、 婚假 、 丧假 、 探亲假 、 产假 、 看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一) 甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二) 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三) 如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

(一) 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二) 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二) 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第 5、6、7、8、9 项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第 6 项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四) 有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。
- 2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的’。
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五) 解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一) 甲方的违约情形及违约责任：_____。

(二) 乙方的违约情形及违约责任：_____。

十二、调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三) 双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）

甲方：（盖章）

法定代表人：

20__年__月__日

乙方：（签名或盖章）

20__年__月__日

鉴证机构（盖章）_____

鉴 证 人 ： _____

鉴证日期：20__年__月__日

使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，甲乙双方各保管一份备查。

甲 方：

法定代表人：

委托代理人：

注册地址：

经营地址：

邮政编码：

第一章 合同的类型与期限

第一条 甲、乙双方选择本合同类型为以下 A 。

A. 固定期限劳动合同，即本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期 叁个月，合同期满即终止。本合同期满后，双方同意继续履行的，应在合同到期前的三十天内续订。

B. 无固定期限劳动合同，即本合同自 / 年 月 日起至法律、法规规定或本合同约定的终止或/和解除条件成就时即行终止或/和解除。

C. 以完成一定的工作任务为期限的劳动合同，自 / 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

第二条 若乙方开始工作时间与本合同约定的劳动合同起算时间不一致的，以乙方实际到岗之日为劳动合同起始时间。

第二章 工作内容和工作地点

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第四条 乙方的工作地点为 。

第五条 乙方应按照甲方确定的工作岗位，按时按质完成各项任务；因工作需要或乙方不能胜任工作，甲方可调整乙方工种和工作地点，乙方应服从调整并遵守甲方的规章制度和甲方制定的其它有关规定和要求。

第三章 工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行以下 B 工时制度。

A. 执行标准工时制，乙方每日工作时间 8 小时，每周工作 40 小时。甲方安排乙方执行定时工作制。

B. 执行综合计算工时制，乙方平均每天工作时间不超过 8 小时，平均每周工作不超过 40 小时。

C. 执行不定时工时制，在确保完成甲方工作任务的前提下，乙方可以自行安排工作和休息时间。除因公外出需征得部门主管或公司高层的同意外，在公司规定的标准工作时间内仍应到岗履行职责。

第七条 由于工作需要乙方加班的，乙方加班须事先征得甲方书面同意，否则不视为加班。乙方应在加班前书面申请，经部门主管和财务主管审核签字，可按国家有关规定支付加班工资或安排同等时间的调休。并不得违反《劳动法》的相关规定。

第四章 劳动保护和劳动条件

第八条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第五章 劳动报酬

第十条 甲方每月10日—15日以货币形式支付乙方工资，试用期工资为 元，转正后工资为 /元(视试用期表现再定)。支付乙方的工资、奖金和津贴以及任何其他付费应由甲方直接支付给乙方本人，上述支付如涉及个人收入调节税、所得税和其它税赋或费用，该税赋或费用应根据有关法律、法规由乙方本人负担并由甲方代为扣缴。

第六章 保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳保险，甲乙双方应严格按照劳动合同约定的工资标准缴纳社会保险及个人所得税。

第十二条 甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第七章 劳动纪律

第十三条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第八章、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十六条 由甲方行政部发放的《员工手册》，乙方应认真阅读并签收且应严格遵守。乙方提供的证件必须真实、合法，填写入职的信息必须真实，如系伪造，甲方有权单方解除合同并不给予经济补偿。乙方提供的地址应准确，确

定能收到甲方寄给各类文件及相关材料。如乙方地址变动，应及时告知甲方。乙方应提供《健康证明》，确保身体健康没有疾病。若发现乙方有潜伏性的疾病或传染病，甲方有权单方解除合同并不给予经济补偿。

第十七条 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。乙方工作岗位调整或无论因何种原因致乙方离职，均应当按照甲方离职制度及具体要求办理相应的工作交接或离职手续。乙方怠于或拖延履行，造成甲方工作不便，应承担相应责任。

