

实用短期劳动合同样书

甲方： 乙方： 1、根据服装销售行业有关规定和劳动用工办法，经协商甲、乙双方平等自愿共同签订本合同，共同遵守执行。 2、本合同期限为至_____年___月，或无合同约定期限_____，可根据企业经营和用工需求，商议解决。 3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在门市店铺内营业员岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的工作岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定认真执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，履行职责，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任本岗位服务要求时，乙方应服从甲方的工作调整和调配。 4、劳动报酬：

4.1 甲方应按照国家《劳动法》有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位和工作态度，依法确定乙方的劳动报酬，按月以货币形式支付。

4.2 按个人工作能力和营销经验合理确定工资待遇，1个月为双方共同适应期，期内薪金为_____元月，试用期满薪金为_____元月，根据企业经济效益和个人劳动付出，调整浮动奖金为_____元月。

4.3 为增强员工爱岗敬业，增强责任心意识，工作时间为每日_____或_____，因行业特点和工作要求确定每月全勤奖为_____元月。

4.4 为公司正常运作和约束乙方按规办事，按月收取岗位抵押金_____元，计：_____元（按月扣除） 5、劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方工作规范、操作规程、劳动安全制度等各项规章制度和规定要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

5.3 乙方因个人原因请假休息，不支付劳动报酬，并应提前告知甲方妥善安排，同意后方可休假。 6、合同的终止、变更、续签和解除：

6.1 经甲乙双方协商同意，可以变更合同有关内容并办理合同变更手续。

6.2 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况，以及乙方工作适应能力解除本合同，按约定结清劳动报酬。

6.3 下列情况乙方可以提出解除合同，甲方严重违反劳动合同或法律法规，侵害乙方合法权益和经济收益的。

6.4 乙方要求解除合同，应提前___日内通知甲方或经甲方工作安排合适接替人选同意。未按此项规定办理，乙方承担违约责任，岗位抵押金不予返还。合同正常终止后，甲方应保证全额退还甲方所缴纳的岗位抵押金。 7、任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。 8、合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。出出现任何异议甲乙双方均可向___市劳动仲裁委员会提起申诉和复议，公平裁决。 9、请甲乙双方认真阅读，本合同双方签字即生效。合同一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。 甲方： 签订日期：_____年___月___日 乙方： 签订日期：_____年___月___日