

# 新版工厂劳动合同范本

范例 甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_ 地址及 XX 编码：\_\_\_\_\_ 乙方（职工）：\_\_\_\_\_ 身份证 号码：\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_ 省 \_\_\_\_\_ 市 \_\_\_\_\_ 县（区） \_\_\_\_\_ 镇（乡） \_\_\_\_\_ 村 XX 编码：\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方， 劳动合同 自我评价。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

## 一、合同期限

- （一）本合同期限不得超过\_\_\_\_\_年。
- （二）本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。（其中头\_\_\_\_\_天为 试用期 ）。
- （三）本合同甲乙双方各存一份， 鉴证时还需交鉴证机构一份。

## 二、工作任务和岗位

- （一）乙方工作岗位（工种）：\_\_\_\_\_。
- （二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

## 三、劳动时间与休假

（一）甲方实行国家规定的每日工作 8 小时，平均每周工作不得超过 44 小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过 3 小时，每月累计不得超过 36 小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

（二）乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

## 四、劳动报酬

（一）甲方执行本市 最低工资 标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

（二）乙方工资形式、标准：

1. 乙方的工资形式：\_\_\_\_\_；
2. 乙方的 39; 工资标准：\_\_\_\_\_元月（或\_\_\_\_\_元时）；
3. 乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放， 合同范本 《劳动合同自我评价》。

（三）甲方每月\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第\_\_\_\_\_日起，甲方每天按 拖欠工资 额 1% 赔偿乙方。

（四）甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给 加班工资 。

（五）非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

## 五、保险待遇

（一）乙方因工死亡，按本市 工伤 保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、 抚恤金 。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

（二）乙方因工负伤、患 职业病 所享受的有关待遇：

1. 医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

2. 合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

（三）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

（四）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1. 停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制

度确定；

2. 医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3. 伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_元。

（五）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费和一次性优抚金\_\_\_\_\_元。

（六）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

## 六、劳动保护

（一）甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工（16周岁至未满18周岁）的劳动保护规定和《\_\_\_\_省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 八、变更、解除、终止劳动合同