第十八条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第十九条 甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

- 1、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 2、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 3、以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同无效的；
- 4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的情形。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的或试用期结束时考核不合格的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职或违反公司及国家、地方有关规定、规章，对甲方造成 3000 元(含 3000 元)以上损失的；
- 5、利用工作之便，营私舞弊或恶意串通，损害、危害公司或员工利益的；
- 6、乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 7、以欺诈、胁迫的手段，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同无效的；
- 8、被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，如年度考核不合格等，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更本合同内容达成一致的。

第二十二條 甲方瀕臨破產進行法定整頓期間或者生產經營發生嚴重困難，經向工會或者全體職工說明情況，聽取工會或者職工的意見，并向勞動行政部門報告後，可以解除本合約。

第二十三條 乙方有下列情形之一，甲方不得依據本合約第二十條、第二十一條終止、解除本合約：

- 1、患病或非因工負傷、在規定的醫療期內的；
- 2、女職工在孕期、產期、哺乳期內的；
- 3、義務兵復員 退伍 和建設征地利農轉工人員初次參加工作不滿三年的；
- 4、義務服 兵役 期間的。

第二十四條 有下列情形之一，乙方可以隨時通知甲方解除本合約：

- 1、在試用期內的；
- 2、甲方以暴力、威脅或者非法限制人身自由的手段強迫勞動的；
- 3、甲方不能按照本合約規定支付勞動報酬或者提供勞動條件的。

第二十五條 乙方解除本合約的，凡由甲方出資培訓和招接收的人員，應向甲方償付培訓費和招接收費。

1、乙方接受過甲方出資的專業技術培訓的，若服務期(按培訓合約的約定執行；未簽訂培訓合約或培訓合約未約定的，為勞動合約期限)未滿即辭職或因不勝任工作、被甲方依約定解除本合約的，乙方應當在離職前按照培訓合約的約定向甲方返還相應的培訓費用。未簽訂培訓合約或培訓合約約定不明的，乙方應當向甲方返還服務期未履行部分所應分攤的培訓費用。

2、如乙方接受過甲方提供的住房、車輛或其他方面資助，還應在辦理離職手續前向甲方返還相關款項。

乙方違反約定解除本合約的，應當向甲方賠償如下損失：

乙方簽名：

(一)甲方為錄用其直接支付的費用；

(二)对甲方生产、经营及工作造成的直接经济损失。

第二十六条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

- 1、本合同期满；
- 2、乙方已开始享受基本养老待遇；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告死亡、宣告失踪的；
- 4、甲方破产、解散、被吊销 营业执照 、责令关闭或者被撤销的；
- 5、 法律、法规规定的其他情形。

第九章 经济补偿

第二十七条 凡属国家法律法规规定应该给予经济补偿金或赔偿金的，甲方应按法律规定的标准支付给乙方。

第二十八条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十章 保密义务与 竞业限制

第二十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方另行订立协议，就服务期及相关的权利义务进行约定。

1、乙方因工作所获得的所有文件、资料及物品均为甲方财产。乙方无论因何种原因离职，应当将因工作所获得的所有文件、资料及物品，包括原件及所有备份，无条件返还给甲方。乙方违反本合同或甲方规章制度规定的保密义务的，给甲方造成损失的，还应当予以赔偿。

2、乙方在甲方工作期间，因完成工作任务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息(包括但不限于资金、设备、技术资料等)产生的发明、实用新型、外观设计及技术秘密及各种作品(包括文字作品、软件产品、图纸、技术方案、设计方案等)等智力成果，以及乙方在离职后一年内做出的、与乙方在甲方承担的本职工作或者甲方分配的工作任务有关的智力成果的知识产权，除署名权外的其他相关权利由甲方享有。

