

# 合法的建筑工地劳动合同样式

甲方： 经营地址： 乙方：（姓名） 居民身份证 号码 性别： 家庭住址：

省 \_\_\_\_ 区（县、市）

街道（镇） 根据《中华人民共和国 劳动合同法 》及有关 法律法规 规定，甲乙双方本着平等自 愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限为 \_\_\_\_ 年，自 \_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日止。其中 试用期 为一个月，试用期满，合格者留用，不合格者办理 解除劳动合同 手续。

二、乙方负责在 超市甲方产品的管理、销售促销工作，担任甲方 产品导购员。 乙方工资结构为：底薪提成。每月底薪 400 元，提成 1%

。 乙方试用期工资：乙方在试用期期间以底薪为主，甲方根据乙方试用期间实际表 现酌情发放提成。

三、甲方需在次月 \_\_\_\_ 日前以货币形式支付给乙方上月工资。

四、乙方保证甲方产品的安全和销售、促销工作的正常运转。乙方必须遵守甲方 及 超市的各项规章制度，如乙方违反上述规章制度或劳动纪律符合接触合同条件的，甲方将解除劳动合同，并委托 超市代甲方为其办 理离职手续，造成损失的，由乙方承担赔偿责任。

五、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
4. 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经 甲方提出，拒不改正的；
5. 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变 更劳动合同的；
6. 被依法追究刑事责任的。

六、有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

七、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前 \_\_\_\_ 日通知乙方：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行 安排的工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

八、乙方试用期满后，在劳动合同期内，虽无合同约定的解除劳动合同条件出现，但经双方协商一致的可以解除劳动合同，并签订双方同意解除劳动合同的协议书。

九、乙方不论何种原因离职，均应按双方约定在离职前与甲方办理交接手续，并在办理完离职手续后办理工资等财务核算。因未办理交接手续给甲方造成的经济损失，乙方应当赔偿。

十、如乙方患有传染病，应立即停工接受治疗，在治愈前不得上岗工作，未治

愈擅自上岗工作的即为违约，每擅自工作一天支付 200 元违约金。 十

一、乙方承诺乙方已熟知甲方及超市的各项管理制度，并自觉遵守。 十

二、乙方值班期间发生商品丢失的，由乙方负责全额赔偿。 十

三、如乙方住址、联系方式等信息更改应及时通知甲方，否则所造成的一切责任由乙方全部承担。 十

四、本合同自甲、乙双方签字、盖章之日起生效。 十

五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。 甲方（盖章）

乙方（签名） 委托代理人：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日年\_\_\_月\_\_\_日