

# 销售劳动合同范本

甲方（用人单位）名称：

地址：

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证 号码：\_\_\_\_\_

联络方式：（固定电话）：（移动电话）紧急状态联络人：联络方式：甲乙双方根据国家及 运城市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本 劳动合同 ，共同遵守本合同所列条款。

## 一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

3、双方约定的联系地址及邮编为（用于通知及信息的送达）：

乙方：

甲方：

双方若有送达地址（或联络方式、紧急状态联络人）发生变更，应于三天内书面通知对方。由于未履行告知或不告知导致无法送达，由其自行承担 responsibility。

## 二、合同期限

本合同期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中 试用期 从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 三、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_岗位工作，主要负责在 公司 的授权范围内进行公司产品营销及管理等工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，具体要求双方另行签订协议。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。

4、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

## 四、劳动报酬

1、双方约定乙方月合同工资标准（税前）为。

2、乙方薪酬福利标准、薪资结构及计发办法以甲方文件为准。

3、甲方实行新的工资制度或对乙方岗位调整时，乙方工资按新的制度和调整后的岗位工资标准执行。

## 五、社会保险

甲方委托母公司集团 股份有限公司 按国家和市有关社会保险的法律、法规和政策规定，结合乙方的要求，为乙方缴纳 社保 。乙方要求以甲方员工名义在市参加社保的，属个人缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴；乙方要求自行解决或放弃社保的，甲方不再承担相关费用，由此引起的一切责任由乙方自行承担。

## 六、劳动纪律及考核

1、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方依法制订的规定(章)制度和《员工手册》（含甲方母公司集团发布的与甲方有关的规章制度，下同）。甲方的各项制度内容一旦公示后（含在公司 OA 协同管理平台公示），视作乙方明确该制度内容并承认其生效。

2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

## 七、工作时间及休假

1、甲方安排乙方执行以下第

A、标准工时制；B、不定时工作制。

2、乙方参加各种 教育 培训、工作会议时，应严格遵守考勤要求，如有违规，按照甲方《考勤与休假管理制度》、《奖惩管理制度》、《回司培训管理办法》及其它相关制度执行。

3、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整 and 安排。

4、甲方安排乙方在国家 法律法规 规定的 节假日 进行休假。

## 八、保密要求

1、乙方承诺对甲方产品、业务或与业务有关的技术秘密、技术信息和经营信息（包括有关客户及合同、销售政策、产品价格等），除非获甲方书面授权，乙方不得以任何方式泄漏给甲方以外或甲方内部无关的人员，也不得将任何信息用于自营或为第三方经营与甲方有竞争的事务。

2、乙方因工作需要所持有或保管的一切记录甲方信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归

甲方所有，而无论这些信息有无商业的价值。乙方承诺离职前的 15 天内，或甲方提出请求时，全部返还给甲方。

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

## 九、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不予以经济补偿，其它相关 解除合同 规定，依法律、法规的规定办理。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

乙方如出现下列情形的，将被视为不符合录用条件，包括但不限于：

A、乙方未能按照甲方要求，完成指定的工作内容、工作指标及工作任务，试用期考核不合格的；

B、乙方向甲方提供的个人资料（包括身份证明、学历证明、个人简历、离职证明等）是虚假或伪造的；

C、乙方应聘前患有精神病、传染性疾病及其他严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其他单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的；

D、乙方自到岗之日起三十天内，如无特殊原因，未能向甲方提供办理录用手续必需的有效材料（包括离职证明、人事资料表、相关毕业证书复印件等）。

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的。

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成以上重大经济损失或在社会公众中损害公司形象的。

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的。

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同的。

## 十、劳动合同的变更、续签、终止

1、合同期满前 30 天，双方要求续签合同，须书面通知对方（按甲方劳动合同管理办法执行），如未书面通知，则视为不续签合同，合同到期即终止，并办理相关离职手续。

2、合同要变更时，提出变更要求的一方应当将变更要求以书面形式送交另一方。另一方在收到书面要求后\_\_\_\_日内做出书面答复。未按时答复的视作同意。

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

- 1) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2) 经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的；
- 3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

上述客观情况发生重大变化，是指因甲方分立、合资、合并、兼并、转（改）制、跨地区搬迁、经营模式转变、组织结构调整、甲方转产或者进行重大技术改造，致使本合同所确定的工作岗位、工作地点等消失等情形。

4) 乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

#### 十一、其他约定

1、乙方依法享有 辞职 权，但应提前\_\_\_日以书面形式通知甲方，并应办理好相关离职手续，离职手续的办理及相关条款以甲方离职管理办法为准。

2、如乙方和甲方订有培训服务期协议且在服务期内的，且服务期超出本合同终止 期限的，则合同终止日期变更至服务期截止日。

3、乙方若未能在报到时交齐第九条D项所需的材料，致使乙方人事关系不能及时转入甲方指定的保管单位，甲方无法正常履行劳动合同义务的（如延误办理录用手续、办理社会保险登记等），由此引起的一切责任由乙方承担（如逾期产生的档案保管费和社会保险滞纳金等费用由乙方承担）。

4、乙方必须在 合同解除 或终止后，按甲方规定办妥离职手续。离职手续办结之前，暂停。

5、结算乙方的薪资福利及费用等。乙方须待离职手续办结后申请办理暂停的薪资福利及费用支付。按规定应支付经济补偿的，甲方在乙方办妥离职手续后予以支付。

6、如因乙方原因不按时领取和签收离职证明、或使甲方无法将离职证明及时送达乙方等情况，致使甲方不能及时为乙方办理有关退工手续，由此产生的一切法律责任由乙方承担。

7、乙方在收到本合同后，应至少于三天内当面签署完毕并交还甲方，如因乙方原因导致延迟签署，则双方劳动关系的建立时间以乙方签署完毕并交还甲方为准。

8、自本合同生效之日起，双方之前签订的任何形式的劳动合同和其他相关协议与本合同及相关附件（协议）不一致的，以本合同为准。

9、甲乙双方认为本合同有无效情形的，以甲方注册地 劳动争议 仲裁 委员会确认为准；在合同履行过程中，双方发生争议，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会仲裁为准，对仲裁裁决不服的，可向甲方注册地人民 法院 起诉。

10、本合同一式三份，甲方两份，乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)

签字:

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方: (签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日