第三十条 乙方对其工作中知悉的甲方技术、业务信息负有保密义务。乙方违反保密约定给甲方造成损失的，应按国家有关法律规定赔偿甲方损失。

第三十一条 鉴于乙方知悉的或将要知悉的甲方秘密具有重要影响，甲方事业具有竞争性，鉴于乙方对甲方表示的忠诚以及乙方劳动的权利，为保护双方的合法权益，甲乙双方就竞业限制约定如下：

1、乙方不作为甲方雇员后继续履行其在甲方任职期间与甲方签订的本合同所约定的保密义务；

2、乙方不作为甲方雇员后未经甲方书面同意，不得擅自使用、披露其在甲方任职期间所做的属于甲方的职务技术成果；

第三十二条

1、竞业限制范围及期限：乙方应当保守在甲方工作中所涉及的技术、工艺、开发、市场策划、市场营销、发展规划、管理方式等方面的秘密。在中国地区，自乙方不作为甲方雇员之日起24个月内不得到与其在甲方工作内容相同或相近、有竞争关系的其他企业工作，亦不得将甲方业务或协定业务关系带走自己生产、经营或与他人合营与甲方有竞争关系的同类产品。

2、竞业限制期限内，甲方按照乙方上一年度月平均工资的15%的月补偿标准，向乙方支付24个月的竞业限制补偿金。劳动合同解除或终止以后，乙方办理离职手续的同时，甲方一次性支付前述竞业限制补偿金。

3、如果乙方违反竞业限制的约定，应承担违约责任，以其从甲方所获得的竞业限制补偿金总额的三倍为标准向甲方支付违约金。乙方违反竞业限制协议给甲方造成损失的，除向甲方承担违约责任外还应当承担损失赔偿责任。乙方违反本竞业禁止义务所获得的利益归甲方所有。

第十一章 通知与送达

第三十三条 任何与本合同有关的通知，应当采用书面形式，面呈或按照下列通讯地址或通讯号码以邮政特快专递的方式送达至被通知人：

第三十四条 乙方确认本合同首部的“现住所地”为其目前真实的通信地址，如果通讯地址或通讯号码发生变更，则变更的一方应于变更当日或最迟不超过二个工作日内，将变更后的通讯地址或通讯号码书面通知至对方。因变更的一方未及时通知至对方或提供的通讯地址或通讯号码失效、无效、虚假、有误等，对方不承担由此引起的影响正常履行本合同的相关责任。

第十二章 劳动争议处理

第三十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十三章 其它约定

第三十六条 甲、乙双方一致同意重申或补充以下条款：

1、甲方有权根据工作需要和乙方的专长、特长、工作能力、工作表现或经乙方申请，调整乙方的工作岗位。

2、乙方对工作中所获得或经手的有关甲方行政办公经营、管理、财务、人事、外事、专项技术、市场业务等机密、秘密应予严守，如有泄密，应承担相应责任(包括但不限于赔偿因此对甲方造成的损失)并接受有关处罚。

3、乙方执行甲方工作任务或者主要利用甲方的物质技术条件所完成的技术成果属于职务技术成果，其使用权、转让权等相关权益归甲方所有。

4、乙方与甲方因任何原因终止劳动合同，乙方应立即归还或移交从甲方得到、保管或使用的所有文件、记录、设备、材料和财产，包括但不限于乙方所掌握的甲方合同文件、技术资料、财务报表、业务计划、产品或营销资料等，不得保留复制件，并按照甲方规定办理离职与交接手续。

5、乙方在劳动合同期内和合同终止后，对甲方的业务计划、财务状况以及关联单位的任何保密文件、材料和情报应严守机密，未经甲方同意，不得向任何组织或人员泄露或利用。

6、乙方在合同期间不得从事与甲方构成竞争的任何业务活动，或受雇于与甲方构成竞争业务的任何组织或个体。

7、甲方可根据国家和本单位要求与乙方签订保密、培训、廉政、安全、卫生和社会义务等协议书或责任书。

8、乙方承诺遵守甲方制定的各项规章制度以及甲方根据需要制定、修订、补充和完善的规章制度，这些均是本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

