

XX 公司劳动合同范本

甲方(聘用单位)名称: _____ 法定代表: _____ 电话: _____ 乙方(受聘人员)姓名: _____ 性别: _____ 出生 _____ 年 _____ 月 _____ 日: _____ 年 _____ 月 _____ 日 籍贯 所在地: _____ 身份证号: _____ 现住址: _____ 电话: _____

一、聘用合同期限,本合同书为 _____ 年;自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止,其中试用期为 _____ 个月,自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止,根据国家法律及相关规定,甲乙双方在平等自愿,协商一致的基础上,签定本合同,共同遵照履行,本合同自签定之日起生效,本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

二、聘用合同关系:

1、甲方同意聘用乙方,在甲方所属酒吧的工作岗位上从事工,并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方在甲方所属企业部方的工作岗位上从事工作,并接受甲方的工作指示和要求。

三、聘用合同义务和权利:

1、甲方有根据国家 and 地方法律有有关规定,制定合单位的规章制度,劳动纪律工作程序,操作规范,奖惩条例,管理办法,考核标准和各项工作要求;标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力,并以止作履行本合同的有效法律依据。

2、甲方根据国家地方的有关规定,乙方人事的岗位以及工作表现,工作成果和贡献大小,以货币的形式按时支付给乙方工次,待遇的义务。

3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低,工作成绩和工作表现的好坏,对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

4、甲方根据有关规定,对乙方被告符合本行业职业特点,工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律,甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。乙方有下列情形之一的,甲方可以随时单方面解除劳动合同,一切责任由乙方承担:

(1)连续旷工 _____ 日以上或 _____ 月计旷工三次者。

(2)违反工作规定或操作规程,发生责任、事故、失职、渎职造成严重后果的。

(3)严重扰乱工作秩序,致使甲方工其他单位、部门工作无法正常进行的。

7、乙方的下列情形之一的,甲方可以单方面解除本合同,但应提前告之乙方。

(1)患病或非因公负伤,不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

(2)经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位,或同意调整但到新岗位后考核仍不合格者。除上述情形外,乙方提出解除合同未能与甲方一致的,乙方应当坚持正常工作,继续履行本合同。有下列情形之一的,本合同即行终止: _____

_____。甲、乙双方约定的合同终止条件出现: _____

8、本合同期满前:甲乙双方协商一致,可按规定相关程序续签聘用合同,合同期满没有办理手续;而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同,延续聘用合同的期限与原合同期限相同。甲方(盖章): _____ 乙方(盖章): _____ 法定代表人: _____

法定代表人: _____ 年 _____ 月 _____ 日 _____ 年 _____ 月 _____ 日