

标准版用工劳动合同模板

甲方(用人单位)名称: _____ 所有制性质: _____ 地址: _____
_____ 法定代表人(委托代理人): _____ 乙方(劳动者)姓名: _____
_____ 性别: _____ 出生日期: _____ 年 _____ 月 _____ 日 文化程度: _____
_____ 现在住址: _____ 身份证号码: _____ 务工许可证号码: _____
甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,根据国家有关法律、法规和(____省企业全面实行劳动合同制的实施办法),签订本合同,共同遵守执行。

一、合同期限 本合同为劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止,共_____年(____月)。(乙方如为临时工,合同期限不得超过_____年,不实行试用期。乙方如为农民合同制工人,应注明批准招用文号。)

二、工作内容 甲方根据本企业生产、工作的需要,安排乙方从事工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要,在岗位,承担任务,从事工种。乙方在生产(工作)上应达到的数量、质量指标: _____

三、劳动保护和劳动条件

1. 甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产(工作)条件和劳动保护设施,以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。具体为: _____

2. 乙方有权拒绝甲方违章指挥,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为,有权提出批评并向有关部门检举、控告。

四、工作时间和劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过8小时,平均每周不超过44小时的工时制,保证乙方每周至少休息____日。甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商可延长工作时间,一般每日不超过1小时,特殊情况,每日不超过3小时,每月不得超过36小时。

2. 合同期间,甲方应按国家和企业的规定发给乙方工资、奖金、津贴、补贴。具体办法和标准为: _____

3. 甲方安排乙方加班加点,应为乙方安排同等时间的调休或按有关规定支付不低于本人工资的150%的工资报酬。

五、劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2. 乙方应增强主人翁意识,严格遵守国家各项法律、法规,遵守甲方各项规章制度,服从甲方领导、管理和指挥,积极做好工作,完成劳动任务。(乡村集体企业没有劳动管理规定,甲方应参照国有企业的有关劳动法规制定规章制度。)

六、社会保险和福利待遇

1. 甲方按国家____省规定向社会保险机构为乙方缴纳养老、工伤、医疗、生育和失业保险费。乙方按国家____省规定向社会保险机构缴纳养老、失业保险费。乙方离退休,由社会保险机构按规定每月发给离退休金。失业后按规定享受失业期间的有关待遇。(农民轮换工实行回乡补助金制度,从____镇招用的临时工实行养老保险制度,具体办法按国家____省有关规定执行。)

2. 乙方在合同期间的各种公休假、探亲假、婚丧假、女工产假等福利待遇,按国家及省有关规定执行。

3. 乙方患职业病或因工负伤,患病或非因工负伤,因工或非因工死亡,女工孕期、产假和哺乳期间的待遇,按国家____省有关规定执行。

七、教育和培训

1. 甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2. 乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务_____年，否则乙方应支付甲方培训费_____元。

八、合同的终止、变更、解除和续订

1. 劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前____日办理续订手续。逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。

2. 在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容：

- (1) 甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的；
- (2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；
- (3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；
- (4) 由于不可抗力致使合同无法完全履行的；
- (5) 法律、法规规定的其他情况。

3. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前____日以书面形式通知乙方：

- (1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
- (2) 甲方濒临破产，处于法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；
- (3) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

5. 有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

- (1) 乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认丧失劳动能力或部分丧失劳动能力的；
- (2) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方在孕期、产期、哺乳期间的；
- (4) 其他符合法律、行政法规规定的。

6. 乙方要求解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

7. 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (3) 经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身心健康的；

(4) 甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬和提供福利待遇的；

(5) 依法服兵役或经甲方同意自费考入中等以上学校脱产学习的。

九、甲乙双方协商同意需要约定的其他事项

1. _____

2. _____

十、违约责任

1. 由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担法律责任。

2. 因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害的，可不承担法律责任。
3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：_____

4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付 赔偿金。 十

一、合同鉴证与 劳动争议 处理 劳动合同签订后，应经同级劳动部门鉴证；经鉴证后的劳动合同变更内容的应重新鉴证。 甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起____日内向人民 法院 起诉。

十
二、本合同未尽事宜或条款与今后的法律、法规、规章、政策有抵触的，按有关规定执行。 十

三、本合同自_____年___月___日起生效。一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关一份。涂改、未经合法授权代签无效。 甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____ 委托代理人(签字)：_____ 委托代理人(签字)：_____
_____年___月___日_____年___月___日 签订地点：
_____ 签订地点：_____