9、任何一方违反本合同，应承担相应违约责任，给对方造成损失的，应当根据后果及责任大小，予以赔偿。

10、乙方与用人单位甲方签订劳动合同时，应保证与其他用人单位无劳动关系(即与原单位已解除或终止劳动关系)，由此发生的赔偿责任由乙方自行承担。

11、甲、乙双方如签订新的劳动合同或条款，则以新合同或条款为准，旧合同或条款自动失效。

第三十七条 甲方的《员工手册》，管理规章制度及相关的入职资料作为本合同的附件，与合同具有同等效力

第三十八条 乙方在签订本合同前，已认真阅读了本合同以及附件中甲方有关休息休假、保险福利、劳动纪律等各项规章制度，并对其内容表示完全认同。

第三十九条 本合同未尽事宜或者与国家法律法规、北京市有关规定不一致的按法律法规和有关规定执行。

第四十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):

签订日期: 20xx年x月x日

乙方(签章):

签订日期: 年 月 日

劳动合同 篇6

甲方: _____

乙方: _____

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期: _____年_____月_____日，终止日期: _____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十八小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4. 距法定 退休年龄 十年以内的职工；

5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

2. 甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的；

3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
4. 违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
4. 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在_____年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：_____。

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签章)：_____

代表人(签字)：_____

_____年__月__日 _____年__月__日

签订地点：_____ 签订地点：_____

劳动合同 篇7

甲方：医院地址：

乙方：_____身份证号：_____

根据中华人民共和国有关法律、政策及 上海市人民政府沪府发[20xx]4号文《上海市人民政府关于印发上海市事业单位聘用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人(20xx)48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____ (专业技术人员 工人)。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期1、自_____年_____月_____日起至法定退休年龄为无固定期限。

2、自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日共_____年。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期)为有固定期限。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力；

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和
工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，
按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为
乙方提供岗位培训、 继续教育 和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用
工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《XX 医院全员聘用合
同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定
和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付 养老金 、医疗保险金、 失业保
险金 等社会保险金，同时缴纳 公积金 。

(二)福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关
规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作
岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或
行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根
据有关法律、法规及《XX 医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、
经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任(一)聘用合同的终止 1、聘用合同
期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、退職、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4)年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5)已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二)聘用合同的解除 1、聘用合同有效期内，发生 合同解除 条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2)连续旷工超过 10 个工作日或者 1 年内累计旷工超过 20 个工作日的；

3)未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5)严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6)被以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7)法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前 30 天以书面形式通知乙方：

1)受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的；

2) 受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位的；或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的；

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满足合同所签订的服务年限的，必须按照《XX医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

2) 受聘人员患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作，聘用单位单方面解除聘用合同的；

3) 受聘人员年度考核不合格或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，聘用单位单方面解除聘用合同的；

4) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成一致，由聘用单位单方面解除聘用合同的；

5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6)

聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7)

聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一) 住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三) 其它：

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表):

(签名盖章)

日期:

乙方:

登记单位:

(盖章)

日期:

劳动合同 篇8

甲方名称: XX 老年 公寓

住所: XXXXXXXXXXXXX

法定代表人: XXX

乙方: 姓名: _____ 性别: _____ 年龄: _____

籍贯: _____ 身份证号码: _____

为规范护理员管理、保障甲乙双方的合法权益,遵循平等自愿、协商一致的原则,甲乙双方经协商自愿签定本合同并共同遵守。

第一条: 劳动合同期限

本合同期限为____年,自____年____月____日至____年____月____日止,(试工期为2个月,月工资标准按730元计算);

第二条: 工作内容和工作地点

乙方同意根据甲方的工作需要____层,任护理员,主要负责老人的生活照料及相关的服务工作;

第三条: 工作时间和休息休假

乙方每天工作8小时,因工作需要24小时在老人房间工作和休息;乙方每周享受一天休息;元旦、春节、五一节、国庆节各享受一天休假;休息和休假期间按基本工资计算报酬;休息和休假前应向主管领导请假并妥善安排好本人照料的老人后才能休息和休假。

第四条: 劳动报酬及奖金

乙方每月工资总额: _____元,其中基本工资730元,(管吃管住最少照料3位老人计件工资和加班费本月): _____元。

乙方放弃休息、休假甲方按规定支付加班费；出全勤的年终享受全勤奖300元，全年无责任事故的享受安全奖200元；甲方将按月足额发给乙方工资。

第五条：社会保险

按照国家规定甲方将为乙方（非本地 户口 ）按月缴纳社会保险费（工伤及医疗保险）本年度标准39.36元/月/人。

第六条：劳动保护和劳动条件

甲方将为乙方提供相应的劳动和劳动保护条件如工作服、手套、口罩、洗浴、清洁、劳动所需的用具、用品以及为其提供休息用的沙发床、床上用品等生活条件。

第七条：劳动纪律

1、乙方应具备应有的职业道德，爱岗敬业、遵守国家的法律法规、遵守甲方的规章制度；全心全意做好本职工作并积极参加甲方为乙方提供的政治学习、专业技能培训（甲方提供培训费用）、技能比赛等活动，做到持证上岗；乙方自持证之日起应在甲方连续服务最少3年，乙方违反服务期约定的应当向甲方支付相当于培训费用的违约金。

2、乙方在自己所在岗位工作应服从本层主管的管理和指导；工作中不做私事、不串岗、离岗、不收、拿老人及家属的钱物；团结协作，不传闲话，员工之间不吵架；对待老人有爱心、耐心、诚心、细心，不发态度、一视同仁的照顾好老人，热情、规范的为老人服务；经常与老人家属沟通，征求家属的意见。

3、根据甲方规定，洗衣房每周定期为老人洗衣服（内衣除外，有粪便的衣服要清理干净后送入洗衣房），为此，乙方应认真遵守本规定，掌握老人大小便的规律，定时给老人接大、小便，尽量减少尿垫污染。

4、其他按照甲方工作细则及规章制度规定执行。

第八条：违反劳动合同的责任

1、甲方违反本劳动合同的，乙方可以向甲方提出意见或向有关方面反映甚至申诉，甲方应无条件改正并依法履行本合同。

2、乙方因工作失职，未尽到巡视、检查、监督、报告、安全防范意识和安全对策导致老人出现安全及其他重大安全责任事故，造成甲方名誉和经济上的损失，乙方应承担相应的赔偿责任（经济损失数额的30%-50%），接受警告、严重警告、扣除年终安全奖的处分，经批评教育不能积极改进的给予辞退。

3、乙方其他违反法律规定及违反甲方相关工作制度的行为，视为乙方违反劳动合同。

第九条：劳动合同的解除和终止

1、甲方未依法履行合同的，乙方可以解除劳动合同；

2、乙方违反本合同条款的，甲方可以解除劳动合同；

3、劳动合同期满或因出现不可抗力原因使本单位无法继续经营的，本劳动合同自动终止。

4、其他法律规定的情形。

第十条：本协议一经签定，双方应认真遵守。本协议一式两份，双方各执一份。

第十一条：本合同未尽事宜，以甲方的工作细则及规章制度为准。

第十二条：甲方的工作细则及规章制度作为本合同的附件。

甲方盖章： 乙方签字：

负责人签字： 年 月 日

劳动合同 篇9

一 劳动合同期限

第一条 本合同为期限合同。

本合同自 年 月 日起至 年 月 日 终止，其中试用期为 月。

二 工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，主要从事 工作。乙方应按时保质保量完成甲方的工作任务。

三 工作时间

第三条 根据国家的有关规定和甲方的实际工作需要，甲方施行综合工时计算制。

四 劳动报酬

第四条 甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第五条 试用期内，乙方的每（日、月）基本工资为 元。转正后，乙方的基本工资为每月 元，原则上每月以货币形式发放。

第六条 实习的期限和待遇执行国家有关规定。

第七条 当乙方参加甲方的具体施工或行政工作时，同时享受岗位工资及相关补助，此岗位工资和相关补助的标准由甲方统一制定。如乙方未参加甲方的具体施工或行政工作时，仅享受基本工资。

第八条 特殊情况的员工不适合本节的以上条款，以甲乙双方约定的工资为准，即上岗后，每（日、月、年）元。

五 甲方的权利和义务

第九条 甲方的权利

1. 甲方有依法制订和修改规章制度和管理办法的权利。
2. 甲方有分配和下达生产、工作任务的权利。
3. 有检查、考核乙方生产、工作、学习和技术状况的权利。
4. 按照国家法律、法规和甲方的有关规定，决定乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分的权利；
5. 双方约定的其他权利。

第十条 甲方的义务

1. 按照国家有关劳动安全、劳动保护、企业安全卫生的规定，向乙方提供必须的劳动条件的义务。
2. 根据有关规定和本合同的有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供社会保险福利的义务；
3. 创造条件提高乙方政治思想素质和业务技术水平的义务；
4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品的义务；
5. 双方约定的其他义务。

六 乙方的权利和义务

第十一条 乙方的权利

1. 有依法取得劳动报酬、休息休假的权利；
2. 有享有社会保险和福利待遇的权利；
3. 有参加民主管理、获得政治荣誉、物质奖励的权利；
4. 有提请劳动争议仲裁的权利；

劳动合同 篇 10

合同编号：xxxxxx

上海建峰职业技术学院 系（以下简称乙方），现委托 公司（以下简称甲方），安排建峰职业技术学院应届毕业生实习

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限从 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 工作岗位

乙方经与甲方联系协调后，委托甲方安排乙方学生从事与本专业相关的、以管理为主的实习工作岗位，甲方同意安排乙方 专业学生 名。

甲方有权根据生产经营需要及乙方学生的能力、表现调整工作，乙方有反映学生意见的权利，但未经甲方批准，乙方学生须服从甲方的管理和安排。

乙方学生应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条 工作条件及劳动保护

甲方需为乙方学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方学生人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据岗位实际情况，按照甲方规定向乙方学生提供必要的劳动防护用品。

乙方组织落实学生在实习期间的人身意外保险。

第四条 教育培训

在实习期间，甲方负责对乙方学生进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训及考核，合同范本《正规劳动合同样本》。

乙方协助甲方进行实习管理和考核工作；负责对学生毕业实习报告、毕业论文（设计）的辅导和考核工作。

第五条 工作时间

甲方实行每周工作五天，四十小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行，并享有国家规定的 法定节假日 。

甲方确因生产（工作）需要乙方学生加班时，按照上海市和甲方的有关规定给予一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条 实习津贴

甲方提供乙方学生在工作时间内的就餐；甲方每月付给每位乙方学生交通费 元；甲方每月付给每位乙方学生实习津贴 元。

第七条 实习合同解除的规定

一、乙方学生有下列情形之一的，经甲、乙双方协商，甲方可以解除合同：

- (1) 因身体原因无法胜任岗位工作；
- (2) 经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (3) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- (4) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

二、有下列情形之一的，乙方学生获同意后，可告知甲方解除实习合同：

- (1) 因身体原因（需有相关证明）无法胜任岗位工作的；
- (2) 甲方未按照实习合同约定支付实习津贴或提供劳动条件的；
- (3) 因其它情况需要退出实习，需在两周前以书面形式告知甲方。

第八条 双方需约定的其他事项

一、乙方学生若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，向甲方请假。

二、乙方学生若参加有关活动，可凭乙方出具的有关证明，事前向甲方请假。

三、甲方若要乙方学生赴外地（出上海市）实习，须经乙方同意。

第九条 违反实习合同的责任

甲、乙双方任何一方违反本实习合同，给其他方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据上海市的有关法规和企业依法制定的规章制度及各方约定的事项，经协商后承担一定的经济补偿。

第十条 其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，参照《劳动法》、《上海市劳动合同规定》协商解决。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。